

# VOX POPULI

SECCIÓ SINDICAL DE CCOO DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA



federació serveis a la ciutadania  
secció sindical Ajuntament de Barcelona

**ELS TREBALLADORS I LES TREBALLADORES  
DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA  
VOLEM DIÀLEG VOLEM CONVENI**



# el nostre equip



Secretaria General **Maria Rosa Tomás**

---

Responsable Secretaria d'Acció Sindical	<b>Laura Urrea</b>
Responsable Secretaria d'Organització	<b>Sebastián Laporta</b>
Responsable Sector Integral	<b>Maria Isabel Vallejo</b>
Sector Integral	<b>Ana M<sup>a</sup> Bonilla</b>
Sector Integral	<b>Esperanza García</b>
Sector Integral	<b>Yolanda Cruz</b>
Sector Integral	<b>Albert Acerete</b>
Sector Integral	<b>Valentina Casino</b>
Responsable Secretaria de Formació	<b>Yolanda Anguita</b>
Responsable Secretaria de Comunicació	<b>Maria Eugènia Valero</b>
Comunicació	<b>Jaume Calis</b>
Comunicació	<b>Jordi Solé</b>
Responsable Secretaria de Salut Laboral	<b>Sebastián Laporta</b>
Salut Laboral	<b>Alberto López</b>
Salut Laboral	<b>Juan Moreno</b>
Salut Laboral	<b>Rafael Valenciano</b>
Responsable Sector Guàrdia Urbana	<b>Juan Carlos González</b>
Secretaria d'Organització Sector Guàrdia Urbana	<b>Teresa Bagué</b>
Responsable Secretaria d'Assessoria Jurídica	<b>Jaime Berdonces</b>
Responsable Sector Bombers	<b>Pere Martínez</b>

## EQUIP DE REDACCIÓ

Maria Eugènia Valero - Jaume Calis - Jordi Solé  
Avinguda Francesc Cambó, 17, 5b  
08003 - 933018867

[www.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat](http://www.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat)



[cco0ajtbcn@cco0.cat](mailto:cco0ajtbcn@cco0.cat)



@CCOOAJTBCN



[www.facebook.com/ajuntamentbcncco0](http://www.facebook.com/ajuntamentbcncco0)

# SUMARI

- 1-EL NOSTRE EQUIP
- 2-SUMARI
- 3-EDITORIAL
- 4-EL PERSONATGE LAURA URREA
- 5-NOU ACORD DE CONDICIONS LABORALS
- 6-INFORMACIÓ CONVENI PERMISOS I CONDICIONS SOCIALS-1
- 7-INFORMACIÓ CONVENI PERMISOS I CONDICIONS SOCIALS-2
- 8-INFORMACIÓ CONVENI SECTOR NO UNIFORMAT-1
- 9-INFORMACIÓ CONVENI SECTOR NO UNIFORMAT-2
- 10-INFORMACIÓ CONVENI GUÀRDIA URBANA DE BARCELONA-1
- 11-INFORMACIÓ CONVENI GUÀRDIA URBANA DE BARCELONA-2
- 12-INFORMACIÓ CONVENI BOMBERS-1
- 13-INFORMACIÓ CONVENI BOMBERS-2
- 14-FULL D'AFILIACIÓ



**Maria Rosa Tomás**  
SECRETÀRIA GENERAL

Finalment,... ho hem aconseguit! Després d'una duríssima negociació per part de tots els integrants de la secció sindical de CCOO, tenim un nou conveni corporatiu extensiu als organismes autònoms i als ens instrumentals de l'Ajuntament de Barcelona!

No us enganyaré dient que no hi ha hagut friccions i a vegades punts de vista un xic divergents per aconseguir l'objectiu comú. A la nostra secció sindical no ens agrada fer-nos trampes al solitari. No és el cas. Com en tota activitat humana on hi ha discussió i debat (i això és positiu, evidentment) també hi sorgeixen discrepàncies. Però des de CCOO sempre hem pensat i defensem que en la dialèctica crítica hi ha oportunitats d'aportar noves idees per a reeixir.

La feina ben feta no té fronteres. I els durs reptes assolits després de patir et fan més fort (com ha estat el procés negociador d'aquest acord). Això vol dir que encarem el final de mandat dels pocs mesos que queden per esgotar la legislatura municipal orgullosos d'haver aconseguit el millor pacte possible en benefici del conjunt de la plantilla municipal.

