

VOX POPULI

REVISTA DE LA SECCIÓ SINDICAL DE
CCOO DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

Númeo 2, Octubre 16
Exemplar gratuït

COMISSIONS OBRERES SEMPRE AL TEU COSTAT

Tots units fem força!

- + NO HI HA EXCUSES, ARA ES L'HORA DE MILLORAR EL CONVENI
- + #OACSLUITA, EXIGIM MILLORES IMMEDIATES.

el nostre equip

Secretaria General **Maria Rosa Tomás**

Responsable Secretaria d'Acció Sindical	Laura Urrea
Responsable Secretaria d'Organització	Ana M^a Bonilla
Responsable Sector Integral	Maria Isabel Vallejo
Sector Integral	Lluís Sobrevia
Sector Integral	Esperanza García
Responsable Secretaria de Formació	Yolanda Anguita
Responsable Secretaria de Comunicació	Maria Eugènia Valero
Comunicació	Jaume Calis
Comunicació	Jordi Solé
Responsable Secretaria de Salut Laboral	Sebastián Laporta
Salut Laboral	Alberto López
Salut Laboral	Teresa Bagué
Salut Laboral	Juan Moreno
Salut Laboral	Rafael Valenciano
Responsable Sector Guàrdia Urbana	Juan Carlos González
Secretaria d'Organització Sector Guàrdia Urbana	Roser Cano
Responsable Secretaria d'Assessoria Jurídica	Jaime Berdonces
Responsable Sector Bombers	Pere Martínez

EQUIP DE REDACCIÓ

Maria Eugènia Valero - Jaume Calis - Jordi Solé

Avinguda Francesc Cambó, 17, 3r

08003 - 933018867

www.fsc-ajbarcelona.ccoo.cat



ccooajtbcn@ccoo.cat



[@CCOOAJTBCN](https://twitter.com/CCOOAJTBCN)



www.facebook.com/ajuntamentbcnccoo

SUMARI

01 EL NOSTRE EQUIP

02 SUMARI

03 EDITORIAL

04 PRESENTACIÓ DEL RESPONSABLE DE
SALUT LABORAL

05 RECLAMACIONS TEMPORALS-1

06 RECLAMACIONS TEMPORALS-2

07 ELS NOSTRES DELEGATS/DES

08 CONFLICTE DE LES OAC'S

09 OFERTA PÚBLICA I BORSES DE TREBALL

10 INTERNALITZACIÓ PIAD/SARA

11 DENÚNCIA AL CENTRE DE GESTIÓ
D'EMERGÈNCIES DE BARCELONA

12 L'1% ÉS DE TOTS I TOTES

13 VAGA NO ÉS DELICTE

14 ENTREVISTA

15 "PRIDE" HISTÒRIES DE CINE
NOVA GUIA DE DETECCIÓ DE RISCOS
LABORALS DE GUÀRDIA URBANA

16 NOVES PÀGINES WEB CCOO

17 BCN EN CARTOON

18 FULL D'AFILIACIÓ



PRESENTACIÓ

SECRETARIA GENERAL SECCIÓ SINDICAL CCOO AJT. BARCELONA



DELEGATS/DES DE CCOO

Us presentem els/les nostres representants sindicals als diferents centres de treball municipal.

CCOO **#ReclamacióTemporals**
reclamaciotemporals@ccoo.cat



CONQUESTES SINDICALS I DRETS LGTBI

"SOLIDARITY" BY JORDI SOLÉ

Jornada de CINEFORUM
pels drets LGTBI i valors
sindicals.

RECLAMACIÓ TEMPORALS

Catalunya ofereix suport als treballadors i treballadores afectats per les sentències europees que equiparen les indemnitzacions per acomiadament entre temporals i fixos

EDITORIAL**2014****"ES FA CAMÍ AL CAMINAR"****2018**

Hola!

Estem molt satisfets de l'extraordinària acollida que ha tingut aquest nou mitjà d'interrelació entre treballadors/es de l'Ajuntament de Barcelona que és la revista que teniu a les mans. Hem rebut centenars de felicitacions des de tots els àmbits, interns i externs al consistori, pel fet d'endegar aquesta il·lusionant iniciativa. Ens ho prenem com un repte per intentar superar les expectatives que aquest fet ha generat. Gràcies!

Des d'aquest breu comunicat volem indicar que, després de l'èxit aclaparador que hem aconseguit amb l'aplicació de la sentència judicial de l'1%, que la major part del col·lectiu municipal ja ha cobrat en la nòmina d'abril, continuarem defensant els interessos dels companys i companyes realitzant el corresponent seguiment de les incidències i vetllarem per l'assessorament de la devolució dels respectius interessos de demora.

Però la tasca d'una secció sindical com la nostra no ens permet aturar-nos. No finalitza mai. Per això estem preparant ja la negociació del nou acord de condicions laborals municipal pel període 2015-2018. Cal dir que hem recollit força peticions i millores que ens esteu fent arribar des de ja fa uns mesos.

Les negociacions començaran en breu, després d'un ben guanyat període vacacional per recarregar piles. Des d'aquesta secció sindical volem deixar clar que serem inflexibles en les millores i drets assolits fins ara. No farem cap pas enrere. Això mai!

