

VOX POPULI



SECCIÓ SINDICAL DE CC00 DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA



SECCIÓ
SINDICAL DE
L'AJUNTAMENT
DE BARCELONA
 

PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓ

Principis fonamentals de la Plataforma de Negociació del nou acord de condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona

ENTREVISTEM A JOAN C. GALLEGO

Aquest mes us presentem a un dels nostres referents sindicals, el Secretari General de CC00 de Catalunya, Joan Carles Gallego

PROBLEMÀTICA ENS INSTRUMENTALS

Problemàtica dels Ens Instrumentals on s'aplica el conveni de l'Ajuntament de Barcelona però que no estan adherits formalment

el nostre equip

Secretaria General **Maria Rosa Tomás**

Responsable Secretaria d'Acció Sindical	Laura Urrea
Responsable Secretaria d'Organització	Sebastián Laporta
Responsable Sector Integral	Maria Isabel Vallejo
Sector Integral	Ana M^a Bonilla
Sector Integral	Esperanza García
Sector Integral	Yolanda Cruz
Responsable Secretaria de Formació	Yolanda Anguita
Responsable Secretaria de Comunicació	Maria Eugènia Valero
Comunicació	Jaume Calis
Comunicació	Jordi Solé
Responsable Secretaria de Salut Laboral	Sebastián Laporta
Salut Laboral	Alberto López
Salut Laboral	Teresa Bagué
Salut Laboral	Juan Moreno
Salut Laboral	Rafael Valenciano
Responsable Sector Guàrdia Urbana	Juan Carlos González
Secretaria d'Organització Sector Guàrdia Urbana	Roser Cano
Responsable Secretaria d'Assessoria Jurídica	Jaime Berdonces
Responsable Sector Bombers	Pere Martínez

EQUIP DE REDACCIÓ

Maria Eugènia Valero - Jaume Calis - Jordi Solé
Avinguda Francesc Cambó, 17, 3r
08003 - 933018867

www.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat



ccooajtbcn@ccoo.cat



[@CCOOAJTBCN](https://twitter.com/CCOOAJTBCN)



www.facebook.com/ajuntamentbcnccoo

SUMARI

- 01 EL NOSTRE EQUIP
- 02 SUMARI
- 03 EDITORIAL
- 04 EL PERSONATGE (ESPE GARCIA)
- 05 PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓ
- 06 PROTOCOL SITUACIONS ASSETJAMENT SEXUAL
- 07 RELLEU SECRETARÍA GENERAL IMSS
- 08 BOMBERS DE BARCELONA
- 09 CREACIÓ DEL FITXER DE DADES PERSONALS GUB
- 10 ACORD MILLORA D'OFERTA PÚBLICA
- 11 PROBLEMÀTICA ENS INSTRUMENTALS
- 12 APLICACIÓ DE LA SENTÈNCIA DE L'1%
- 13 RECLAMACIONS MÚTUES
- 14 L'ENTREVISTA
- 15 L'ENTREVISTA
- 16 RETENCIONS D'IRPF MATERNITAT PATERNITAT
- 17 BCN EN CARTOON
- 18 FULL D'AFILIACIÓ



PRESENTACIÓ

SECRETARIA GENERAL SECCIÓ SINDICAL CCOO AJUNTAMENT DE BARCELONA



PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓ

Presentem alguns dels punts més interessants en la negociació del Nou Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament de Barcelona



Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe



PROTOCOL SITUACIONS ASSETJAMENT SEXUAL

La Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona ha participat activament en la creació d'aquest protocol a la comissió tècnica d'igualtat i vetllarem per la seva activació i compliment.

CCOO
federació serveis a la ciutadania
secció sindical ajuntament de bon

Delegats de prevenció contactes

- Responsable: Sebastià Llopart
- Teresa Begué
- Alberto Lopez
- Juan Moreno
- Rafael Valenciano
- Àngela Guillen

Salut Laboral CCOO Ajuntament de Barcelona

Contacta'ns
93 551 80 00
Procediment Contacta'ns 177 70 (secció sindical)

"Salut i Seguretat comencen amb S, però, s'inicien amb TU."
- causes de reclamació -
Molta paciència, aquest procediment s'inicia molt trancat per part del

SALUT LABORAL (RECLAMACIONS SOBRE MÚTUES)

Triptics d'informació de Salut Laboral en relació a les mútues.

EDITORIAL**2014****"ÉS ARA... O MAI!"****2018**

Maria Rosa Tomás
SECRETÀRIA GENERAL

Hola!

Novament teniu a les vostres mans el resultat de mesos de treball de la secció sindical de CCOO a l'Ajuntament de Barcelona que us servim puntualment en forma de píndoles informatives condensades en el número 3 de VOX POPULI.

Primerament, tornar-vos a donar les gràcies per l'excel·lent acollida que han obtingut els dos números de la nostra eina de comunicació. Ens agrada moltíssim rebre els vostres comentaris i les vostres acotacions i reflexions que, en general, són altament positives. La vàrem crear per a esdevenir vincle de confiança de tots plegats.

Com veureu, a aquest número, un dels punts clau és l'actual negociació del nou Acord de condicions laborals, del que us informem que de moment avui dia, l'administració no ha posat sobre la taula cap tema d'importància pels treballadors.