Aquest número de VOX POPULI és un monogràfic especial dedicat a oferir informació i aclarir possible dubtes sobre el contingut de l'acord ratificat pel plenari de l'Ajuntament el propassat mes de juliol d'enguany.

Volem agrair-vos a tothom el suport que ens heu donat en tot moment assistint a les concentracions i manifestacions convocades des de la Plataforma Conjunta de Negociació del Conveni. Per primera vegada en 40 anys hi ha hagut una històrica unitat sindical. Sempre us recordem que la lluita sindical no té sentit sense la implicació dels treballadors i és bàsica per aconseguir les nostres anhelades demandes i defensar els nostres drets laborals en casos concrets, com ha estat el "combat de determinacions" davant la fèrria ofensiva de la gerència de recursos humans i organització, durant els dos anys i mig que ha durat la negociació.

Això ens esperona per a continuar tenint cura de la correcta aplicació del desplegament dels articles del conveni en els mesos que ens resten fins a la finalització del mandat municipal i les noves eleccions el proper 2019.

Un darrer apunt, la signatura del conveni NO ÉS UN FINAL DE CAMÍ, sinó que és el marc de treball d'una tasca sindical no finalitza mai. Us garantim que continuarem lluitant fins que tots els compromisos adquirits es facin realitat, així com que a la futura negociació de la RLT, CCOO defensarà una Relació de Llocs de Treball que reflecteixi la realitat dels treballadors i treballadores d'aquest Ajuntament.

En aquest sentit, volem dir-vos que properament us informarem d'altres temes d'interès per a tots, com és el cobrament dels interessos de la sentència de l'1% guanyada per CCOO.

Res més, per ara. Ah! Una darrera cosa... si teniu un moment entreu a la nostra pàgina web i afilieu-vos a la secció sindical de CCOO de l'Ajuntament. :-)

# EL PERSONATGE



**“ÉS MILLOR MORIR DEMPEUS QUE VIURE AGENOLLAT!”**

**Laura URREA**

**Responsable de la secretaria d'Acció sindical i afiliació  
Presidenta de la Junta de Personal de l'Ajuntament de Barcelona**

Hola!

Provinc del sector privat, on vaig arribar a ser encarregada de la botiga principal de “Coronel Tapioca” del carrer de Marià Cubí que, com molts negocis, va fer suspensió de pagaments en el període de la brutal crisi econòmic-financera dels proppassats anys. Recordo la llunyana data del 2006 quan vaig entrar al departament de recepció i missatgeria de l'Ajuntament de Barcelona a través d'una borsa de treball de subaltern. En aquell moment també hi havia manca de places com ara i fèiem la feina diàriament amb il·lusió i esperança per a poder accedir a un lloc de treball fix. El 2008 vaig tornar a provar sort en una oferta pública del consistori i vaig aprovar sense plaça com a interina. Finalment, el 2010 va ser un any clau ja que la meva insistència va donar els seus fruits i vaig obtenir plaça de funcionària de carrera al grup E d'aquesta corporació municipal. Ara mateix el meu desig és fer promoció interna per accedir al grup C2.

La meva vinculació amb la secció sindical de CCOO de l'Ajuntament es remunta al 2007 quan l'amic Jordi Piñol em va assessorar per a afiliar-me. Al 2011, l'anterior secretari general de la secció sindical de CCOO, em van oferir dedicar-me a temps complert al sindicat i em va assignar el càrrec de delegada de prevenció i d'igualtat. També feia tasques a l'equip de comunicació i d'organització. A la conferència del 2014, la nova secretària general, Maria Rosa Tomás, em va oferir entrar al seu equip amb la responsabilitat d'acció sindical i afiliació, càrrec que ostento des de llavors.

Vull comentar-vos que, a banda de la meva tasca diària a la secció sindical, també sóc una activista en l'àmbit LGTBI de Comissions Obreres Catalunya. Sóc d'esquerres i feminista. I en faig justa apologia. En l'aspecte més personal, destacar que sóc una “ratolineta de biblioteca”. M'encanta llegir un o dos llibres al mes quan tinc ganes i temps, després de les àrdues jornades de treball. Trobo que una biblioteca és una font de coneixement, de culte, tot i que el món 2.0 ara hi trobes molta informació. Una biblioteca pot arribar a ser l'església de l'ateu! Em considero una dona molt sociable. Com a bona lectora, m'agrada escriure (redactó argumentaris, els escrits de la mesa general i del conveni). Crec que també parlo bé en públic i promoc la participació de la gent a les reunions, una de les missions de qualsevol delegat sindical.