També volem deixar constància que la nostra visió de l'acció sindical és arribar a acords i pactes amb les altres forces sindicals del nostre ajuntament, per tal que el conveni representi a la major part d'interessos dels diversos col·lectius.

Finalment, us avanço que aquest número de VOX POPULI és força eclèctic. Hi trobareu l'entrevista mensual, article dedicat al col·lectiu LGTB, sectorials, la problemàtica a serveis socials i el greu conflicte que hi ha a les OACs, entre d'altres.

Recordeu que tots units fem força per aconseguir que les nostres reivindicacions i drets del conjunt de treballadors de la ciutat Comtal. Ara i sempre!

Ah! Una humil recomanació. Sigueu feliços i... afilieu-vos a CCOO!

EL PERSONATGE



Sebastián Laporta

RESPONSABLE SECRETARIA DE SALUT LABORAL

Porto en aquesta corporació municipal des de 1979. Vaig entrar a treballar a Tallers Municipals. Posteriorment vaig prestar els meus serveis professionals a la sala tècnica de la Guàrdia Urbana i del 1986 al 1992 em vaig unir a l'equip de l'Oficina Olímpica barcelonina. Recordo amb gran enyorança i afecte el clima de treball en aquella època, per a mi tant entranyable. L'equip de Pepe García em va oferir col·laborar en els temes de salut laboral i posteriorment em van oferir la responsabilitat de liderar la secretaria de salut laboral de la secció sindical de CCOO del nostre ajuntament. També tinc el privilegi de ser el president del comitè de seguretat i salut laboral dels treballadors/es municipals. Personalment, el fet de pertànyer a un col·lectiu de persones tant implicades com el nostre em permet ajudar en la millora de les condicions laborals de tots/es plegats. I això em satisfà, m'omple d'energia positiva i em fa feliç. Íntimament, em considero una persona alegre, amb caràcter enèrgic, divertit i amb ganes d'experimentar constantment nous reptes... Parlem?



VOLS PARTICIPAR A

VOXPOPULI?

ENVIAN'S UN EMAIL A :
ccooajtbcn@ccoo.cat

POTS FER-NOS ARRIBAR LES
PROPOSTES, ARTICLES O IDEES.
EL NOSTRE EQUIP DE REDACCIÓ ES
POSARÀ EN CONTACTE AMB TU PER
CONCRETAR ELS DETALLS

AMB CCOO POTS RECLAMAR LA INDEMNITZACIÓ DEL CONTRACTE TEMPORAL!

CATALUNYA OFEREIX
SUPPORT ALS
TREBALLADORS I
TREBALLADORES
AFECTATS PER LES
SENTÈNCIES EUROPEES
QUE EQUIPAREN LES
INDEMNITZACIONS PER
ACOMIADAMENT ENTRE
TEMPORALS I FIXOS



#ReclamacióTemporals

reclamaciotemporals@ccoo.cat



El Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE) ha dictat sentències tenint en compte l'Acord marc sobre el treball de durada determinada, subscrit per la Confederació Europea de Sindicats amb les organitzacions empresarials europees i incorporat a la Directiva 1999/70, que inclou la indemnització per finalització de contracte en les condicions de treball.

El TJUE considera que la legislació espanyola és discriminatòria amb els treballadors i treballadores temporals, ja que no té en compte la condició del principi d'igualtat de tracte i no-discriminació. En efecte, la legislació espanyola no reconeix una indemnització equivalent a la dels treballadors i treballadores per l'extinció de la seva relació laboral. El tribunal europeu dicta que s'ha de reconèixer a les persones amb contractes temporals una indemnització equivalent a la que està establerta per a l'acomiadament per causes objectives, és a dir, 20 dies per any de servei amb un límit de 12 mensualitats.

Aquestes sentències tenen enormes repercussions en el sentit que generen efectes directes en les persones que cessen per tenir un contracte temporal, ja que els reconeixen una indemnització en finalitzar el seu contracte de treball.

El dret de la Unió Europea s'oposa a una normativa nacional que denegui qualsevol indemnització per finalització de contracte.

**Defensa els teus drets, reclama la teva
indemnització!**

A QUINS CONTRACTES TEMPORALS DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA AFECTA?

Per aquest motiu, CCOO ha iniciat una campanya per oferir reclamació judicial a través dels seus serveis jurídics a totes les persones afectades per la sentència. En aquest sentit, s'ha posat en marxa una bústia electrònica a la qual es podran dirigir les persones afectades i que desitgin fer la reclamació judicial corresponent.

INFORMACIÓ I RECLAMACIONS
reclamaciotemporals@ccoo.cat



L'APLICACIÓ DE LA SENTÈNCIA
A L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

A més de les accions judicials que les persones afectades puguin emprendre, la secció sindical de CCOO demanarem que l'ajuntament de Barcelona prengui les mesures oportunes i apliqui de manera voluntària i retroactiva el que es desprèn de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea.

CCOO T'AJUDA A RECLAMAR

Defensa els teus drets, reclama la teva indemnització!