Entrevistem al Secretari General de CCOO de Catalunya, Juan Carlos Gallego, en el seu comiat per a donar oportunitat de lideratge a les noves generacions i repassem en un esbós la trajectòria de la companya Espe García (dedicada a vetllar pels temes de sector integral).

Com sempre, gaudireu de les seccions ja típiques d'aquesta revista: sectorials, la situació dels Ens Instrumentals on s'aplica l'acord de condicions laborals de l'Ajuntament de Barcelona però que no estan adherits formalment, els canvis a les secretaries del IMSS i una secció d'humor molt entremaliada.

Entrant a fons en el contingut d'aquesta edició, volem aprofitar que el tema estrella és (i ho serà durant algun temps) l'estat de les negociacions per aconseguir signar el millor acord de condicions laborals possible i us deixem l'adreça per poder descarregar el document íntegra de la Plataforma de negociació formada per la unió de CCOO, UGT i SAPOL.

Heu de saber que lluitarem com sempre fins a l'extenuació per un nou conveni laboral al nostre consistori que ofereixi unes condicions de treball dignes, ben remunerades, que eviti les situacions de greuge comparatiu i eliminant les disfuncionalitats contingudes en els anteriors acords de relacions laborals. "És ara... o mai!".

Salut, sigueu feliços i... afilieu-vos a CCOO!

EL PERSONATGE



Espe García

“L’ARTISTA COMPROMESA”

Recordo que el primer lloc de feina que em van assignar quan vaig aprovar les oposicions com auxiliar administrativa de l’Ajuntament de Barcelona al 1986 va ser el negociat de taxes de la propietat urbana (escombraries). Vull deixar constància a les noves generacions que en aquells temps es feia un (temible) exàmen oral del temari. Van ser els anys més feliços de la meva vida professional, ja que vaig tenir la sort de conèixer un grup de noies que, amb els anys, es van convertir en les meves millors amigues i amb les quals encara ens retrobem de tant en tant. Els mítics anys 80 també eren anys de fort contingut reivindicatiu, on les vagues eren seguides per una quantitat molt important de companys. Pels voltants del 1994 l’Ajuntament de Barcelona va decidir crear l’Institut Municipal de Recaptació que fou l’embrió de l’Institut Municipal d’Hisenda (IMH) i va dotar-lo de personal provinent de diverses àrees municipals (ICB, laborals i funcionaris). És en aquesta època quan començo a implicar-me en l’àmbit sindical treballant com a delegada de salut laboral i LOLS al comitè d’empresa de l’IMH, que és un dels òrgans sindicals més potents i actius del nostre consistori.

Vull esmentar específicament a Carme Figuerola, presidenta del comitè d’empresa de l’IMH, a la qual considero la meva mentora i un exemple a seguir en l’acció sindical. La qualitat del seu tarannà en la gestió de la representació i defensa dels treballadors em va donar la força necessària per a reivindicar la millora de la salut psicosocial dels companys de l’IMH i lluitar en contra de l’autoritarisme de certs comandaments.

Al 2007 vaig entrar a formar part de l’equip de Pepe García amb dedicació complerta al sindicat i ostentant les funcions de tenir cura del sector integral. Ara faig d’assessora. Si us interessa el pla personal, he fet exposicions de pintura artística amb tècnica mixta, un hobby apassionant. M’agrada ballar sevillanes, anar en bici, escoltar swing i la natura. Qui s’apunta a una excitant excursió d’aventura a la muntanya? ;-)

PLATAFORMA DE NEGOCIACIÓ

ACORD DE CONDICIONS LABORALS
AJUNTAMENT DE BARCELONA

PRINCIPIS FONAMENTALS

CCOO
federació serveis a la ciutadania
secció sindical ajuntament de bcn

Presentem alguns dels punts més interessants en la negociació del Nou Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament de Barcelona
Podeu descarregar el document íntegre de la plataforma conjunta de negociació CCOO-UGT-SAPOL a la següent adreça:

ajuntamentbarcelona.ccoo.cat/plataforma-negociacio-conveni

La base de la negociació del nou acord parteix del manteniment dels drets aconseguits a l'Acord de Condicions laborals de 2008-2011 i la pròrroga de 2012-2015. A més de la recuperació de: El fons de modernització de l'IPC de 2011, la retallada del 5% de 2010, els dies de vacances de permís per antiguitat i el 23è dia de vacances perduts a 2012

1

Mantindrem converses en paral·lel a la negociació a les Meses dels organismes autònoms i Ens instrumentals que vulguin adherir-se al Nou Acord, incorporant-ne les especificitats i els annexos que calguin.

2

Garantirem la correcta aplicació de la norma sobre transparència, accés a la informació pública i de bon govern al consistori.

3

Defensarem la inclusió de clàusules socials, en la contractació d'empreses externes, que assegurin els mateixos salaris i condicions laborals que els de la plantilla municipal.

4

Lluitarem per a que les organitzacions sindicals participin com a observadors i així possibilitar processos de licitació més equitatius.

5

Promourem un procés d'internalització dels serveis municipals, estudiant-ne prèviament la situació individualitzadament per a evitar la seva precarització.

