

NOTA INFORMATIVA COVID-19

Avui dia 13 de març de 2020 els sindicats de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa, CCOO, UGT, CGT, INTERSINDICAL-CSC, CSIF i SAPOL, ens hem reunit amb l'Ajuntament de Barcelona per parlar de la instrucció que tota la plantilla va rebre ahir a les 20,30h sobre el COVID-19.

A la reunió també ha assistit la Directora de l'Observatori de l'Agència de Salut Pública de Barcelona.

Tots els sindicats hem expressat que la instrucció és massa ambigua, sense criteris clars, arriba tard i és massa oberta a la interpretació i execució per part de cada gerència.

Per exemple ja s'han rebut algunes instruccions a col·lectius concrets per part d'algunes gerències mentre estàvem reunides i reunits que ni tan sols hem pogut analitzar i contrastar. Hi ha ordres contradictòries i que vulneren drets com per exemple demanar que s'agafin hores de conveni o dies personals.

HEM DEMANAT ACLARIMENTS SOBRE:

- La conciliació familiar, que passa amb els treballadors/es que han de cuidar a fills/es o persones a càrrec a conseqüència del tancament dels centres educatius, de gent gran i altres?
- Que passa amb els treballadors/es que conviuen amb persones amb situació de risc? I amb els treballadors/es que tenen hipersensibilitat química?
- Que passa amb el personal que està confinat i no té justificant mèdic?
- S'ha preguntat si es pot transmetre el virus amb la documentació compartida i altre material d'oficina.
- Que passa amb els col·lectius que no tenen cita prèvia?
- Hem demanat els censos de personal afectat i que passa amb el personal becari i extern.
- S'ha consultat si el gel amb un nivell d'alcohol amb una concentració al 62% és efectiu.

- N'hi ha prou amb avisar al comandament per avisar de l'autoconfinament?
- Perquè la part social no està al Comitè de Coordinació i Seguiment?

HEM SOL·LICITAT:

- Unificació de criteris en l'aplicació de la instrucció i instruccions més clares i detallades en la mateixa perquè és massa ambigua, oberta i sense criteri.
- Demanem l'aplicació de l'article 48.j) del TREBEP per donar permís retribuït als treballadors/es amb fills/es i persones a càrrec.
- I que el personal que ho sol·liciti puguin fer teletreball, flexibilitat horària i/o fer torns (per exemple: establiment de serveis mínims amb rotació de personal en els serveis essencials, personal no uniformat, GUB i SPEIS).
- Hem sol·licitat que als centres on l'espai comú de treball, hi ha una quantitat gran de gent treballant, es prenguin mesures organitzatives de prevenció.
- Establir el 50% de teletreball com a mínim no com a màxim i saber si l'IMI està preparat per fer-ho.
- Hem demanat que es tanquin tots els serveis que requereixin atenció presencial de la ciutadania que fan tràmits i/o gestions ajornables.
- I per garantir els tràmits i/o gestions inajornables que s'atenguin de forma telefònica i telemàtica, amb els centres tancats.
- Que incloguin a la part social al Comitè de Coordinació i Seguiment o en el seu defecte crear un específic pels treballadors/es de l'Ajuntament amb representació de la part social.
- Els serveis d'atenció telefònica han de tenir instruccions clares per diferenciar gestions ordinàries i essencials.

Junta de Personal i Comitè d'Empresa

Francesc Cambó 17, 3a planta
08003 Barcelona
Telèfon: 933024057
juntaicomite@gmail.com

- Reunió amb les gerències sectorials per negociar les instruccions de cada sector/àmbit, per negociar temes com canvis d'horari, torns etc. De forma urgent pels cossos uniformats GUB i SPEIS.
- Posar un apartat a la intranet amb la informació centralitzada i actualitzada, amb la possibilitat de que els treballadors/es puguin fer consultes.

L'Administració ha marxat de la reunió dient que es comprometia a publicar una instrucció més aclaridora i ha agafat totes les nostres propostes i preguntes per donar-nos resposta com a màxim dilluns a primera hora.

ELS SINDICATS DE LA JUNTA DE PERSONAL I EL COMITÈ EMPRESA ESTEM VIGILANTS, COORDINATS I LLUITANT PER SALVAGUARDAR LA SALUT I ELS DRETS DE TREBALLADORS I TREBALLADORES.