En l'àmbit de les administracions públiques i el personal funcionari, afecta totes les persones que tinguin un nomenament d'interinitat, un contracte de durada determinada i els indefinits no fixos. Les sentències dictades pel Tribunal de Justícia de la Unió Europea (TJUE), tenen vigència des del 14 de setembre de 2016. El termini de prescripció per a les persones amb nomenament de funcionari o estatutari conforme a l'article 25 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, és de 4 anys, dintre d'aquest període se'ls ha de reconèixer una indemnització pel seu cessament.

El termini de prescripció pel personal laboral és d'un any, la doctrina pot aplicar-se a:

- Tots els contractes temporals d'interinitat, formació, obra i servei, i eventuais.
- Als contractes extingits abans del 14 de setembre del 2016, que poden reclamar la indemnització de 20 dies per any o la diferència entre la de 12 dies i la de 20 dies prescrita (art. 59.1 de l'Estatut dels treballadors).

Alerta: en els casos en què existeixi frau en la contractació, aquesta norma no és aplicable. S'haurà de reclamar que el contracte és fix i, en cas de cessament, interposar una demanda per acomiadament (en què la indemnització és major).

CCOO promou les accions judicials necessàries per assegurar el pagament de les diferències econòmiques a la totalitat de treballadors i treballadores temporals de l'àmbit públic o laboral.

VOX POPULI

DELEGADES I DELEGATS DE LA SECCIÓ SINDICAL DE **CCOO** ALS ORGANISMES AUTÒNOMS I ENS INSTRUMENTALS



Agència de Salut Pública:

Maria Jose Nieto
Albert Espelt
Valentina Casino
Albert Acerete
Remedios Rubio
Rocio Barbero
Robert Miranda
Immaculada Cortes



Consorti de Biblioteques:

Xavier Burguete
Miguel Vargas
Amanda Ferrer
Celso Fernandez
Beatriu Marti



Institut Municipal d' Hisenda:

M. Luisa Aparicio
Sari Aparicio
Marina Sanchez
M. Carmen Atero
Esperanza Garcia
Alberto López
Maribel Camps
Carolina Martinez



PAMEM:

Belen Coronilla

Institut Municipal de Mercats:

Lydia Monterde
Marta Mitjanes
Carme Figuerola
Lluís Orri



Institut de Cultura:

Pedro Anglada
Aranzazu Garcia

Mercat de les Flors:

Noel Eduardo
Alba Alarcon



Institut Municipal de Serveis Socials:

Daniel Martinez
Montserrat Clotet
Victoriana Garcia

Consorti del Museu Ciències Naturals de Barcelona

Ester Galimany



Institiut de Persones amb Discapacitats:

Yolanda Anguita
Rosa M. Molins

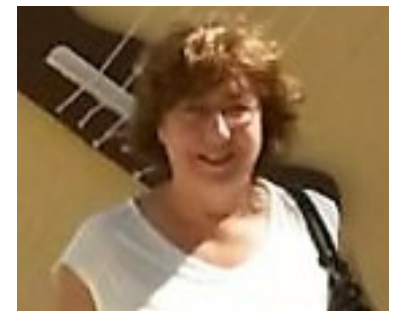
Auditori:

Gloria Pelles
Daniel Antolin
Eulalia Vilardell



Institut Municipal d'Informatica:

Elisa Lopez
Jesus Segarra
Jessica Horno
M^a Eugenia Valero
(Delegada LOLS)



OFICINES D'ATENCIÓ CIUTADANA

LES OFICINES D'ATENCIÓ A LA CIUTADANIA LLUITEN PER UNES CONDICIONS DE TREBALL DIGNES I PER OFERIR UN SERVEI PÚBLIC DE QUALITAT



#OACSENLLUITA

Tal i com ja us vàrem avançar al passat número de VOX POPULI els treballador/es de les OAC's exigien al govern municipal, donar solució a la problemàtica que pateixen a diari als seus centres de treball i que s'arrossega any rere any.

Les OAC's van proposar:

- 1-Data d'implantació de la cita prèvia.
- 2-Dotació en estructura de 20 informadors-tramitadors.
- 3-Dotació de personal de seguretat en oficines que estan situades fora de la seu dels districtes.

Gràcies a la pressió de sindicats i treballadors/es l'Ajuntament de Barcelona es va comprometre a:

- 1- Cita prèvia obligatòria pels tràmits del padró fins que el 010 sigui gratuït.
 - 2- Les 17 places que estan definides com a places de programa passaran a ser d'estructura.
 - 3- Prórroga del personal que finalitza el seu interinatge.
 - 4- Tres persones s'incorporaran per un programa d'un any de durada.
 - 5- Incorporació d'agents cívics, per efectuar tasques auxiliars, recavant la presència de la GUB.
 - 6- Garantir l'aforament amb senyalització normativa.
 - 7- S'aplicarà el protocol de seguretat i salut laboral.
 - 8- S'implementarà el sistema de formació.
 - 9- Es millorarà els recursos materials per renovar els equips informàtics (150.000 €).
- Valorem positivament aquest acord i farem un control acurat per garantir que es compleixi.