6

Facilitarem que la totalitat del personal públic tingui accés a la Intranet Municipal per posar fi a la discriminació en l'accés als processos de selecció i promoció, la formació, etc.

7

Insistirem en la implementació del Pla de Mobilitat a la feina per aconseguir una ciutat que sigui més sostenible, ecològica i mediambiental per als més de 12.000 professionals que treballem a l'Ajuntament de Barcelona.

8

Inclourem tot tipus de noves modalitats familiars equiparant-les amb les pròpies del concepte jurídic "matrimoni" per tal que tinguin les mateixes prestacions socials i drets econòmics (vacances, permisos, llicències, ajudes d'acció social, etc.). En aquest apartat inclourem els matrimonis, les parelles de fet, les unions de fet, els tutors legals, famílies assemblades, monoparentals i altres situacions anàlogues.

9

Instarem a elaborar les circulars de permisos i llicències amb un redactat que sigui concís i ben definit, de forma que no doni lloc a lliures interpretacions als diferents serveis municipals, als organismes autònoms i ens instrumentals de l'Ajuntament.

APROVACIÓ DEL PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ, LA DETECCIÓ, L'ACTUACIÓ I LA RESOLUCIÓ DE SITUACIONS D'ASSETJAMENT SEXUAL I D'ASSETJAMENT PER RAÓ DE SEXE

A la següent adreça descarregar el document

<https://ajuntamentbarcelona.ccoo.cat/protocol-assetjamentsexual/>

La Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona ha participat activament en la creació d'aquest protocol a la comissió tècnica d'igualtat i vetllarem per la seva activació i compliment.

El propassat mes de març es va aprovar el protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe de l'Ajuntament de Barcelona.

S'ha creat per primera vegada un protocol únic per a casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, ja que fins ara únicament disposàvem del Protocol de Prevenció, detecció i actuació amb relació als casos que afectin la dignitat i la discriminació en el treball.

L'elaboració d'aquest protocol és molt important ja que l'origen d'aquestes situacions es produeixen per l'únic motiu de ser DONA.

Recentment s'ha publicat el document perquè qualsevol dona treballadora de l'Ajuntament de Barcelona que pateixi discriminació per raó de sexe al llarg de la seva vida laboral o pateixi assetjament sexual pugui disposar d'un lloc a on poder-se adreçar, ser atesa i denunciar el fet per poder activar el protocol.

Aquest protocol que hem firmat també implica que quan algú sigui testimoni de qualsevol mena de discriminació o assetjament a una dona pugui col·laborar i tingui clar on s'ha d'adreçar i els passos a seguir.



Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe



RELLEU A LA SECRETARÍA GENERAL I D'ORGANITZACIÓ DE LA SECCIÓ SINDICAL DE L'IMSS CCOO AJUNTAMENT DE BARCELONA



Fa quatre anys vam crear la secció sindical de CCOO a l'Institut de Serveis Socials de Barcelona (IMSS). La intenció va ser que els delegats de CCOO que estàvem en aquest Organisme Autònom poguéssim fer una feina més específica i qualitativa a l'IMSS.

Dani Martínez company aleshores del CSS Barceloneta va assumir la secretaria general, una aposta més pel canvi generacional en el sí del sindicat. Va comptar amb la feina l'Esther del CSS Casc antic i el Jordi Prades especialista en temes de prevenció, i amb el suport de la Secció de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona tot signant un acord d'integració.

Van ser anys força durs, a voltes complexos, per la línia que va agafar la gerència de l'IMSS i la llavors Àrea de Qualitat de Vida Igualtat i Esports.

Recordem amb especial atenció lluites com la del SADEP, la reubicació del CSS Coll, o la sobreprogramació a les UPA per anomenar algunes de les desenes de fronts oberts. Certes coses han acabat en èxit, altres en èxit relatiu... d'altres hem de continuar lluitant-les.

Durant aquests quatre últims anys hem intentat donar resposta a totes les demandes dels companys i companyes de l'IMSS sense perdre la perspectiva del nostre àmbit i de l'Ajuntament en general. Hem fet una decidida aposta en el sector per la col·laboració amb els altres sindicats per tal d'unir força en l'acció reivindicativa.

Però el temps passa i vam perdre la possibilitat de continuar amb el mateix nombre de delegats, ja sigui per temes de salut o de jubilació. Però després d'un moment de crisi sempre ve un de millor del qual en surts reforçat. Ja de fa més d'un any que al Dani el van acompanyar la Victòria García del CSS Guineueta i la Montse Clotet del CSS Baix Guinardó que en un principi començaven amb temes de prevenció i avui ja participen en tots els àmbits.

Arribat el dia de la renovació de càrrecs la Victòria ha assumit la secretaria general i la Montse la d'organització, i amb elles el Dani (ara al CSS Clot) continua la tasca en la Direcció com a vocal, fent un pas al costat en l'organització però no pas en la tasca de delegat. Per tant un relleu tranquil, fet de forma natural, amb la possibilitat de repensar-nos, de millorar sinèrgies, d'autorganitzar-nos millor.