M'encanta la natura i sóc molt familiar. Sóc melòmana i m'agrada sortir a ballar, però ara no dispo de temps. Les arts en general i el cinema i el teatre en particular són per a mi font de gaudi. Darrerament m'he aficionat a les sèries de televisió, que devoro acompanyada dels meus éssers estimats i de la meva adorable gosseta “Sunny”. Si no heu vist encara “The L World”, us la recomano! Quedem un dia i en veiem un capítol plegats menjant crispetes al sofà? ;-)

- ✓ SENTÈNCIA DE L'1%
- ✓ RECUPERACIÓ DEL PODER ADQUISITIU
- ✓ MILLORES SOCIALS
- ✓ RECUPERACIÓ D'ENDARRERIMENTS
- ✓ REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL
- ✓ FUTURA NEGOCIACIÓ DE LA RLT
- ✓ ● ● ●

**CCOO, LIDERANT LA DEFENSA DELS INTERESSOS DELS EMPLEATS MUNICIPALS DE BARCELONA DES DEL 1974**

## ✓ Dies addicionals de vacances per antiguitat (anuals):

10 anys-1 dia  
15 anys-2 dies  
20 anys-3 dies  
25 anys-4 dies

## ✓ Interrupció vacances:

Per incapacitat temporal  
risc durant la lactància  
risc durant l'embaràs  
permís maternitat o paternitat  
compactació horària  
conciliació, defunció familiar 1er grau.

## ✓ Si aquestes causes impedeixen gaudir dins de l'any natural

Es podran gaudir l'any següent al natural sense transcórrer més de 18 mesos a partir final any origen.

## ✓ Permís per matrimoni o inici de convivència:

Es podrà iniciar 7 dies abans del fet.

## ✓ Permís per malaltia greu o hospitalització:

Es podrà fraccionar en dies pel torn de nit es podrà agafar la nit anterior ampliable a tutoria legalment reconeguda.

## ✓ Permís per adopció o acolliment:

Dret a dos mesos de permís per adopció internacional.  
Retribucions bàsiques.

## ✓ Permís per naixement fills prematurs:

Dret a absentar-se dues hores diàries bonificació d'hora perduda a condicions socials disminució dues hores diàries jornada amb disminució retribucions.

## ✓ Reducció de jornada per encarregar-se de la cura directa d'un familiar fins a segon grau amb dependència funcional que per raons d'edat, accident o malaltia i que no desenvolupi activitat retribuïda:

Reducció d'un terç o la meitat amb disminució proporcional de les retribucions.

## ✓ Permís per maternitat:

La mare pot iniciar el permís a la setmana 37.

## ✓ Permís paternitat:

6 setmanes  
L'Ajuntament completarà 2 setmanes més.

## ✓ Permís per tenir cura d'un familiar de primer grau:

Es podrà compactar.

## ✓ Permís per tenir cura fill/a menor afectat càncer o malaltia greu:

Reducció de jornada de fins al 50% (mentre dura hospitalització) amb retribucions íntegres màxim fins a 18 anys.

## ✓ Règim general compliment horari:

Tolerància 5 minuts diaris  
30h conveni  
Gaudir hores conveni en fraccions mínimes 30 min.  
temps visita mèdica millorat  
4 quarts d'hora per al personal que no té flexibilitat.

## ✓ Hores conveni règim especial:

80h  
Menors 14 anys  
Fills amb discapacitat, conjuge, pare o mare dependència funcional sense convivència, si els dos treballen a l'Ajuntament, ho poden gaudir els dos mantenint la recuperació d'hores al migdia.

## ✓ Permís per defunció

Interrupció i inici de nou després del permís de vacances.

## ✓ **Condicions específiques de flexibilitat:**

Persones primer grau de consanguinitat o afinitat amb discapacitat a càrrec  
2 hores diàries  
còmput de recuperació mensual.

## ✓ **Reincorporació després d'un període de baixa:**

Reducció diària del 40% de la jornada, fins a dos mesos, ampliable a 3 mesos i al 50%.

## ✓ **Reducció de jornada fins als 12 anys:**

6% bonificació per la reducció, compromís de negociar horaris especials amb la perspectiva de la conciliació.