Aquest és l'extracte de l'acord sobre mesures de millora de les Oficines d'Atenció al Ciutadà, podeu consultar el text íntegre a la nostra pàgina **web**, el trobareu a la següent adreça:

<https://ajuntamentbarcelona.ccoo.cat/acord-mesures-millora-les-oficines-datencio-al-ciutada/>

L'Assemblea de treballadors/es de les OAC's va convocar accions i aturades del servei durant els dies 6-9-13-20-27 de Juny. Finalment es va arribar a un acord amb l'administració i no es van arribar a produir les aturades.

SITUACIÓ ACTUAL DE L'OFERTA PÚBLICA I LES BORSES DE TREBALL 2016

El propassat mes de maig, es va aprovar a la Mesa General de Negociació l'oferta Pública per l'any 2016. L'Ajuntament convocarà 252 places que suposa aproximadament aprovar únicament un 15% de les més de 1500 persones que formen actualment la plantilla en situació d'interinatge:

Agent Guàrdia Urbana 92 + 10%
Bomber d'accés SPEIS 24 + 10%
Gestió d'Administració General 32
TM Enginyeria 22
TS Arquitectura 33
TS Art i Història 2
TS Dret 34
TS Gestió 10
TS Organització 3

CCOO, per corresponsabilitat, i per tal de no aturar els processos selectius que se'n deriven, assumeix la proposta d'Oferta Pública d'Ocupació 2016, de 252 places, presentada per l'Administració, tot i ser totalment insuficient perquè no resol la greu situació d'interinitat estructural existent, de més de 1500 places.

CCOO va instar a l'equip del Govern Municipal i els Grups Municipals de l'Ajuntament de Barcelona, a que acordessin incrementar el nombre de places de l'Oferta Pública de 2016, d'acord amb les competències legals corresponents que s'exposen. Adreça per visualitzar el document:

<https://ajuntamentbarcelona.ccoo.cat/manifest-oferta-publica-2016-ccoo/>

En referència a la creació de llocs de treball a través de Borses de Treball que ha impulsat l'actual Govern Municipal, des de CCOO ho valorem positivament. Tot i això, pensem que ara és el moment de fer una passa endavant per tal de que el Consell Municipal Plenari aprovi una Oferta Pública real i necessària que permeti aplanillar els més de 1.500 llocs de treball estructurals ocupats per personal interí que existeixen a l'Ajuntament de Barcelona. Es per això que a la darrera Mesa General vam entregar a l'Administració el manifest que fonamenta jurídicament la nostra proposta.



"Des de CCOO, exigim a l'equip de Govern que en faciliti un calendari amb la previsió de promoció interna i oferta pública pendants i futures amb el compromís de que es compleixin les dates i no quedin pendants eternament"

PIAD/SARA

L'Ajuntament assoleix l'internalització del Servei de Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD), i el servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (SARA), **esperem que no siguin les últimes!**



Des de juliol del 2015 demanem al govern de l'Ajuntament de Barcelona una Taula de concertació per a abordar tres punts importants:

1. **Gestió directa dels serveis. (Remunicipalització)**
2. **Contractació pública de Serveis**
3. **Establiment d'un salari mínim de ciutat a totes les licitacions i serveis.**

El passat dia 5 de setembre d'enguany, a la reunió de la Mesa General, ens van comunicar la internalització del Servei de Punts d'Informació i Atenció a les Dones (PIAD), i el servei d'Atenció, Recuperació i Acol·lida (SARA), tots dos declarats d'activitat pública essencial.

La successió d'empresa, així com la subrogació dels treballadors/es que presten servei actualment a l'empresa adjudicatària cap a l'Ajuntament de Barcelona, s'ha declarat pel dia 1 d'octubre del 2016, i el seu Òrgan Gestor dins l'Ajuntament serà la Direcció de Feminismes i LGTBI.

Des de CCOO volem recalcar que ni han d'altres serveis relacionats com son el d'Atenció socioeducativa de la Agència (ABITS) y el Centre d'Urgència i Emergències Socials de Barcelona (CUESB) que no han estat remunicipalitzats. Es més, aquest últim es troba en un procés de licitació per un plaç de dos anys ampliables a dos més i podia haver-se incorporat.

Davant d'això, a CCOO ens preocupa la situació final dels treballadors/es un cop estigui feta la subrogació i formin part de la plantilla, pel que hem demanat a l'administració que ens convoqui al més aviat possible per negociar, atès que aquest personal ha de tenir les mateixes condicions laborals que la resta de la plantilla per tal d'evitar una possible doble escala salarial, ja que els treballadors absorbits mantenen les condicions laborals que tenien a l'empresa pública, provocant que cobrin menys i treballin més que la resta d'empleats municipals per desenvolupar les mateixes funcions.

Des de CCOO celebrem aquesta internalització de serveis públics a l'Ajuntament de Barcelona. Com a sindicat un dels nostres objectius principals és garantir l'ocupació i els serveis públics de qualitat.