Comença per tant un nou projecte amb molta il·lusió, amb una part de relativa experiència i una part de noves idees, amb el desig de crear una xarxa de persones que aportin més, que puguin col·laborar, que ens donen una visió més plural i diversa d'aquest gran monstre que és l'IMSS tan compartimentat i amb tantes realitats, per garantir els drets dels treballadors de l'Institut, amb l'aposta de ser més participatius i de sumar.

Volem ser garantia de drets i amb l'empenta en la que ens reiniciem poder marcar l'agenda i no viure en el sotrac continuat a la que estem sotmesos. Ara és un bon moment per poder donar la volta a coses que fins ara ens assemblàvem difícils. Esperem que puguem aconseguir els nostres objectius, millorar i comptar amb tots aquells actors i eines que fan que el nostre sindicat sigui de referència per tots els i les treballadores de l'IMSS.

Continuem en la lluita de tot allò que tenim pendent, i de tot allò que ens arribi. Compromesos amb els drets laborals, i molt atents als projectes que ens poden amenaçar en aquests temps tan canviants.

CAMPANYA DE PREVENCIÓ CONTRA EL CÀNCER DELS BOMBERS DE BARCELONA

UN RISC SILENCIÓS, EL CÀNCER A BOMBERS

Comportament preventiu



Utilitza l'ERA durant tota la intervenció. La no presència de CO, no indica que no hi hagi cap altra substància tòxica i/o cancerígena.

Hem d'estar el mínim temps possible amb la roba contaminada. Treu-te-la un cop acabada la intervenció i posa't roba neta. Si consideres que està contaminada envia l'uniforme i el botxí a rentar.



La cabina del camió ha de ser un espai net de substàncies contaminants. Ves a les intervencions amb uniformes descontaminats.



Dutxa't quan arribis al parc després d'un incendi. Utilitza sempre guants i mascareta per manipular el material contaminat (uniforme, casc, mànegues, ERAs,...).



Durant la revisió, evita exposar-te als gasos cancerígens dels motors dels tancs.

Davant la passivitat de l'administració en aquest tema, des de l'agrupació de CCOO hem decidit iniciar de forma unilateral una campanya per minimitzar l'exposició a agents cancerígens que podem patir els bombers.

El nostre objectiu és canviar els hàbits a Bombers de Barcelona de manera que reduïm el contacte amb aquests tipus d'agents.

Fa uns anys que diferents entitats han fet estudis referent a la transferència de substàncies nocives pel cos humà transferides per capil·laritat a través de la roba d'intervenció després d'estar exposats a focs interiors.

No obstant, no estem aquí per analitzar la validesa d'aquests estudis, la qüestió és prevenir per evitar mals majors sobre la futura salut de tots nosaltres.

Tampoc volem ser alarmistes però sí volem que la gent sigui conscient del perill que comporta estar amb contacte reiterat amb aquestes substàncies

Des del (CSSL) continuarem pressionant a la direcció de bombers i als responsables de seguretat i salut laboral per facilitar l'aïllament i la reposició del material contaminat utilitzat durant els incendis.

L'ESPERANÇA DE VIDA A BOMBERS ÉS DE 8 ANYS MENYS QUE EN ALTRES FEINES.

ALLARGUEM LA NOSTRA VIDA!



L'Ajuntament de Barcelona ha aprovat crear un fitxer amb dades de caràcter personal que inclogui dades de caràcter personal especialment protegides de policies. Dades com la ideologia, afiliació sindical, religió, creences, origen racial o ètnic, salut (malalties, discapacitats ...), vida sexual, violència de gènere.

El passat mes de febrer es va publicar al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona la resolució de l'alcalde de Barcelona, Ada Colau, on s'aprovava la creació d'aquest fitxer que s'anomena base de dades de la Unitat de Deontologia i Afers Interns.

Davant l'anunci de la creació d'aquesta base i especialment la inclusió d'aquestes dades especialment protegides, des de la nostra secció sindical GUB-CCOO, valorem que aquesta, incompleix la Llei de Protecció de Dades i vulnera drets fonamentals dels treballadors i treballadores, motiu per què hem presentat denuncia davant l'Autoritat Catalana de protecció de dades i s'està valorant iniciar procediment contenciós administratiu contra l'Ajuntament de Barcelona.

Tots els serveis jurídics dels sindicats estan treballant per comprovar la legalitat del fitxer deontològic de la UDAI..

És per això, que des dels tres sindicats que integrem la plataforma conjunta de negociació de condicions laborals (CCOO-UGT-SAPOL) hem redactat un document per tal que tots/es els/les agents puguin portar al registre, demanant totes les dades que tinguin de cada un de nosaltres i al mateix temps sol·licitar la cancel·lació dels fitxers, el seu contingut i l'oposició a què introdueixin noves dades.

A partir de la informació dels nostres Serveis Jurídics valorarem les accions legals a seguir contra la UDAI, Gerència, Comissionat i / o Alcaldia per presumpta vulneració dels drets fonamentals de les persones.





El passat més de març es va signar a la Mesa General de la Funció Pública Estatal l'acord per la millora de l'ocupació pública, condicionat a l'aprovació de la llei de pressupostos de l'estat.