## ✓ **Premis d'antiguitat:**

S'afegeix un premi als 50 anys de servei amb 100% d'una mensualitat de retribucions íntegres.  
L'ha de sol·licitar el treballador/a quan el sap automatitzi el compliment de terminis es farà d'ofici.

## ✓ **Incapacitat temporal:**

Passem a cobrar 100%, les baixes ja no descompten del sou (mantenim 1 descans de 48h fins 31/12/18).

## ✓ **Pla de pensions:**

Aportacions al pla de pensions dels empleats municipals:

2018 800.000€  
2019 800.000€  
2020 800.000€

## ✓ **Prima assistència:**

Es treu la puntualitat  
No descomptaran:

La incapacitat temporal de les dones embarassades tampoc descomptarà en un mes i les baixes durant l'embaràs que concorren la normal recuperació per procés transició de gènere i víctimes d'atemptat terrorista.

## ✓ **Ajuts per discapacitats amb dependència econòmica:**

33%-65% 305,04€  
65%-75% 413,98€  
75% o més 522,91€ s'aplicaran els mateixos imports en cas de ser el conjuge o assimilat endarreriments retroactius des de 1/1/18.

## ✓ **Reconeixement parelles de fet:**

Reconeixement amb declaració jurada i padró 2 anys.

## ✓ **Reconeixement per permisos fills/es no comuns i padrastres/madrastres:**

Tenim el reconeixement per escrit en el primer cas i el permís en el segon.


## ✓ **Bestretes:**

2 mensualitats casos excepcionals ampliable a 3  
Retorn en 10 mesos 1 mensualitat  
14 mesos 2 mensualitats  
Casos excepcionals ampliable a 24 mesos  
Els casos excepcionals poden ser:  
De salut, vivenda, condicions de vida, conciliació o violència de gènere, adaptació de l'habitatge en el cas d'ús per persones amb discapacitat.



 **Horari comú:**

Nucli de 9:30h a 14h, flexibilitat de 7:30h a 20h una tarda obligatòria nucli de 2h mínim entrant a les 15h o a les 16:30h personal horari tardes, adaptació horari divendres interrupció mínima matí/tarda 30 min.

 **Horari jornada simplificada i reduïda per interès particular:**

Nucli de 9,30h a 14h, flexibilitat de 7:30h a 20h sense tardes obligatòries. és podrà aplicar al personal amb reducció de jornada per conciliació familiar.

 **Horari jornada reduïda per conciliació familiar:**


Flexibilitat 30 min diaris de la franja fixa a l'entrada o la sortida recuperant el mateix dia a la franja flexible.

 **Promoció interna vertical:**

350 places

 **Jubilació parcial personal laboral:**

Es valorarà la viabilitat a la comissió de seguiment de l'acord.

 **Horari amb reducció d'estiu i període nadal:**

Del 1/5 al 30/9 i del 24/12 al primer dia laborable després de 6/1  
nucli de 9,30h a 14h flexibilitat de 7,30 a 20h sense tardes  
Aquest any per recuperar el perdut es farà reducció de l'1 al 31 d'octubre de 2018.

 **Compensació per no fer reducció horari estiu i nadal:**

4 dies personal plena dedicació en tindrà 3  
Aquest any qui no pugui reduir gaudirà de 4 dies que es podran agafar fins al 15 de gener de 2019  
El personal de jornada de dedicació especial que no pugui reduir aquest any, gaudirà d'un dia de compensació.

 **Jornada reduïda per interès particular:**

35h setmanals amb reducció de salari voluntari i universal sense justificació  
Sense tardes.

 **Jornada dedicació especial:**

Passar a 40h (escrit al conveni) reducció horari d'estiu de l'1 de juny fins al 30 de setembre.

 **Interrupció de jornada:**

30 minuts dinar migdia,  
Tardes no obligatòries  
No descomptaran els 30 minuts fins les 16h  
30 min. esmorzar sense fitxar.

 **Adhesions ens instrumentals:**

Estudi adhesió Museu Ciències, Fundació Picasso, Mercat de les flors.

 **Grup b i funcionarització IMI:**

Grup b, valoració viabilitat jurídica i funcional de definir categories dins aquest grup.  
S'han marcat les places de tècnic superior, tècnic mig i tècnic .auxiliar. en informàtica a funcionaritzar.