Bombers i Guàrdia Urbana en lluita pels 15 casos de càncer al Centre de Gestió d'Emergències CGE



Fotografia procedent de la web policia.cat



Fotografia procedent de la web policia.cat

Els sindicats de Bombers de Barcelona i Guàrdia Urbana de CCOO/UGT/SAPOL així com els de Mossos d'esquadra SAP/SPC/SEIME/CAT, alertats al constatar l'augment de casos de càncer entre els treballadors/es del CGE, molt superior a la que hi ha habitualment a la resta de població hem creat la plataforma sindical del CGE per tal d'aconseguir posar remei a aquesta injustificable situació, presumptament causada per la ubicació del mateix i las radiotransmissions que s'hi allotgen.

La plataforma, es va presentar el dia 21 de Juliol a Inspecció de Treball per traslladar la preocupació per aquests fets. Es per això que des de Treball s'ha ordenat que es repeteixin les mesures de camps electromagnètics i complementàries, i se'ls hi comunicui els resultats.

Des de la inauguració de la sala conjunta a l'any 2006 fins al 2012 es van diagnosticar 9 casos de càncer, dels quals sis corresponien a bombers, dos a guàrdies urbans i un a mossos d'esquadra. Tot i l'alta probabilitat per un home adult d'ésser diagnosticat de càncer al llarg de la vida (43,7%), experts consideren es podria tractar d'un clúster, entès com l'aparició real o percebuda de casos d'una determinada malaltia en un nombre superior que a la resta de la població.

Tot i que l'Agència de Salut Pública va fer un informe inicial en què es considerava "incidència dins de l'interval de confiança de casos esperats de càncer", la realitat es que des de la seva redacció a l'any 2013 ha continuat el degoteig de casos.

A més a més, Inspecció de Treball va constatar mancances als informes, al veure que no havien estat incorporats a l'estudi treballadors amb càncer que també havien passat per aquesta sala de comandament. Una actualització de l'informe fet fa uns mesos segueix subratllant que la incidència entre el personal de bombers és molt superior a l'esperada i ha registrat un nou cas entre una de les treballadores de l'empresa subcontractada per a la recepció de trucades d'emergències.

Un edifici provisional, que ha estat molt definitiu L'edifici, un búnquer construït per la Seguretat Olímpica al carrer Lleida, es tracta d'una edificació sense ventilació natural, en plantes soterranis i on treballen personal vinculat als serveis d'emergència de la ciutat. Anteriorment, fins el 2005 va allotjar la seu del Comitè Organitzador dels Jocs Mundials de Polícies i Bombers. El passi per l'edifici era temporal, atès que al 2009, en el marc de la reforma de l'eix ferroviari de Sagrera, es va anunciar la construcció d'un edifici corporatiu del 112 Catalunya per acollir, entre altres, els serveis avui presents al carrer Lleida de Barcelona. Amb la crisi econòmica, el projecte va quedar suspès, atès l'elevat cost del projecte, amb prop de 80 milions euros d'inversió.

L'edifici s'havia plantejat per suportar les condicions més extremes, amb autonomia en cas de caiguda de infraestructures energètiques i mesures de seguretat dignes per a la protecció de tots els serveis de seguretat que tenia previst acollir.

En una reunió mantinguda el passat mes de juliol entre l'Alcalde de Barcelona i representants de CCOO del sector de Guàrdia Urbana de Barcelona, Ada Colau i el Comissionat Recasens es van comprometre a cercar una nova ubicació al CGE, tot sense renunciar a la sala conjunta amb la Policia de la Generalitat i mantenint-se l'esperit de la sala actual, compartida entre els diferents operadors.

L'1% ES DE TOTS I TOTES

L'IMPAGAMENT DE L'1% A ALGUNS ORGANISMES PROVOCA UNA DOBLE ESCALA SALARIAL

Com ja sabeu el passat més d'abril la majoria de treballadors/es de l'Ajuntament de Barcelona i Organismes Autònoms vam cobrar la sentència de l'1%, però no tothom.

Al personal funcionari destinat al Museu Nacional d'Art de Catalunya, el de BAGURSA i el que va estar treballant a PROEIXAMPLE, PRONOUBARRIS, PRONOVA I FOMENT DE CIUTAT VELLA, l'Ajuntament es nega a pagar-li la totalitat de la sentència tot i que van cobrar la primera part que es va abonar al 2014.

Al personal laboral del Consorci Mercat de les Flors, BAGURSA i el Consorci Auditori i Orquestra, tot i que el conveni de referència als dos primers és el de l'Ajuntament de Barcelona i l'últim té al seu conveni una clàusula d'aplicació directe de les millores, en referència al del Consistori, tampoc els hi han pagat ni en tenen pensaments.

A d'altres Organismes com a l'Institut Municipal de Prestacions Mèdiques (PAMEM) el pagament està en procés, després d'haver lluitat des de CCOO perquè es fes efectiu, ens han comunicat que serà a l'Octubre. Esperem que no es dilati innecessàriament, els treballadors/es ja han patit prou discriminació.

Des de CCOO utilitzarem totes les eines que tenim per resoldre aquesta situació, en l'àmbit jurídic i sindical.



