

# ACTA REUNIÓ COMISSIÓ D'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

Acta núm. 3/2023

El dia 18 d'octubre de 2023 a les 13:00 hores es reuneixen de forma telemàtica:

## **En representació de la part social:**

Elisabeth Huertas (UGT)

M<sup>a</sup>José Garcia Lucas (UGT)

## **En representació de l'Ajuntament:**

Marta Nicolau (Cap del Servei de RH)

Robert López (Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament)

Assisteixen també:

Antonio Luís Rodríguez (Delegat LOLS SPL-CME)

Antoni Gabernet (Delegat LOLS CC.OO.)

Jose Luis Vega (Delegat LOLS CC.OO.)

M<sup>a</sup>Angels González, secretària de la Comissió, aixeca acta de la reunió.

Es proposa començar pel segon punt de l'ordre del dia:

## **1. ANÀLISI DE LLOCS DE TREBALL PENDENTS DE VALORACIÓ A INSTÀNCIA DEL TREBALLADOR**

El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament comenta que la Cap de Recursos Humans s'incorporarà una mica més tard ja que ha hagut de sortir per un tema urgent.

El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament parla de la instància que han fet dues treballadores de recursos humans, i que es va compartir amb els membres de la comissió. Explica que pel que fa a l'estudi de càrrega de treball dels administratius en unes setmanes esperan poder donar feedback. En tot cas aquest és un estudi on s'analitza el lloc de treball d'administratiu/va no el de tècnic/a auxiliar. Per fer aquest salt d'administratiu a tècnic auxiliar la nostra proposta és demanar a la direcció de l'àrea la sol·licitud de creació d'un nou lloc de treball, com es va fer amb el cas de la tècnica auxiliar de protecció de dades.

El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament comenta que si tothom està d'acord es deixarà constància a l'acta.

CCOO pregunta si llavors no es valoren els llocs.

El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament diu que la proposta es la creació d'un nou lloc.

CCOO comenta l'informe del superior, i pregunta llavors quina és la funció de la comissió VLLT, diu que si fa tant de temps que fan tasques superiors no té sentit que la comissió no hagués fet res abans. També afegeix que l'informe parla d'un augment del volum de treball. El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament diu que és cert però que allò important és l'especialització i l'autonomia que han de tenir, i l'augment de la complexitat, no tant el volum de feina.

CCOO parla de que l'informe diu que cal especialització tècnica i que ja ho estan fent, per tant, la comissió va tard segons això.

El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament diu que té part de raó i que potser hem de debatre el nostre paper com a comissió. CCOO exposa que no toca disgregar només a dues persones, hauria de ser més ampli, en tot cas, també a la resta de persones de recursos humans que estan en aquesta situació.

La Cap de Recursos Humans, ja incorporada a la reunió, comenta que el volum és igual per a tothom però aquests llocs han sofert un canvi a nivell de tecnificació, cal tenir més coneixements tècnics.

CCOO vol aclarir que es a petició dels treballadors i comenta que si fan aquestes tasques primer s'hauria de reconèixer ja la situació i procedir al reconeixement econòmic amb endarreriments i després crear el lloc. i pagar i després ja es crearà el lloc. La Cap de Recursos Humans diu que es pot crear el lloc de tècnic auxiliar o com comenteu, decidir que es pagarà i es reconeixerà el nivell i ja es crearia el lloc, ens correspon a nosaltres com a comissió decidir què fer.

CCOO aprofita per recordar que esperen el nou manual de la comissió VLLT, diu que és necessari tenir clar el funcionament.

UGT està d'acord en que aquest treball s'havia d'haver valorat abans, en general els llocs administratius cada vegada tenen més aspectes tècnics que administratius i les possibilitats de valoració són molt limitades, per això creuen que és important aquest estudi de càrregues de treball que ha de definir els llocs de treball segons les funcions. Diu també que cal clarificar les funcions de la comissió VLLT, i tenir un nou manual que reconegui l'evolució dels llocs de treball dels empleats públics.

CCOO comenta que estan a l'espera de rebre l'informe sobre l'estudi de càrregues de treball i que ja van demanar fa temps la revisió dels llocs de treball d'Administratiu I i Administratiu II. El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament respon que millor esperar a l'informe per analitzar-ho tot bé.

CCOO diu que és incoherent apostar per llocs de tècnic auxiliar quan l'informe de la cap parla de formació tècnica molt especialitzada, llavors no és auxiliar. El Cap de la Unitat d'Anàlisi i Desenvolupament

contesta que la frontera a vegades no està clara i també hi ha un component administratiu.

La Cap del Servei de Recursos Humans diu que es pot fer una assignacions de funcions i després proveir el nou lloc, i que si tots estan d'acord proposen la creació de 2 llocs de tècnic auxiliar nivell 9.

UGT confirma que estan d'acord en fer el mateix circuit que es va fer en el cas de la tècnic auxiliar de protecció de dades, i per l'especialitat tècnica demana que siguin un nivell 10. Properament en la MGNMC es presentarà modificacions de plantilla i aquests llocs de treball s'haurien de presentar per la modificació del lloc a tècnic auxiliar i cobrar el més aviat possible.

CCOO diu que està d'acord, com a mínim consideren nivell 10 també, cal reconèixer el treball que fan els treballadors, i demanen tenir sempre el mateix criteri.

La Cap del Servei de Recursos Humans respon que atenent a les tasques proposades es proposa que aquesta llocs de tècnics auxiliars que es proposen tinguin assignat un nivell 9 de la VLT.