 **Condicions comunes:**

Còmput mensual incompliment horari retorn amb hores per afers propis, en cas d'incompliment detracció de la nómina per calcular comput mensual, multiplicar jornada teòrica (ex.37,5h/5=7,5h diàries) per dies laborables al mes.

**✔ Nou modul complement experiència professional: que es cobri:**

Es comença a cobrar als 2 anys, es cobra al 100% als 7 anys al 2019 (la part del 2020 és increment estatal)

aplicació:

2017	35%
2018	35%
2019	30%

L'aplicació a la nómina i els endarreriments es pagaran a l'octubre, aconseguim que s'actualitzi quan el personal promociona, caldrà estar dos anys ininterromputs al nou grup o subgrup i s'actualitzarà amb el nou import per tots els anys d'experiència a l'organització municipal.

**✔ Hores extraordinàries:**

Ponderació de les hores extraordinàries amb el salari real.

A1	24,43€
A2	19,00€
C1	15,91€
C2	14,39€
E	13,42€

Hores extraordinàries nocturnes i festives incrementen en un 20% en relació amb les quanties ordinàries:

A1	29,32€
A2	22,79€
C1	19,10€
C2	17,26€
E	16,10€

**✔ Reivindicacions històriques:**

Accepten revisar els criteris de l'atenció directa intensiva amb uns criteris negociats per ampliar els col·lectius que no cobren el complement actualment i parlar de l'import del complement d'atenció directa, l'Oficina d'informació i tràmits, troballes i oficina de prestacions econòmiques passen a cobrar el complement d'Uga.

**✔ Reconeixement triennis personal interí laboral:**

Es reconeixen relacions contractuals i nomenaments sense interrupcions superiors a 30 minuts, si no es produeix una ruptura significativa en el fil conductor de la prestació de serveis.

En cas de ruptura del fil conductor, es reconeixerà l'antiguitat sempre i quan els contractes laborals siguin del mateix grup professional i els nomenaments de funcionaris i laborals siguin del mateix grup de titulació.

**✔ Jornada simplificada 32,5h a extingir:**

El complement de migració de jornada del personal amb jornada simplificada a extingir s'actualitzarà d'acord amb el diferencial de l'import de cada trienni al seu venciment.

## Incapacitats temporals bonificades al 100%

**Possibilitat de gaudir de 4 fld's en cap de setmana o festiu.**

## Jornada anual:

Es farà un comput anual de 1608 hores  
56 hores menys = 7 dies.

## Complement de perillositat:

L'augment econòmic del conveni s'inclou dins d'aquest complement amb un total de 67,37 € + 1,5 % + 132,23 € (199,6 €).

L'aplicació serà la següent:

2017 43,40 €  
2018 68,38 € + 0,25 % + 88,21 € = 156,59 €  
2019 68,38 € + 0,25 % + % lpge 2019 +129,01 €  
2020 68,38 € + 0,25 % + % lpge 2019 +% lpge 2020 + 132,23 €.

## 5 Festius intersetmanals

+ 1 festiu oficial en dissabte  
+ 3 dies d'especial significació en laborables o diumenges per torn tots a 150 €

l'aplicació serà la següent:

2018 : 5 festius intersetmanals  
+ 1 / 2 dies d'especial significació en laborables o diumenges tots a 150 €  
2019: 5 festius intersetmanals  
+ 1 festiu oficial en dissabte  
+ 3 dies d'especial significació en laborables o diumenges per torn tots a 150 €

## Complement de perillositat:

L'augment econòmic del conveni s'inclou dins d'aquest complement amb un total de 67,37 € + 1,5 % + 132,23 € (199,6 €)

l'aplicació serà la següent:

2017 43,40 €  
2018 68,38 € + 0,25 % + 88,21 € = 156,59 €  
2019 68,38 € + 0,25 % + % lpge 2019 +129,01 €  
2020 68,38 € + 0,25 % + % lpge 2019 +% lpge 2020 + 132,23 €

### ✓ Complement del torn de nit i torn c:

329,15 € + 1,5% + 10% = 367,50 €  
Reducció 5 dies comput jornada anual

L'aplicació serà la següent:

Des de la nomina del més de juliol 2018 complement del torn de nit i torn c amb reducció del comput de jornada anual:

- 2018 :367,50 € + 0,25 % lpge + 2 dies
- 2019: 368,42 € + % lpge+ 5 dies
- increment fins 12 dies segons l'estabilitat dels agents del torn nit.