CCOO NO PERMETREM QUE AQUESTS COMPANYS/ES NO COBRIN ELS ENDARRERIMENTS I ES MANTINGUI UNA DOBLE ESCALA SALARIAL

VAGA NO ÉS DELICTE

NI 5 ANYS NI UN DIA,
RICARDO ABSOLUCIÓ

TOTS amb Ricardo Vercher

VAGA NO ÉS DELICTE

Acte de solidaritat amb Ricardo
25 d'octubre a les 10 hores
Saló d'actes de CCOO
Via Laietana 16, Barcelona

#vaga no és delictes

 CCOO
federació serveis a la ciutadania



**Des de la nostra secció sindical, ens
adherim a la campanya de suport,
solidaritat i exigència de retirada de la
petició del fiscal,
ABSOLUTAMENT DESPROPORCIONADA**

El pròxim dia 4 de novembre de 2016, Ricardo Vercher, delegat de CCOO i membre de la secció sindical de METRO Barcelona, s'enfronta a una petició fiscal, absolutament desproporcionada, de 5 anys de presó per suposades actuacions durant la vaga general del 14 de novembre de 2014, així com inhabilitació especial per l'exercici del dret de sufragi passiu durant el temps de durada de la condemna, a més de 42 mesos de multa amb un cost de 12€ per dia que significa una quantitat superior a 15000€ i una indemnització a l'Ajuntament de Barcelona de 477,10 € (l'acusació és de punxar rodes d'un autobús de Barcelona, suposadament en serveis mínims). En aquest cas, com d'altres, la fiscalia actua d'ofici aplicant l'article 315,3 del Codi Penal argumentant que la seva actuació es constitutiva d'un delictes de coaccions, i sense que l'empresa. TMB, fes cap tipus de denuncia dels fets.

L'actuació de la fiscalia, torna a evidenciar la necessitat de derogar l'article 315.3 del codi penal. En el nostre país, i durant més de 35 anys, els treballadors i treballadores han exercit democràticament i constitucionalment, el dret de vaga

Davant d'aquesta situació la Federació de Serveis a la Ciutadania hem convocat un acte de solidaritat amb Ricardo Vercher amb el lema NI 5 ANYS NI UN DIA, RICARDO ABSOLUCIÓ pel proper dia 25 d'octubre a les 10 hores al saló d'actes de CCOO (Via Laietana 16) un acte de solidaritat que volem que sigui participatiu i actiu i massiu, del conjunt de les nostres organitzacions. Estem segurs que sereu actius i solidaris i omplirem el saló d'actes de la CONC perquè Vaga No És Delictes.

Així mateix us informem que pel dia 4 de novembre, dia del judici a Ricardo, la Federació convocarà als delegats i delegades, a la ciutat de la Justícia, perquè puguem donar suport actiu.

ENTREVISTA A PEPE, HISTÒRIC DE LA LLUITA SINDICAL DE PARCS I JARDINS A BARCELONA

Aquest mes us presentem un personatge mític per a molts dels que seguim amb interès l'activisme sindical des de fa anys. En José "Pepe" Ruiz Aran, lluitador infatigable dels drets laborals a Parcs i Jardins i de les causes que en un principi semblen estar perdudes.



1 QUIN HA ESTAT EL MOMENT MÉS RELLEVANT QUE HAS VISCUT A PARCS I JARDINS?

L'any 91, quan la plantilla vam ser capaços d'aturar l'intent de l'Ajuntament de Barcelona de privatitzar Parcs i Jardins convertint-ho en una Societat Anònima.

2 QUE HA SIGNIFICAT PER TU FORMAR PART DE COMISSIONS OBRERES?

Tenir el privilegi de conèixer i compartir projectes amb persones compromeses de manera altruista.

3 QUE ES EL QUE ET FA MÉS FELIÇ AL TEU DIA A DIA?

Poder comptar amb els meus amics i que la meva companya m'aguanti.

4 DEFINEIX-TE EN UNA FRASE CURTA...

Desordenat inconformista i amic dels meus amics.

5 ARA QUE T'HAS JUBILAT PARCIALMENT QUINS PLANS TENS?

És molt recent, encara no m'he fet a la idea. De moment vull dedicar més temps a la meua salut, la meua família i a casa meua. Més endavant veuré que faig amb el temps que em sobri.

6 QUIN HA ESTAT L'ARBRE MÉS IMPORTAT QUE HAS PLANTAT?

El primer, pel seu simbolisme, perquè vaig aprendre el que era el treball en equip, i que les coses és tan important fer-les com conservar-les. Si la memòria no em falla, crec que el primer arbre que vaig plantar va ser un Lledoner.

7 UN LLIBRE I UNA CANÇÓ

LA SONRISA ETRUSCA de José Luís Sampedro / VILLATRIPAS de Javier Krahe

8 UN ZASKA PER...

Per a tots i totes els/les joves, jubilats, estudiants, aturats, treballadors per compte aliena, autònoms... que continuen votant al PP, un partit corrupte que té entre els seus dirigents més de 200 imputats, que han imposat reformes laborals, que treballen per destruir tot el que és públic, retallant en educació, sanitat, serveis a la dependència, prestacions als aturats i jubilats, etc.

