

PACTES ADDICIONALS al Conveni Col·lectiu i Acord de Condicions de Treball del personal funcionari 2015-2018

1.- Consolidació de la Prima d'Assistència

Per tal de consolidar en el sou el cobrament de l'actual Prima d'Assistència, que actualment ascendeix a una quantitat màxima de 1.900.-euros/any, a partir del vigent Conveni Col·lectiu s'estableix que els incentius per la millora i qualitat dels serveis públics previstos a l'article 4.3 del conveni Col·lectiu/Pacte de Condicions de Personal funcionari passaran a percebre's de manera prorratejada en el sou mensual, amb els següents imports: 135,7 euros mensuals per catorze pagaments.

Aquest complement el percebran tots els empleats/des amb nivell de inferior al 18. Aquells que tinguin una retribució igual al nivell 18 de la vlt, percebran la quantitat de 64,3 euros mensuals per 14 pagaments.

Els llocs de treball amb nivell de valoració superior al 18 resten exclosos de l'aplicació d'aquest acord.

2.- Consolidació de la Prima avançada

Amb l'objectiu de reduir l'impacte que ha suposat la pèrdua acumulada de poder adquisitiu dels empleats/des municipals durant els darrers anys, s'acorda el següent sistema de consolidació de la Prima d'Assistència que es va avançar a partir de l'any 2013 segons acord de la Mesa General de Negociació de data 7 de juny de 2013, als empleats/es municipals, de manera gradual del 2016 al 2018, segons el següent detall:

- A partir de l'any 2016 1/4 de l'avançament de la prima d'assistència que s'hauria de fer efectiu aquell any passarà a consolidar el sou mensual, incrementant l'import de l'incentiu per la millora i qualitat dels serveis públics en 34 euros mensuals per 14 mensualitats.
- A partir de l'any 2017 1/2 de l'avançament de la prima d'assistència que s'hauria de fer efectiu aquell any passarà a consolidar el sou mensual, incrementant l'import de l'incentiu per la millora i qualitat dels serveis públics en 68 euros mensuals per 14 mensualitats.
- A partir de l'any 2018 el 100% de l'avançament de la prima d'assistència que s'hauria de fer efectiu aquell any passarà a consolidar el sou mensual, incrementant l'import de l'incentiu per la millora i qualitat dels serveis públics en 136 euros mensuals per 14 mensualitats.

Els llocs de treball amb nivell de valoració superior al 18 resten exclosos de l'aplicació d'aquest acord.

Per minimitzar l'impacte negatiu que pot implicar pels empleats/des el retorn de la prima avançada durant els anys 2016/2018, es trasllada el mes de devolució de la bestreta de la prima d'assistència avançada al mes de juny, juntament amb el cobrament de la paga extra en els anys 2016 i 2017. L'any 2018 aquesta regularització es farà repartida entre els mesos de juny i desembre.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document. From left to right: a stylized signature, a signature with 'CSI-F' written above it, a signature with 'ccoo' written below it, and a signature with 'ccoo' written to its right.

3.- Fons d'acció social

S'estableix, durant la vigència d'aquest Conveni, un fons social per una quantia de 150 euros/any a abonar en un sol pagament en la nòmina del mes de juny als llocs de treball fins el nivell 11 de la VLT inclòs.

4.- Jornades

Es redueix la jornada de treball standard a 35 hores setmanals, mantenint com a referència d'hores efectives a realitzar les hores efectives treballades amb anterioritat a l'increment de la jornada de 35 a 37,5 hores anyals, segons el següent detall:

CÀLCUL JORNADA ESTÀNDAR

Jornada Teòrica actual 37,5 hores setmanals	1647 Jornada anyal segons Conveni
Nova jornada efectiva (horitzó 35 hores setmanals) (*)	1519 Jornada efectiva a realitzar
Nova jornada recollida en calendaris 35 hores setmanals (**)	1554 Jornada anyal a calcular en calendaris
(*) Jornada aprovada en el Conveni/acord 2009-2012 abans de l'increment menys les hores equivalents a 9 dies AAPP (1582-63)	
(**) 1519 hores + 35 hores 5 dies AAPP	

La diferència d'hores resultant de calcular els dies laborables anyals a raó de 7 hores diàries (1554 hores) i les 1519 hores seran compensats com fins ara (torns de festius de Nadal, dies festius per diferència de calendari) sense tenir en compte el dijous de setmana santa, que tindrà caràcter de dia inhàbil.

Els diferents calendaris es confeccionaran segons les especificitats de cada col·lectiu, adaptant aquests criteris genèrics, i amb l'aplicació de flexibilitat horària en aquells col·lectius que, fora de la jornada estàndard, són susceptibles de la seva aplicació amb condicions específiques (tècnics auxiliars brigades, ...) sempre en funció de les necessitats del servei.

5.- Acord de Valoració de Llocs (Consolidació de Plusos).

S'acorda eliminar els plusos de manipulació de matèries tòxiques (487,94 euros/any) i el plus per assumir taques informatives al ciutadà (208,91) de l'article 4.1 (estructura salarial) del vigent Conveni/Acord. Aquests plusos passaran a formar part del complement específic dels col·lectius que el perceben passant a tenir la consideració de retribucions per nivell a tots els efectes, segons el següent acord global de modificació de la Valoració de Llocs de Treball:

a) Increment de les retribucions assignades al nivell 4 de la VLT de 208,91 euros/any, adequant el preu/hora de l'esmentat nivell.

b) Revisió dels factors de penositat dels llocs de treball de nivell de Valoració del 1 al 11 que actualment, per les condicions en què desenvolupen la seva tasca, estan percebent el plus de manipulació de matèries tòxiques, i que es relacionen en el quadre de valoració que s'adjunta al pacte.