### ✓ Complement torn de nit amb lliurança complementària:

12 dies al any:  
227,20 € + 1,5% + 10%= 249,92 € + %  
Reducció horaria

L'aplicació serà la següent:

12 dies al any:

- 2018: 272,65 € + 0,25
- 2019: 296,39 € + % lpge
- Increment fins deixar un sol complement segons l'estabilitat dels agents torn nit.

### ✓ Serveis extraordinaris a preu d'ampliació

L'aplicació serà la següent:

A partir del 21 de julio del 2018:

· serveis extraordinaris diürns

- agent:	22,78 €
- caporal/a:	24,85 €
- sergent/a:	26,92 €
- sotsinspector/a:	31,06 €

· serveis extraordinaris nocturns

- agent:	25,88 €
- caporal/a:	27,95 €
- sergent/a:	30,02 €
- sotsinspector/a:	36,24 €

### ✓ Prolongació de jornada:

15,02 € hora o hores a la borsa personal.

## Jornada i horaris

Jornada anual equivalent a 37,5 hores setmanals  
A l'any 2018 = 1.728 h. - 24 h. = 1.640 h. (-1 dia)  
A l'any 2019 = 1.728 h. - 96 h. = 1.632 h. (-4 dies)

Atesa la jornada anual resultant derivada d'aquest acord es revisarà i establirà en el si de la comissió de seguiment la cadència de rotació que s'adapti millor a la jornada.

## Sobre clàusules generals

S'estudiarà la possibilitat que els llocs d'auxiliar de sala siguin llocs específics de SPEIS.

## Complement de perillositat

S'augmenta des del valor vigent a 2017 i s'afegirà entre els exercicis 2017-2020 amb els imports següents:

2017: 43,40€  
2018: 88,21€  
2019: 129,01€  
2020: 132,23€

## Assessoria jurídica

Es garantirà pel personal de SPEIS per qualsevol acte de servei.

## Complement de nocturnitat

S'augmenta l'import següent  
Aplicació específica torns del SPEIS  
Valor 2018: 12,51€

## Retribució de festius

Es compensa amb 150€ 5 festius intersetmanals a l'any, 1 festiu en dissabte i 3 dies d'especial significació, sempre que siguin efectivament treballats.

## Jornada i horaris

S'ofereix, però no s'obliga a realitzar les guàrdies que es treuen el 2018 i 2019 fins que s'executin els processos selectius derivats de l'oferta pública.

## Guàrdies d'ampliació

La comissió de seguiment valorarà la compensació resultant de la reducció progressiva per la disminució de guàrdies d'ampliació.

## **Calendari anual**

Es realitzaran els calendaris amb antelació pel personal que realitza funcions de Cap de Sector, Cap de Sala, Auxiliar de Sala i Cap de Guàrdia.

## **Desenvolupant el protocol en cas d'embaràs i lactància**

En el termini de dos mesos des de la ratificació d'aquest acord pel Ple s'acorda desenvolupar el protocol.

## **Perllongament de jornada**

Amb aquest acord es produeixen augments del salari, l'1,5% i una mica més d'un 5% en el complement de perillositat. El valor retributiu passa a ser de 15,02€.

## **Comissió de seguiment de l'acord**

Aquesta comissió estudiarà els criteris d'accés i calendaris de promoció interna i resta de processos selectius.

Valorar el model funcional i cartera de serveis de SPEIS.

Tractar la normativa legal referent al lloc de treball que no s'hagi tractat fins al present acord.

Estudiar les mesures per pal·liar el dèficit de plantilla i tot allò que en derivi.

Valorar les funcions a desenvolupar pel personal de SPEIS que no realitza tasques operatives.

Totes aquelles establertes en l'articulat d'aquest annex.

El manteniment de la coherència implica, respecte als llocs de treball de Bombers i Agent diürn de la Guàrdia Urbana, que les diferències retributives es mantinguin estables en la seva quantia actual. En el mateix sentit caldrà mantenir les diferències entre caporals i sergents d'ambdós col·lectius.

## **Formació**

La Comissió de Formació facilitarà que el personal sanitari millori les habilitats en matèria d'atenció al pacient crític, i la possibilitat d'incrementar el temps de formació.

