



Sant Boi de Llobregat, 10 de desembre de 2021

A AJUNTAMENT

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE MATÈRIES COMUNS

Secretari MGNMC: **F. Xavier Rulo Farrès**

D'acord al punt de modificació de plantilla debatut en aquesta Mesa General, la Secció Sindical de CCOO presenta una proposta complementària a la de l'Ajuntament, manifestada en la reunió i sol·licitada que fos entregada per escrit, fet que així fem.

CCOO va presentar en el mes de novembre de 2018 proposta de modificació de plantilla i valoració de llocs de treball.

Des de llavors, l'Ajuntament no ha tingut en compte cap millora de valoració dels llocs de treball proposats, i si la d'altres, que al nostre entendre han facilitat una diferència salarial cada vegada major entre alguns llocs de la plantilla.

Avui, 10 de desembre de 2021, en aquesta Mesa General tornem a sol·licitar aquest reconeixement i sol·licitem a la majoria sindical el seu suport i defensa d'aquestes millores.

La plantilla municipal disposa de tres nivells 1 a 3, no aplicables a la Plantilla. El nivell salarial més baix és el 4, corresponent generalment a personal subaltern, la proposta de CCOO és que aquest nivell desaparegui i que el nivell mínim aplicable a la plantilla sigui el nivell 5.

El personal d'oficis actualment amb nivell 6, considerem que després de tantes peticions de millora efectuades, en atenció al seu treball i riscos, i que en la seva estructura el següent lloc de treball és el nivell 7, considerem que se li hauria d'aplicar a aquest personal el nivell 7.

El personal corresponent als llocs de treball Administratiu I, nivell 7 i Administratiu II, nivell 6 de la RLLT de l'Ajuntament, tots dos dins del grup C1, donada la nova normativa de procediment administratiu, l'establiment dels nous procediments de tecnologia digital, així com els requeriments de formació en l'accés, en ambdós casos, FP2 Administració o Batxillerat, aquests dos llocs de treball plantegem unificar-los i passar tots els grups a formar part del col·lectiu Administratiu/va I, de nivell 7.

En el grup de Gestors/es, Secretaria de Regidors i Regidores i Tècnics/ques Auxiliars, unificar aquests llocs de treball al nivell 10 mínim, i que així després puguin evolucionar per la resta de característiques que li puguin ser d'aplicació, com succeeix en la resta de Tècnics i Tècniques auxiliars de nivell superior al 10.

Baix Llobregat (Sant Boi de Llobregat)

Torras i Bages 31 1er Zona - 08830 -

Tel. 936 30 80 49

Mòbil: 637 33 34 70

ccoo.santboi.cat



El personal de Serveis Socials ha de considerar-se un nivell 13 mínim, col·lectiu que després de molt temps reivindicaven la seva revisió de lloc de treball i a les que amb criteri tècnic, segons manual de valoració de llocs de treball van estar informades pel nostre sindicat que les hi pertocava aplicar un nivell 13 mínim, considerem que el mig punt aplicat per l'Ajuntament i els criteris emprats genera "per se" un desequilibri en la pròpia estructura, en reconèixer aspectes només a aquest col·lectiu quan són d'afectació a molts altres als quals no se'ls hi reconeix.

Escoles Bressol, han de situar-se, per criteris tècnics i de màxima responsabilitat, i segons el manual de valoració dels llocs de treball, en línia amb el col·lectiu d'educadors, educadores i també de professors/es de l'Escola de Música.

El col·lectiu de la Policia Local, no entenem que treballadors amb unes retribucions salarials reconegudes, intrínseques al seu lloc de treball, estiguin ubicats a la tabla salarial en un lloc que no els hi correspon.

La Policia Local, agents, perceben en brut 41.715, i això correspon a un nivell 15 no pas al nivell 10P en el que estan ubicats i ubicades actualment.

Per últim ens toca sol·licitar que l'aplicació en matèria de riscos psicosocials, han d'aplicar-se al conjunt de la plantilla d'acord als resultats obtinguts a l'avaluació de riscos psicosocials realitzada en aquest ajuntament en el 2018 i no reconèixer aquests aspectes, de forma discrecional com l'Ajuntament ja ha realitzat amb un dels col·lectius afectats.

COL·LECTIUS	NIVELL ACTUAL	PROPOSTA DE CCOO
Subalterns i Operàries	4	5
Personal Oficis	6	7
Administratiu/iva II	6	7
Secretari/àries Regidories	8	10
Tècnics/ques Auxiliars	7 – 8 – 9	10
Gestors/es	9	10
Serveis Socials	12S	13
Escoles Bressol – Educadora de Suport	5	11
Escoles Bressol – Educadora Referent	6	12
Escoles Bressol – Mestres	9	13
Escoles Bressol – Director/a Pedagògica	12	15
Policia Local – Agents i Estructura successiva	10P	15
Reconeixement Riscos Psicosocials a tots els col·lectius detectats en l'Avaluació de riscos realitzada al 2018 i que l'Ajuntament només aplica de forma discrecional.		



CCOO considera que s'estableix amb la nostra proposta i proposta municipal un major equilibri i reconeixement al conjunt de la Plantilla. Fet que no es consideri cap dels aspectes plantejats, la nostra Secció Sindical s'abstindrà en la votació plantejada.

I per a que així consti a tots els efectes, signem aquest document presentat per la Secció Sindical en la reunió de referència de Mesa General de Negociació de Matèries Comuns, per a la seva inclusió a l'acta resultant d'aquesta reunió.

Restem a la vostra disposició

Salutacions

Antoni Gabernet Martínez
Secretari General Secció Sindical
Ajuntament de Sant Boi de Llobregat