Els últims anys el Govern Municipal de l'Ajuntament de Barcelona, s'ha negat de forma sistemàtica a convocar oferta pública, adduint que no podia fer-ho per la no aprovació dels Pressupostos Generals de l'Estat i que per tant només convocaria les places corresponents a les taxes de reposició autoritzades.

Des de la nostra secció sindical considerem que amb aquest acord el Govern Municipal de l'Ajuntament de Barcelona ja no té cap impediment per publicar les places d'oferta pública d'ocupació necessàries per al bon funcionament de l'administració i per tal de garantir un bon servei públic a la ciutadania.

Per això demanem al Govern Municipal, que estigui a l'alçada, que es posi a treballar i faci una proposta, modificant l'actual Pla de Recursos Humans per tal de posar fi a la precarietat i temporalitat.

Entenem que la negativa a la publicació immediata d'oferta pública per part del nostre ajuntament, significaria un nou menyspreu cap als empleats públics de la ciutat de Barcelona.

CCOO vetllarà pel compliment d'aquest acord i per un bon Pla de Recursos Humans!!!



**VOLS PARTICIPAR A
VOXPOPULI?**

ENVIAN'S UN EMAIL A :
ccooajtbcn@ccoo.cat
POTS FER-NOS ARRIBAR LES
PROPOSTES, ARTICLES O IDEES.
EL NOSTRE EQUIP DE REDACCIÓ ES
POSARÀ EN CONTACTE AMB TU PER
CONCRETAR ELS DETALLS

L'ADMINISTRACIÓ PRECARITZA LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL DELS ENS INSTRUMENTALS IMPEDINT ADHERIR-S'HI AL SEU PERSONAL LABORAL

L'administració continua sense deixar que els personal laboral dels ens instrumentals s'adhereixin a l'acord marc de condicions laborals municipal. Això crea un greuge comparatiu entre la plantilla corporativa de l'Ajuntament de Barcelona i els companys del Consorci de l'Auditori i Orquestra Ciutat de Barcelona, el Consorci Mercat de les Flors, la Fundació Museu Picasso, el Consorci Museu de Ciències Naturals o el PAMEM.

L'ACTUAL EQUIP DE GOVERN DE L'AJUNTAMENT, BLOQUEJA L'ADHESIÓ D'AQUESTS ENS PER PODER PRECARITZAR LES SEVES CONDICIONS LABORALS I PODER CONTRACTAR PERSONAL AMB MAJOR "FLEXIBILITAT" I EXTERNALITZACIÓ DE SERVEIS. DE MOMENT A LA MESA GENERAL LA RESPOSTA HA ESTAT NEGATIVA, ESPEREM QUE AQUESTA SITUACIÓ CANVI AMB LA NEGOCIACIÓ DEL CONVENI.

Els drets d'aquests treballadors queden minvats respecte a la resta del personal en referència a aspectes tan importants com la formació, la promoció, la mobilitat i la seguretat jurídica.

PERSONAL DEL CONSORCI AUDITORI I ORQUESTRA CIUTAT DE BARCELONA

El seu Comitè d'Empresa ha d'interposar una demanda cada vegada que s'ha d'aplicar una millora aconseguida a l'Ajuntament. Aquest personal té acordat un conveni propi, que conté una clàusula de trasllat de les millores que s'apliquin al personal de l'Ajuntament. Hem guanyat l'aplicació del complement d'experiència professional, però hem hagut d'interposar una demanda judicial per reclamar l'aplicació de la sentència de l'1% (a més a més d'haver realitzat una vaga i continuar amb les mobilitzacions).

**MUNICIPALITZACIÓ SI!
ADHESIÓ FORMALS D'ENS
PROPIS A L'ACORD DE
CONDICIONS LABORALS NO?!**

En aquest sentit, l'Auditori té 2 informes jurídics de gabinets independents, que són favorables al pagament de la sentència de l'1% a aquest personal, però la direcció intenta bloquejar el seu ús al judici. Públicament manifesten que volen pagar i després fan tot el contrari, podent arribar a un acord perfectament legal. Recursos Humans no facilita les taules salarials al Comitè d'Empresa perquè puguin calcular el deute de l'1%, fent ús d'unes pràctiques opaques totalment fora del tarannà d'administracions públiques veritablement progressistes.

PERSONAL LABORAL DEL MERCAT DE LES FLORS

En els seus contractes de treball existeix la clàusula d'aplicació del conveni de l'Ajuntament, comptant que també hi ha personal laboral que en el seu moment es va subrogar des de l'ICUB amb un pacte d'integració. A l'Acord que es va signar el passat 14 d'abril de 2016 d'aplicació de la sentència es contemplaven les dues casuístiques pel pagament, tot i això cap dels dos tipus de personal ha cobrat la totalitat de l'1%. S'han interposat 35 demandes individuals reclamant el pagament de la sentència segons aquestes dues causes. Després de les mobilitzacions del personal, el proppassat 3/10/2016 vam aconseguir que signessin un acord d'aplicació del conveni de l'Ajuntament. Gràcies a aquest acord i a la convocatòria de vaga del 31 de març, vam arribar a un acord per l'aplicació de les taules salarials i del pagament dels endarreriments des d'octubre del 2016, però continuem amb les demandes per la resta d'endarreriments.