## **Concurs de mobilitat**

Es convocarà concurs de mobilitat voluntària entre el personal sanitari cada 2 anys i en comissió es regularan els criteris.

# FITXA D'AFILIACIÓ A CCOO



Afiliada a la Confederació Europea de Sindicats (CES) i a la Confederació Sindical Internacional (CSI)

www.ccoo.cat

Emplenar amb claredat i amb lletres majúscules

## DADES PERSONALS

NIF/NIE/ Passaport			
Nom		1r cognom	2n cognom
Telèfon mòbil	Telèfon 2	Adreça electrònica	
Província o país de naixement		Data de naixement	Home <input type="checkbox"/> Dona <input type="checkbox"/> G. no binari <input type="checkbox"/>
Adreça (carrer - número - pis - porta)			
Codi postal - Població			

## SITUACIÓ LABORAL

Assalariat/ada  Autònom/a  Aturat/ada  Jubilat/ada - Pensionista

## QUOTA

Consulta la teva quota a [www.ccoo.cat/quotes](http://www.ccoo.cat/quotes)

General  Reduïda  Militant

(\*Per accedir a una quota reduïda cal aportar justificació dels ingressos al treball.)

Data 1a quota

## DADES DE L'EMPRESA

Nom		
Adreça		
Localitat	CIF/NIF	Professió
Nom empresa 2 (si treballa en una altra empresa, indica ho)		Localitat

### Protecció de dades:

Les teves dades formen part d'un fitxer del qual és titular CCOO de Catalunya. La finalitat d'aquest fitxer és mantenir la relació afiliativa i informar-te de l'acció sindical, els serveis i les activitats de CCOO. Les teves dades no són cedides a tercers fora de les organitzacions de servei de CCOO, la federació a la qual correspon la teva empresa i la Confederació Sindical de CCOO. D'acord amb la posada en marxa del nou Reglament general de protecció de dades (RGPD), pots enviar nos telex les teves observacions, dubtes i suggeriments a l'adreça electrònica [rgpd@ccoocat.cat](mailto:rgpd@ccoocat.cat). A més, pots contactar amb nosaltres a través del telèfon 93 481 27 03. També t'informem que pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, supressió i oposició adreçant-los a la Delegació de Protecció de Dades de CCOO de Catalunya (Via Laietana, 16, 08003 Barcelona). Per consultar tota la informació relacionada amb l'RGPD, hem posat en marxa una nova web: [rgpd.ccoo.cat](http://rgpd.ccoo.cat), on també podem interactuar sobre aquest tema. L'única mínima per afiliar-se són 16 anys.

## ORDRE DE DOMICILIACIÓ DE DÈBIT DIRECTE SEPA

Mitjançant la signatura d'aquest formulari d'ordre de domiciliació autoritzes CCOO, concretament, la Unitat Administrativa de Recaptació (UAR), a enviar ordres a la nostra entitat financera per carregar al teu compte i a la teva entitat financera els imports corresponents al teu compte d'acord amb les ordres de la UARC de CCOO. Com a part dels teus drets, pots ser reemborsat per la teva entitat financera d'acord amb les condicions del contracte que hi tinguis subscrit. Aquest reemborsament s'haurà de reclamar en un termini de vuit setmanes a partir de la data de càrrec al teu compte.

Nom i cognoms del deutor/a					
Adreça (carrer - número - pis - porta)					
Codi postal - Població					
Número de compte	Ban	Número d'entitat	Dígits	CC	Carrre
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Nom del creditor COMISSIÓ OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA (UAR) Via Laietana, 16 - 08003 Barcelona					
Tipus de pagament	Període	Concepte	Localitat de la signatura	Data	
<input checked="" type="checkbox"/> Ordinari <input type="checkbox"/> Únic		Quota sindical			

Nota: a la teva entitat et poden oferir informació addicional sobre els drets relatius a aquest ordre de domiciliació

Signatura
-----------

AMB LA FORÇA DE MÉS DE

**1000!**

AFILIATS I AFILIADES

“

**LIDERANT LA  
DEFENSA DELS  
INTERESSOS DELS  
EMPLEATS  
MUNICIPALS DE  
BARCELONA  
DES DEL 1974**

”

*L'afiliació sindical és bàsica per poder  
defensar amb força els nostres drets i  
fer complir els acords laborals.  
Sense tu el sindicat no té sentit!*

Secció Sindical CCOO de l'Ajuntament de Barcelona