CONQUESTES SINDICALS I DRETS LGTBI

"SOLIDARITY"

JORNADA DE CINEFÒRUM PELS DRETS LGTB I VALORS SINDICALS

By: Jordi SOLÉ

Delegat de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona



La secció sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona va assistir el passat dijous 16 de juny d'enguany a l'emotiva jornada de cinefòrum "Historias de Cine-Conquistas Sindicales y Derechos LGTBI", que va tenir una emotiva participació massiva amb l'aforament totalment esgotat. Joan Carles Gallego, secretari general de CCOO i Marta Cruells, consellera de "Feminismes i LGTB" van inaugurar pel matí l'acte "Llibre vivents", a la seu de CCOO de Via Laietana, amb la col·laboració del subsector CCOO Agències de Viages, l'associació ACATHI, el Casal Lambda, les seccions sindicals de Vacaciones eDreams i eDreams International Network, l'Àmbit LGTBI de CCOO i l'Ajuntament de Barcelona. Posteriorment, vàrem visitar els monuments LGTBI del parc de la Ciutadella. Per la tarda es va projectar la pel·lícula PRIDE (Orgull), de Matthew Warchus, a la sala d'actes de la seu de l'Institut Francès, on posteriorment va tenir lloc un col·loqui amb alguns dels autèntics membres fundadors de l'associació LGSM (Lesbians and Gays Support the Miners), protagonistes de la història narrada a la pel·lícula. La sinopsi argumental de PRIDE, basada en fets reals, transcorre als anys 80, època en que el Sindicat de Miners del Regne Unit va organitzar una vaga a nivell nacional, durant quasi un any, contra les polítiques neoliberals del govern de Margaret Thatcher. LGSM va ser un dels grups que més fons va recaptar per a les caixes de resistència dels miners en tot el país. PRIDE ens parla de dos mons antagònics en un inici però que acaben per unir-se, de l'aliança de grups totalment dispars que són capaços d'eliminar els seus prejudicis i estereotips, convertint-se en amics. D'aquesta forma, es permet unir drets socials i drets laborals amb els principis de cohesió social, el respecte a la diversitat i la solidaritat entre dos col·lectius en un inici tant allunyats en aquells anys com són el món LGTB i l'esfera sindicalista. La fermesa i el valor mostrats pels membres de LGSM va permetre que els drets LGTB s'incorporessin al manifest del Partit Laborista britànic i a l'acta del Congrés de Sindicats. Això va ser, principalment, gràcies al suport unànim d'un dels seus sindicats més representatius i amb més prestigi: el sindicat de miners de la Gran Bretanya. Des d'aquesta secció sindical afirmem que ens cal la constant divulgació d'obres d'art com PRIDE. Per desgràcia, en l'actualitat encara hi ha atacs i menyspreus a persones que estimen "diferent" segons el pensament més conservador. Petites peces d'or com aquest film ens ajuden a sensibilitzar i a formar la nostra societat, evitant d'aquesta forma la repetició d'actes criminals tants brutals com la recent matança d'Orlando a Florida. Volem recordar com a humil homenatge, especialment, a l'activista gai i principal ideòleg i impulsor de LGSM, Mark Ashton, mort de SIDA l'any 1987. Gràcies Mark!

NOVA GUIA DE DETECCIÓ DE RISCS LABORALS DE LA UNITAT MUNTADA DE LA GUÀRDIA URBANA DE BARCELONA

By: Teresa Bagué

Delegada de prevenció la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona



Recentment la nostra delegada de prevenció Teresa Bagué ha elaborat una guia de Prevenció de Riscos Laborals de Unitat Muntada de la Guàrdia Urbana de Barcelona.

Des de l'equip de Salut Laboral de la Secció Sindical de CCOO Ajuntament de Barcelona volem posar a l'abast dels tècnics de prevenció, agents i comandaments de Guàrdia Urbana, informació relativa a la identificació dels riscos laborals propis d'aquesta unitat i les mesures preventives corresponents.

Aquest document es fruit de les reivindicacions sindicals, respecte la escassetat de material de consulta. S'ha elaborat gràcies a la documentació i experiència facilitada per professionals i entitats expertes en prevenció de riscos laborals en aquest sector.

La nostra intenció és que el col·lectiu que està dedicat a la munta del cavall redueixi la seva exposició als diferents riscos laborals que esta exposat, ja que són molt elevats i impliquen diàriament un esforç físic molt important.

Fent un estudi a la Unitat Muntada de Barcelona extraïem dades per la elaboració de "Prevenció de Riscos Laborals de la Unitat Muntada Guàrdia Urbana de Barcelona", en format de fitxes dels llocs de treball i tasques a la unitat, per a la prevenció de riscos, orientades a la munta i manipulació dels cavalls.

L'estudi fet pels delegats/es de prevenció de CCOO de l'Ajuntament de Barcelona, la col·laboració de la federació de serveis públics de Catalunya de CCOO, els tècnics d'INEF Alegria Marsal i Eusebio Esparza, tenen com objectiu la prevenció, difusió i intercanvi de coneixement en l'àmbit de la seguretat i salut laboral en aquest sector.

Si en voleu més informació podeu contactar amb la nostra secció sindical.