PERSONAL DE LA FUNDACIÓ MUSEU PICASSO

Fa poc que s'han fet eleccions sindicals a la Fundació Museu Picasso, on CCOO ha estat escollida per majoria. Immediatament després des de la gerència van començar a plantejar fer un conveni únic, però des de CCOO no hi estem d'acord ja que volem l'adhesió formal a l'Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament de Barcelona. Es va fer una consulta interna a la plantilla i s'ha decidit que es vol aquesta adhesió. Des de CCOO treballarem per aconseguir aquesta reivindicació laboral.

PERSONAL DEL CONSORCI MUSEU DE CIÈNCIES NATURALS

La creació del Consorci va comportar l'amortització de les places del personal funcionari interí que es va traspasar des de l'ICUB, obligant-los a signar un contracte d'interinatge laboral i perdent tota la seva antiguitat. Des de la nostra secció sindical no deixarem de denunciar els greus perjudicis que aquests treballadors municipals estan patint i que no es poden perllongar en el temps sense posar-hi solució.

EL GOVERN MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA NO HA COMPLERT EL SEU COMPROMÍS AMB ELS TREBALLADORS/ES, SOBRE LA SENTÈNCIA DE L'1%

El 18 de febrer de 2016 l'Ajuntament de Barcelona va signar un acord d'aplicació de la sentència de l'1% (increment salarial de 2007 i 2008 amb endarreriments), guanyada per CCOO, a tot el seu personal, tant funcionari com laboral. Aquest acord d'aplicació va ser fruit del compromís adquirit pel Consistori d'aplicar aquesta millora salarial a tothom, inclosos Organismes Autònoms i Ens Instrumentals propis.

Portem un any esperant una resposta sobre el pagament al personal d'aquest Ens Instrumental Municipal.

Fa temps que els treballadors/es del Consorci Auditori Orquestra han de barallar-se als tribunals perquè s'apliquin les millores laborals de l'Ajuntament de Barcelona, quan els hi pertoca per conveni. Els estan obligant a judicialitzar les relacions laborals.

Actualment no han cobrat els endarreriments de la sentència ni tenen les taules salarials actualitzades el personal:

Funcionari i laboral del Consorci Auditori Orquestra.

Laboral subrogat i propi del Consorci Mercat de les Flors.

Funcionari adscrit al Museu Nacional d'Art de Catalunya.

Funcionari que havia estat a empreses municipals i ha retornat.

Funcionari i laboral de BAGURSA.

Des de CCOO entenem que tot aquest personal té dret a l'aplicació de la sentència i seguim lluitant per aconseguir-ho.



CCOO DEMANEM A L'AJUNTAMENT QUE COMPLEIXI AMB ELS SEUS COMPROMISOS I RESOLGUI D'UNA VEGADA AQUEST CONFLICTE

JA N'HI HA PROU DE JUGAR AMB EL QUE ÉS NOSTRE!!!!

ANAR A LA MÚTUA

Des de la nostra secció sindical hem detectat un cert desconeixement en relació amb les visites dels/de les treballadors/es a les mútues laborals. És per això que hem elaborat uns tríptics per facilitar-vos la informació d'una manera resumida. Un dels tríptics explica els tràmits a seguir en cas de necessitar anar a la mútua (durant la jornada laboral, fora de la jornada laboral) i l'altre explica que fer, en cas de voler fer una reclamació (Que fer quan la mútua no vol donar-nos la baixa, tràmits a seguir per l'interessat/ada).

Esperem que aquests documents us siguin d'utilitat. Els podeu trobar per descarregar a la nostra pàgina web.



www.fsc-ajtbarcelona.ccoo.cat

Mútues d'accidents i malalties professionals

1. Mútua Universal
Avd. Valcarca 151
telf. 93 500 94 28
C/ Rosseló 167
telf. 93 484 84 84
Avd. Gran Via Cales III
telf. 93 404 66 55
(IMPD, IMH, IMMB, IMU,
IMPUQV, IBE, ICB, IME,
CBB)

2. ASEPEYO
Avd. Augusta 18
telf. 93 444 64 00
(IMI)

3. MC Mutual
C/ Provença 321
telf. 93 405 12 44
(ASP)

4. FREMAP
C/ Madrazo 8
telf. 93 416 91 00
(PMH)

Revisions metges;
93 363 57 29
647060185

Delegats de prevenció contactes

- Responsable; Sebastià Laporta
- Teresa Begué
- Alberto Lopez
- Juan Moreno
- Rafael Valenciano
- Angela Guillem

Contacta'ns

93 301 88 66
Francesc Cambó n17 3b
08003 Barcelona
w.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat



Salut Laboral CCOO
Ajuntament de
Barcelona

ANAR A LA MÚTUA

RECLAMACIONS SOBRE MÚTUES

Mútua Universal
Avd. Valcarca 151
Telf. 93 500 94 28

ASEPEYO
Avd. Augusta 18
Telf. 93 444 64 00

FREMAP
C/ Madrazo 8
Telf. 93 416 91 00

MC MUTUAL
c/ Provença 321
Tel. 93 405 12 44



"Salut i Seguretat
comencen amb S,
però, s'inicien amb
TU."

