

ASSUMPTE: Comunicació de Perjudici econòmic greu entre unitats a Policia Local.

A l'atenció de la Direcció d'Àrea de Ciutat Segura

Com a representants de la secció sindical de CCOO sol·licitem una reunió presencial amb caràcter urgent/prioritari.

L'objectiu de la trobada és traslladar-li una proposta de millora i/o actualització de l'Acord de Condicions de Treball, fonamentalment, dos punts que han quedat desajustats respecte a l'organitzativa actual de determinats departaments tècnics i operatius.

Considerem necessari tractar aquest assumpte personalment per exposar els detalls tècnics i buscar una solució de consens a la fi de trobar una solució al fet esmentat, el qual perjudica de forma greu econòmica i directament, en exclusiva als Polícies de la Oficina de Suport.

EXPOSICIÓ DE FETS DEL PUNT 1:

Acord de condicions vigent CAPITOL VIII ACORD REGULADOR DE LA POLICIA LOCAL.

L'Acord actual de condicions de treball del personal funcionari d'aquest Ajuntament regula, en el seu articulat relatiu a les retribucions complementàries, l'incentiu per la realització de les funcions de Cap de Torn a la Policia Local:

Article: 66.4.- Incentiu funcional per assumir les competències de Cap de Torn Els/les Caporals que la Direcció assigni per la realització efectives de les funcions de Cap de Torn percebran un incentiu de 25 euros per jornada de 8 hores i 15 minuts, i 40 euros per jornada de 12 hores.

S'ha detectat una disfunció en l'aplicació d'aquest incentiu que genera un greuge comparatiu i una falta d'equitat retributiva. Actualment, el Caporal del Departament Tècnic assumeix de forma efectiva la coordinació de les unitats de Suport i d'Educació Viària en absència del Sergent titular, aquesta responsabilitat de comandament, gestió de recursos humans i materials és plenament equivalent a la que desenvolupa un Cap de Torn del Departament Operatiu.

És per aquest motiu que sol·licitem adaptació pel canal adient i oportú, del text actual esmentat, presentant les següents propostes al respecte:

Proposta: "Tindrà la mateixa consideració de Cap de Torn, i per tant dret al mateix incentiu (25€ per jornada de 8'15h / 40€ per jornada de 12h), el caporal del Departament Tècnic que la Direcció assigni per exercir les funcions de prefectura de la seva àrea en substitució del sergent, assumint la coordinació de les unitats de Suport i d'Educació Viària."

Redactat actual: "Els caporals que la Direcció assigni per la realització efectives de les funcions de Cap de Torn percebran un incentiu de 25 euros per jornada de 8 hores 15 minuts i 40 euros per jornada de 12 hores."

EXPOSICIÓ DE FETS DEL PUNT 2:

Acord de condicions vigent CAPITOL VIII ACORD REGULADOR DE LA POLICIA LOCAL.

Article: 72. Regulació dels serveis extraordinaris. Procediment, punt 3: La realització d'aquelles hores extraordinàries que requereixen una especialització, s'oferiran a aquelles persones que formen part de les unitats/grups que realitzen aquestes funcions, seguint l'ordre establert en el llistat d'hores extraordinàries. Un cop acceptades aquestes hores extraordinàries els agents que les han realitzat passaran al lloc de la llista que correspongui.

En l'actualitat, la Oficina de Suport manté una càrrega de treball i unes necessitats operatives iguals o superiors a la resta d'unitats especialitzades que sí que realitzen hores extraordinàries de forma periòdica.

S'ha detectat un greuge comparatiu sistemàtic, atès que la Oficina de Suport és l'única que resta exclosa d'aquesta dinàmica, malgrat disposar de l'especialització i la motivació necessària per donar resposta a les necessitats del servei.

Que el principi d'igualtat i no discriminació obliga a l'Administració a aplicar criteris homogenis en l'oferiment de jornades extraordinàries quan concorren les mateixes circumstàncies de necessitat i especialitat.

És per aquests motius exposats que sol·licitem rectificació i aplicació immediata i en igualtat de condicions que a la resta d'unitats del text actual esmentat a l'Article: 72. Regulació dels serveis extraordinaris. Procediment, punt 3.

Que s'apliqui de forma efectiva l'article esmentat a la Oficina de suport, garantint el mateix tracte que reben la resta d'unitats especialitzades. Això implica la inclusió real i efectiva dels seus membres en el repartiment de les hores extraordinàries d'acord amb la seva càrrega de treball i especialitat, posant fi a la situació d'exclusió actual.

Conclusións: Aquestes propostes no suposen una alteració substancial de l'estructura pressupostària i, en canvi, garanteix el compliment del principi de "a igual treball, igual retribució" dins l'escala de comandament intermig de la Policia Local per una banda i, per l'altre punt esmentat, reconèixer i valorar les càrregues de treball que es puguin donar a la oficina de suport, reforçant aquesta amb un dels agents que es puguin trobar en dia lliure i sigui necessària la seva presència per possibles necessitats del servei i puntes de treball entre d'altres, a l'igual que es realitza a la resta d'unitats de forma habitual i sistemàtica i sense cap impediment injustificat com es fa amb la oficina de suport.