30%

MÉS D'USUARIS I
SEGUIDORS A
TWITTER

AMB FACEBOOK
AUGMENTEM UN

25%

LA REPERCUSSIÓ
DELS NOSTRES
COMUNICATS

NOVES PÀGINES WEB DE CCOO

DES DE LA SECCIÓ SINDICAL DE CCOO DE L'AJUNTAMENT DE BARCELONA, US VOLEM PRESENTAR LES NOSTRES NOVES PÀGINES WEB, QUE HEM RENOVAT TOTALMENT EN IMATGE I CONTINGUT. HEM RENOVAT LA PÀGINA DE LA SECCIÓ SINDICAL, AIXÍ COM LES SECTORIALS DE GUÀRDIA URBANA I BOMBERS DE BARCELONA.

AMB L'ACTUALITZACIÓ DELS NOSTRES WEBS, TENIM LA INTENCIÓ DE FACILITAR LA NAVEGACIÓ, APROFUNDIR EN L'INTERCANVI D'INFORMACIÓ I ASSOLIR UNA INTERCOMUNICACIÓ MÉS EFICAÇ I EFICIENT. LES HEM DISSENYAT PER FER-NE UN ÚS MÉS INTENSIU I MILLORAR LA COMUNICACIÓ AMB ELS NOSTRES AFILIATS.

INCORPOREM NOUS ESPAIS PER LA NOSTRA REVISTA "VOX POPULI" I PER COMENTAR ELS ARTICLES DE PREMSA D'INTERÈS PEL COL·LECTIU DE TREBALLADORS MUNICIPALS.

ESPEREM QUE US SATISFACIN AQUESTES NOVES PÀGINES WEB. RECOLLIREM QUALSEVOL SUGGERIMENT QUE ENS FEU ARRIBAR, AMB LA FINALITAT DE MILLORAR LA QUALITAT DE LA NOSTRA INFORMACIÓ I CONTRIBUIR A ACONSEGUIR UNS WEBS ÚTILS I ATRACTIVES.

TAMBÉ VOLEM RECORDAR QUE ESTEM PARTICIPANT MOLT ACTIVAMENT A LES XARXES SOCIALS TWITTER I FACEBOOK I US ANIMEM A SEGUIR-NOS I COMPARTIR LES NOTÍCIES D'ACTUALITAT. MOLTES GRÀCIES!

COMISSIONS OBRERES DE BARCELONA PRESENTA



BCNEN CARTOON



Comissions Obreres no es fa responsable (o si) de la informació que apareix en aquesta tira còmica qualsevol similitud amb la realitat és pura coincidència sense voluntat de ferir sensibilitats.



federació serveis a la ciutadania
secció sindical ajuntament de bcn

Full d'afiliació

DADES SOL-LICITANT				
NOM I COGNOMS:				
DNI:		DATA NAIXEMENT:		
DOMICILI:		C. POSTAL:		
LOCALITAT:				
TELÈFON:		MÒBIL:		
CORREU ELECTRÒNIC (mail):				
DADES EMPRESA/ LABORALS				
EMPRESA:				
CENTRE TREBALL:				
PROFESSION:		CATEGORIA:		
SIGNATURA SOL-LICITUD AFILIACIÓ:				
<p>Ordre domiciliació bancària</p> <p>Mitjançant la signatura d'aquest formulari d'ordre de domiciliació autoritzes a CCOO, Unitat Administrativa de Recaptació (UARC), a enviar ordres a la nostra entitat financera per carregar al teu compte i a la teva entitat financera els imports corresponents al teu compte d'acord amb les ordres de la UARC de CCOO. Com a part dels teus drets, pots ser reemborsat per la teva entitat financera d'acord amb les condicions dels contracte que hi tinguis subscrit. Aquest reemborsament s'haurà de reclamar en un termini de vuit setmanes a partir de la data de càrrec al teu compte.</p>	Nom del banc o caixa:			
	account			
	IBAN	Entitat:	Oficina:	DC
	NºCompte			
	SWIFT BIC:			
	Signatura ordre de domiciliació:			
	DATA:			

Protecció de dades

De conformitat amb la Llei de Protecció de Dades de caràcter personal, t'informem que les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular CCOO, integrat per fitxers de la Confederació Sindical de Comissió Obrera Nacional de Catalunya, així com el de la Confederació Sindical de Comissions Obreres i de la Federació corresponent al sector al qual pertany l'empresa en que treballas.

La finalitat del tractament de les teves dades en aquest fitxer és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada, amb les finalitats concretes establertes als Estatuts. A més, aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre activitats i acords de col·laboració als quals s'arribin amb altres entitats.

Sempre estaràs informat a www.ccoo.cat, o al web de CS de CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, de rectificació, de cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit, companyada d'una fotocòpia del teu D.N.I. i indicant "PROTECCIÓ DE DADES" al domicili de la CS de la CONC, situat a la Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, i al domicili de la CS de la CCOO, situat al carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid.

“

**DES DEL 1974
LIDERANT LA
DEFENSA DELS
INTERESSOS DELS
EMPLEATS
MUNICIPALS DE
BARCELONA**

”

*L'afiliació sindical és bàsica per poder
defensar amb força els nostres drets i
fer complir els acords laborals.
Sense tu el sindicat no té sentit!*

Secció Sindical CCOO de l'Ajuntament de Barcelona