## **2. ANÀLISI DE LLOCS DE TREBALL PENDENTS DE VALORACIÓ A PROPOSTA DEL SERVEI**

La Cap del Servei de Recursos Humans pregunta si han pogut mirar la documentació compartida.

CCOO vol confirmar si es tracta d'Educador/a referent nivell 8 i Educador/a de suport nivell 7 i la Cap del Servei de Recursos Humans li confirma.

CCOO diu ja van dir en anteriors ocasions que les condicions de les treballadores de les escoles bressol no son les adequades, els nivells han de ser superiors. Tampoc entenen perquè no es valoren la resta de llocs de les escoles bressol: mestres, directores, conserges... La Cap del Servei de Recursos Humans diu que mestres i educadores referents fan les mateixes tasques, en el cas de les directores es pot plantejar al servei que s'incloguin i es faci un estudi dels seus llocs, així ho farem constar a l'acta.

CCOO comenta que mestres i educadores referents han de tenir les mateixes puntuacions, si fan les mateixes tasques s'han d'unificar criteris. A les mestres també cal que es valori, les condicions son les mateixes per a tothom, segons l'informe, fins i tot pels conserges, cal fer una política organitzativa coherent.

CCOO exposa que no entenen perquè no es modifiquen competències ni responsabilitats, només riscos, consideren que no és suficient.

La Cap del Servei de Recursos Humans diu que la responsabilitat és la mateixa, el perfil dels nens pot ser més complex però això no modifica competències ni responsabilitats. Aquesta proposta a més té equitat en relació a altres llocs de treball de l'Ajuntament.

CCOO considera que en general aquest col·lectiu no està reconegut.

UGT llegeix la seva aportació amb el següent contingut:

*“La primera proposta de valoració es va presentar i tractar el 15 de desembre de 2016 i va obtenir un no rotund de tota la representació sindical, donat que la proposta no respectava la equitat interna i no reflectia el nivell de responsabilitat ni la complexitat de les seves funcions de les treballadores. L'acord unànim del Comitè d'Empresa era un nivell 12.*”

*El 12 de setembre de 2017 es va aprovar en la comissió de valoració de llocs de treball els nivells retributius del personal de les Escoles Bressol amb l'acord del sindicat majoritari de CCOO i CSIF i amb la negativa d'UGT que va mantenir el mateix discurs en tot moment.*

*L'acord de CCOO es basava en l'acceptació de la proposta de la majoria del col·lectiu, proposta feta sota pressió a les treballadores i negociada directament sense la representació sindical, dos fets altament denunciabls.*

*CCOO considera que la valoració podria ser superior però respecten que les treballadores havien mostrat el seu acord amb la proposta i ells entenen que és una primera valoració que es podria anar revisant. Per altra banda es mostren positius a que les treballadores acceptin tot i que tenen respecte per la decisió personal de cadascú."*

*"UGT exposa que no està d'acord amb la valoració realitzada als llocs de treball de les Escoles Bressol. Diu que no reflexa ni la complexitat ni la responsabilitat de les seves funcions que estan mal valorades. I que les acceptacions dels treballadors i treballadores s'han realitzat sota pressió. A partir d'aquest acord, la secció sindical, juntament amb 6 treballadors que no van acceptar la proposta municipal ni les formes d'aquesta vam iniciar un seguit de demandes judicials per demanar una valoració de les categories justa per aquest col·lectiu. El nostre sindicat demanava 4 nivells*

*més per les categories d'educadores i fer un procediment de valoració en regla com a la resta de llocs de treball. Finalment després de que l'Ajuntament va derivar la demanda per diferents jutjats per una qüestió de forma , però no de contingut, i vam perdre la possibilitat de poder aconseguir una valoració justa pel col·lectiu. El fonament de les sentències en les que s'ha basat diferents jutges són les declaracions del sindicat majoritari en el Comitè d'empresa, CCOO, que acceptava la propostamunicipal, encara que en el mateix Comitè d'empresa avalava a nivells molt superiors en la valoració.*

*Per tant, noves propostes de majors nivells retributius pel col·lectiu de les Escoles Bressol per part de CCOO ens semblen simplement un atemptat a la intel·ligència de les persones treballadores de les Escoles Bressol.*

*UGT no està d'acord amb els dos nivells més de valoració de les educadores referents i de suport de les Escoles Bressol, donat que el que és just és que estiguessin reconegudes en l'escala salarial més alta dels tècnics auxiliars, però donat tot el recorregut realitzat fins a les hores, acceptarem la proposta pel bé de les treballadores i amb el seu acord majoritari."*

CCOO respon als comentaris d'UGT indicant la poca coherència dels mateixos ja que UGT fa el que ha vingut criticant a CCOO des de sempre. Diu UGT que no estan d'acord però signen. CCOO no comparteixen el que diu UGT, els hi recriminen que no han fet res per al col·lectiu.

UGT diu que ells prenen les decisions amb el suport i amb l'acord del col·lectiu.

CCOO manifesta que UGT està menyspreant al col·lectiu tal com ja ho feia quan era majoria a CORESSA i van permetre els salaris amb els que retribuïen la seva feina i afegeix que si CCOO va acceptar el traspàs de 102 treballadores des de CORESSA a l'Ajuntament va ser principalment per aquest col·lectiu.

UGT pregunta si ja ho cobraran a la nòmina de novembre, i la Cap del Servei de Recursos Humans diu que si es signa l'acta abans es podrà fer.

En aquest punt es dóna per finalitzada la reunió, indicant que es farà arribar la proposta d'acta.

I sense més temes a tractar, s'aixeca la sessió telemàtica a les 13:30 hores del dia a dalt esmentat.

LA SECRETÀRIA

VIST-I-PLAU  
PRESIDENT