- causes de reclamació:
mala praxis, esperes massa
llargues, mal tracte per part del
personal de la mútua..

Delegats de prevenció contactes

- Responsable; Sebastià Laporta
- Teresa Begué
- Alberto Lopez
- Juan Moreno
- Rafael Valenciano
- Angela Guillem

Contacta'ns

93 301 88 66
Francesc Cambó n17 3b
08003 Barcelona
w.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat



Salut Laboral CCOO
Ajuntament de
Barcelona

Reclamacions sobre mutúes

ENTREVISTA A **JOAN CARLES GALLEGO** SECRETARI GENERAL DE COMISIONS OBRERES DE CATALUNYA

Aquest mes us presentem a un dels nostres referents sindicals, el Secretari General de CCOO de Catalunya, Joan Carles Gallego. En aquests anys de crisi, ell ha estat una persona clau en mantenir la defensa dels treballadors i treballadores del nostre país. Aquest any, aprofitant l'11è congrés de la CONC, deixarà el càrrec per tal de donar entrada a noves generacions del sindicalisme.



1. Com va començar el teu interès i compromís sindical?

Ja des de la facultat al 1977-1978 vaig tenir inquietuds socio-polítiques i en iniciar la meua trajectòria professional de mestre en tecnologia administrativa, vaig començar a col·laborar amb les CCOO d'ensenyament.

2. Perquè Comissions Obreres i no un altre sindicat?

Al començament del postfranquisme realment eren els únics que representaven una oposició real al règim i un referent pel qual volíem canviar les coses. El meu interès parteix en millorar les condicions de tots/es les persones i treballadors/es i no únicament les d'un col·lectiu, que és el que representa pertànyer a un sindicat de classe i no corporatiu.

3. Quin ha estat el moment més rellevant que has viscut a la teua feina?

En aquest cas jo destacaria dos moments rellevants per a mi. Quan vaig fer d'assessor tècnic al 1978 i sobretot a l'endegar la meua etapa a l'educació. Aquests van ser moments de canvi molt interessants i que em van marcar.

4. A l'Administració local i, en general a les administracions públiques, les persones tenen un plus d'estabilitat laboral. Això hauria de semblar una facilitat per a ser més reivindicatiu, perquè hi ha menys riscos de perdre la feina, i en canvi no és així. La seguretat del lloc de treball sovint porta a actituds més passives. Com creus que es pot revertir aquesta situació ?

No penso que aquesta seguretat sigui el problema sinó més aviat l'hegemonia d'uns valors conservadors que s'han instal·lat a la nostra societat actual, en conjunt molt més individualista. També influeix en això la dificultat d'enfrontar-se a les normes legals que regulen la funció pública, no són gens fàcil de canviar.

5. El 15-M va posar en qüestió la manera de fer dels grans sindicats. Creus que falta vinculació entre el món sindical i els nous moviments de transformació social?

La diversitat d'idees i de persones que es van trobar al 15-M va generar una resposta social, una voluntat de transmetre un desacord en la gestió de la crisi econòmica del país i amb les institucions en general inclosos els sindicats. Penso que si bé hem d'intentar millorar sempre i adaptar-nos al moment, gran part de la responsabilitat que ens traspassen recau en l'interès de les institucions de traspasar el seu descrèdit a la resta de persones i sindicats.

6. La renovació de les organitzacions és també la renovació de les persones. Creus que s'hauria de limitar el temps d'estar als càrrecs? Creus que s'hauria de limitar el temps d'estar en situació d'"alliberat sindical"?

És molt important una renovació en les organitzacions, però sempre amb certes regles. La limitació de mandats actual és un element positiu per evitar acomodar-se i que les persones s'instal·lin en una situació massa apoltronada.

7. Com et sents si fas un balanç del que has viscut durant aquests 8 anys al capdavant de la CONC?

Valoro positivament el que hem fet, sobretot, la gestió durant el transcurs de la crisi econòmica i de repressió de drets. Mantenir la força de CCOO mentre el govern intentava minvar el béns socials i afeblir el dic de contenció d'aquests (els sindicats) i tot i això seguir ben vius gràcies als treballadors i treballadores. En l'àmbit intern també hem reforçat l'autonomia del sindicat, regulant mecanismes de gestió que per tal de garantir-les.

8. Ara que plegues de Secretari General, quin és el teu pròxim projecte?

En els pròxims mesos aniré incorporant-me al meu institut amb col·laboracions conjuntes amb els actuals mestres. Després de l'estiu ja veurem, encara no ho tinc clar del tot...

9. A qui li donaries un bon ZASKA?

Al president de la patronal. Sempre demanant sacrificis injustos als treballadors i treballadores.



Recomana'ns:

- Un escriptor? Manuel Vázquez Montalbán
- Una pel·lícula? Las uvas de la ira
- Un músic? Giuseppe Verdi
- Una actriu/cantant? Sílvia Pérez Cruz
- Un plat? El pastis de xocolata
- Un color? Vermell, sempre!
- Un lloc del món? La Vall d'Aran



Quin viatge falta a la teva vida? Un cap al meu interior.

Un personatge que admiris? Salvador Seguí "El noi del Sucre"

Per finalitzar, defineix-te en una frase curta: "Amic dels meus amics".

