

En data 28 de novembre d'enguany, aquesta secció sindical ha rebut la informació corresponent a les modificacions de plantilla i la relació de llocs de treball per l'any 2019 que des de el Servei de Recursos Humans s'anuncia que es presentarà en el Ple Municipal ordinari del mes de desembre de 2018.

Davant la informació municipal, considerem adient introduir les següents propostes de modificació de plantilla i relació de llocs de treball en la mateixa línia de criteris i raonaments argumentats per l'Ajuntament, tenint en compte els principis de racionalitat i eficiència:

### **Unitat d'Escoles Bressol i Educació amb Famílies**

Director/a Pedagògic, en l'actualitat nivell 12 passa a nivell 15P

Mestre/a, en l'actualitat nivell 9 passa a nivell 13P

Educador/a Referent, en l'actualitat nivell 6, passa a nivell 12P

Educador/a de Suport, en l'actualitat nivell 5, passa a nivell 11P

Motivació:

Atès el nivell de responsabilitat de les tasques encomanades de forma graduada al conjunt d'aquest col·lectiu

Atès el nivell d'especialització tècnica que es requereix per a dur-les a terme

Atès l'enquadrament organitzatiu del conjunt de la plantilla

Atès que en tots aquests casos, ha passat el temps que tenim acordat en el manual de valoració de llocs de treball per a que aquesta modificació pugui ser realitzada.

per tot això us sol·licitem tingueu a bé la incorporació d'aquestes modificacions



### Direcció de l'Àrea d'Igualtat i Serveis Socials

Educador/a Social, en l'actualitat nivell 12, passa a nivell 14P  
Treballador/a Social, en l'actualitat nivell 12, passa a nivell 14P  
Treballador/a Familiar, en l'actualitat nivell 5B, passa a nivell 7B

#### Motivació:

Atès a la diversitat de nous perfils d'usuaris/àries i les seves complexitats centrades en els dèficits de suport social i econòmic amb situacions de vulnerabilitat i dependència cada vegada majors, permet que en cada cas augmentin amb escreix les dificultats i les pressions pròpies de la responsabilitat requerida en l'assoliment d'assegurar el dret de les persones a viure dignament.

L'aplicació en les seves actuacions de programes transversals, projectes comunitaris, entre d'altres aspectes, fan necessària una correcta ubicació d'aquests llocs de treball en la nostra plantilla actual.

### Àrea de Seguretat Pública

Vigilant de Patrimoni, en l'actualitat nivell 4.

En aquest lloc de treball, s'han produït canvis substancials en relació a les seves funcions que es van recollir a la fitxa descriptiva del Lloc de Treball de Vigilant de Patrimoni, que es va redactar en el monument de la seva creació que actualment consta com a vigent. Per aquest motiu es sol·licita el canvi de denominació de Vigilant de Patrimoni per Oficial de Manteniment de Vehicles i Dipòsit, nivell 6B

Oficial/a de Manteniment, en l'actualitat nivell 6B, passa a nivell 9 com a Gestor Manteniment de Vehicles i Dipòsit.

## Cementiri Municipal

Augment de Jornada Reduïda a Jornada Completa d'un lloc d'Oficial 2<sup>a</sup> Cementiri.

Motivació:

Atesa la càrrega de treball existent, tant en les feines específiques com ara també en les feines auxiliars, a banda de la situació que es l'únic efectiu que s'hi troba en aquesta circumstància de jornada reduïda, considerem adient d'acords als principis exposats i la necessitat objectiva a que es regularitzi la seva jornada i passi a tenir jornada completa.

Oficial 2<sup>a</sup> Cementiri, en l'actualitat nivell 5B, passa a nivell 7B  
Oficial/a de Cementiri, en l'actualitat nivell 6B, passa a nivell 7B  
1 Lloc d'Oficial/a Cementiri, que actualment gestiona i dirigeix el cúmul de tasques a realitzar dins d'aquest entorn, reconvertir-ho en un lloc de Gestor Cementiri

El lloc vacant resultant d'Oficial/a Cementiri, fruit d'aquesta última modificació, hauria de proveir-se per Promoció Interna.

## Administratiu/va I i Administratiu/iva II

Atès el degotegi continu sofert en les seves tasques per una ampliació substancial de noves competències, procediments, lleis, normes, .... i la càrrega de treball per manca suficient de recursos, fan que regularment no hi hagi a la pràctica diferència en quant a capacitats per a realitzar una mateixa feina des de totes dues categories, administratiu I i II.

A més, la titulació exigida és la mateixa per totes dues situacions i aquesta es una mesura important per a enfortir l'àrea administrativa que tant tes dificultats per manca de recursos pateix en aquests moments.

Administratiu II passi a Administratiu I.

Administratiu I, en l'actualitat nivell 7, passa a nivell 8.

Administratiu II, en l'actualitat nivell 6, passa a nivell 8.

Aquest Ajuntament de Sant Boi de Llobregat actualment té en la seva Relació de Llocs de Treball, llocs ocupats tant per personal funcionari com per personal laboral en totes les seves modalitats que amb indiferència de la seva retribució per nivell assignat, perceben complements de lloc de treball que cal que siguin incorporats a la seva retribució de manera normalitzada, tal i com aquest Ajuntament proposa en alguns casos i fa oblit de la resta de situacions i que aquesta incorporació, determini el nivell definitiu a adjudicar a cadascuna d'aquestes situacions.

### Departament de Brigades

Amb la subrogació l'any 2016 d'alguns dels serveis de manteniment que eren gestionats per la empresa CORESSA (CORINSERT), juntament a la necessitat de resposta a nivell ciutadà per la supervisió constant de la qualitat d'aquests serveis de manteniment, fet que va originar la convocatòria d'un Ple Municipal extraordinari per a tractar aquest tema, el Departament de Brigades ha vist com gradualment s'ha anat incrementat les necessitats de gestions tècniques tan a nivell de tasques com de gestió de persones, cada vegada amb perfils més complexos i necessitats emocionals més diverses.

Es per això, entre d'altres consideracions que plantegem la necessitat argumentada de les següents modificacions:

6 Oficials de Manteniment, en l'actualitat nivell 6B, passa a nivell 9B com a Gestor/a de Manteniment.

### Ordenances, Conserges d'Equipament i Conserges d'Escola

D'una banda, aquests col·lectius formen part del filtre primer entre la nostra organització i el conjunt de la ciutadania que en son usuaris permanents, en les escoles, els casals i equipament i en els edificis municipals de major rellevància.

Son transmissors d'imatge i sensibilitat de la pròpia organització vers la ciutadania.

Es presenten en ocasions com a filtres o primers receptors de situacions cada vegada de major complexitat i amb perfils cada

vegada de major dificultat en atendre, com a circumstàncies singulars de funcions amb caràcters que ens ha de comportar una millor valoració i reconeixement.

Es planteja la modificació del personal subaltern, en l'actualitat nivell 4 en l'actualitat, passa a nivell 6.

Antoni Gabernet Martínez  
Secretari General de  
Secció Sindical  
CCOO

Sant Boi de Llobregat a 29 de novembre de 2018