AMB CCOO POTS RECLAMAR LES RETENCIONS D'IRPF PER MATERNITAT O PATERNITAT

En cas que l'Agència Tributària no accepti la declaració de renda paral·lela, s'haurà de valorar interposar la reclamació o no, depenent de l'import del càlcul diferencial entre la renda de l'any en que es va tributar el permís i la renda paral·lela.

Les tarifes dels Gabinet de Serveis Jurídics de CCOO per aquesta reclamació són:

RECLAMACIÓ DAVANT L'AGÈNCIA TRIBUTÀRIA:

Afiliats/des entre 1-5 anys: Gratuït
No afiliats/des: 20€

RECURS DAVANT EL TEAR

Afiliats/des entre 1-5 anys: 75€ IVA inclòs.
No afiliats/des: 160€ IVA inclòs.

RECURS DAVANT DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA

Afiliats/des entre 1-5 anys: 200€ + IVA +
Procurador
No afiliats/des: 400€ + IVA + PROCURADOR

El Tribunal Superior de Justícia de Madrid ha declarat exempta de tributació la prestació de maternitat, que la Seguretat Social abona a les mares treballadores durant les 16 setmanes que dura el permís per naixement i, per tant, obliga a l'Agència Tributària a tornar les retencions per IRPF fetes durant aquest període.

Ho poden reclamar totes les dones treballadores que hagin gaudit del permís de maternitat en els darrers 4 anys ja que l'Agència Tributària fixa en aquest període el termini per revisar una declaració de renda. Es pot estendre la reclamació al permís de paternitat, encara que la sentència no ho contempla explícitament,

El primer pas que s'ha de fer per reclamar és presentar una declaració de renda paral·lela de l'any on hem tributat pel permís de maternitat davant de l'Agència Tributària.

El càlcul de la declaració de la renda paral·lela l'ha de fer la persona interessada, des de CCOO oferim el servei del nostre personal assessor per fer aquest càlcul, les tarifes són:

30€ persones afiliades
45€ persones no afiliades

Per demanar hora per l'assessorament cal:

Demanar hora concertada al telèfon 622210697, o escriure un correu electrònic al aps.asesor@gmail.com, l'oficina és al c/Mallorca, 314 4t despatx 1 (intèrfon panell esquerra).

**DEFENSA ELS TEUS DRETS! RECLAMA
L'IRPF MATERNITAT/PATERNITAT!**



BCNEN CARTOON



Comissions Obreres no es fa responsable (o si) de la informació que apareix en aquesta tira còmica qualsevol similitud amb la realitat és pura coincidència sense voluntat de ferir sensibilitats.



federació serveis a la ciutadania
secció sindical ajuntament de bcn

Full d'afiliació

DADES SOL-LICITANT				
NOM I COGNOMS:				
DNI:		DATA NAIXEMENT:		
DOMICILI:		C. POSTAL:		
LOCALITAT:				
TELÉFON:		MÒBIL:		
CORREU ELECTRÒNIC (mall):				
DADES EMPRESA/ LABORALS				
EMPRESA:				
CENTRE TREBALL:				
PROFESSIÓ:		CATEGORIA:		
SIGNATURA SOL-LICITUD AFILIACIÓ:				
<p>Ordre domiciliació bancària</p> <p>Mitjançant la signatura d'aquest formulari d'ordre de domiciliació autoritzes a CCOO, Unitat Administrativa de Recaptació (UARC), a enviar ordres a la nostra entitat financera per carregar al teu compte i a la teva entitat financera els imports corresponents al teu compte d'acord amb les ordres de la UARC de CCOO. Com a part dels teus drets, pots ser reemborsat per la teva entitat financera d'acord amb les condicions dels contracte que hi tinguis subscrit. Aquest reemborsament s'haurà de reclamar en un termini de vuit setmanes a partir de la data de càrrec al teu compte.</p>	Nom del banc o caixa:			
	account			
	IBAN	Entitat:	Oficina:	DC
	NºCompte			
	SWIFT BIC:			
	Signatura ordre de domiciliació:			
DATA:				

Protecció de dades

De conformitat amb la Llei de Protecció de Dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO, integrat per fitxers de la Confederació Sindical de Comissió Obrera Nacional de Catalunya, així com el de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector al qual pertany l'empresa en que treballas.

La finalitat del tractament de les teves dades en aquest fitxer és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada, amb les finalitats concretes establertes als Estatuts. A més, aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre activitats i acords de col·laboració als quals s'arribin amb altres entitats.

Sempre estaràs informat a www.ccoo.cat, o al web de CS de CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit, companyada d'una fotocòpia del teu D.N.I. i indicant "PROTECCIÓ DE DADES" al domicili de la CS de la CONC, situat a la Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, i al domicili de la CS de la CCOO, situat al carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid.

“

**LIDERANT LA
DEFENSA DELS
INTERESSOS DELS
EMPLEATS
MUNICIPALS DE
BARCELONA
DES DEL 1974**

”

*L'afiliació sindical és bàsica per poder
defensar amb força els nostres drets i
fer complir els acords laborals.
Sense tu el sindicat no té sentit!*

Secció Sindical CCOO de l'Ajuntament de Barcelona