En aplicació d'aquestes modificacions, l'assignació de puntuació als diferents factors i la valoració final dels llocs afectats resta com es recull en el quadre següent:

CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL 2009-2012

Lloc de treball	A11	A12	A2	A3	Total A	B1	B2	Total B	C1	C2	C3	Total C	Total CF	D1	D2	D3	Total D	E	Total CF	TOTAL
Encarregat/ada	3	2	1	2	152	3	2	38	3	1	1	43	233	22	33	21	7	1 p b 2	33	266
Tècnic/a/Auxiliar de Manteniment d'Equaments	3	3	1	2	175	2	2	39	2	1	2	38	252	—	21	21	2		12	264
Oficial/a Jardiner/a	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Lampista/Elèctrosta	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Fuster/a	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Manyàr/a	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Pintor/a de Senyalització Viària	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Paleta de Senyalització Viària	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Paleta	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a de Manteniment	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Auxiliar Mecànic/a	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Maquinista	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a Conductor/a de Brigades	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Impressor/a Ofset	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Oficial/a de manteniment vehicles i dipòsit	2	2	1	1	100	2	2	22	2	1	1	29	151	22	33	21	7	1 p b 2	33	184
Treballador/a Familiar	2	2	1	1	100	1	2	19	1	1	2	25	144	22	33	—	6	1 p b 2	29	173
Oficial/a 2a. Jardiner/a	2	1	1	1	87	1	2	17	2	1	1	29	133	23	33	21	8	1 p b 2	38	171
Oficial/a 2a. Paleta	2	1	1	1	87	1	2	17	2	1	1	29	133	23	33	21	7	1 p b 2	38	171
Operari/ària d'Obres	1	1	1	1	66	1	2	13	1	1	2	25	104	23	33	21	8	1 p b 2	38	142
Operari/ària Pintor/a de Senyalització Viària	1	1	1	1	66	1	2	13	1	1	2	25	104	23	33	21	8	1 p b 2	38	142
Operari/ària de Jardiner/a	1	1	1	1	66	1	1	9	1	1	2	25	100	23	33	21	8	1 p b 2	38	138
Operari/ària Lampista/Elèctrosta	1	1	1	1	66	1	1	9	1	1	2	25	100	23	33	21	8	1 p b 2	38	138

c) Modificar la taula salarial vigent en la forma següent:

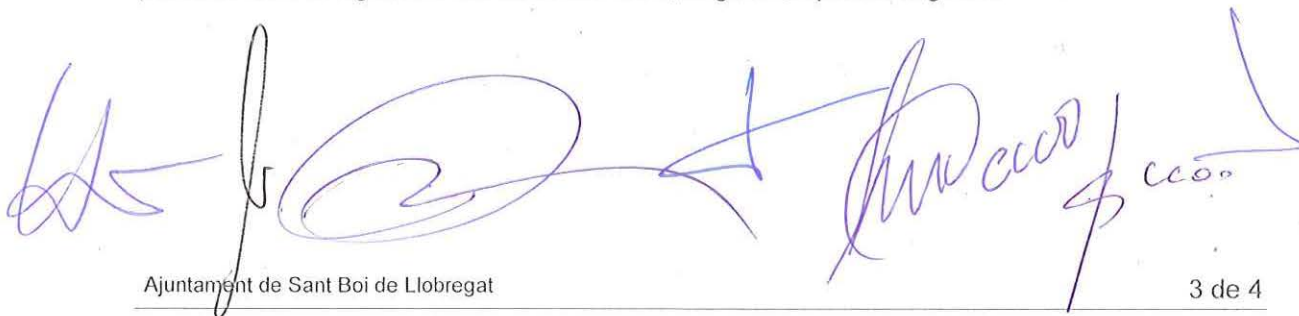
Nivell 4:	puntuació del 129 a 137	20.187,98/1647 hores
Nivell 4b:	puntuació del 138 a 156	20.467,01/1647 hores
Nivell 5:	puntuació del 157 al 170	21.342,85/1647 hores
Nivell 5b.:	puntuació del 171 al 175	21.830,80/1647 hores
Nivell 6:	puntuació del 176 al 183	22.134,00/1647 hores
Nivell 6b:	puntuació del 176 al 196	22.621,94/1647 hores
Nivell 11:	puntuació del 249 al 263	26.944,90/1647 hores
Nivell 11b:	puntuació del 264 al 268	27.432,84/1647 hores

d) Els Inspectors/es de Medi Ambient deixaran de percebre el plus de manipulació de matèries tòxiques. En aquest cas, se'ls assignarà un Complement de lloc de treball per la quantitat de 487,94 euros/any.

6.- Adequació dels nivells de Complement de Destinació

S'acorda modificar els nivells de Complement de Destinació assignats als diferents llocs de treball, per tal d'assolir una major coherència organitzativa en l'estructura salarial de l'organització. Aquesta adequació es farà sense que impliqui cap increment retributiu, adequant-se a la baixa, en cas que sigui necessari, el complement específic, per tal que la retribució per nivell resultant sigui la mateixa que l'assignada al lloc en la taula salarial vigent, i en el benentès que el present acord no afecta a les possibles situacions personals (complements de destí consolidats).

L'esmentada modificació es recollirà en la propera RLLT que aprovi el Ple municipal amb posterioritat a la signatura del Conveni/Acord, segons el quadre següent:



Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

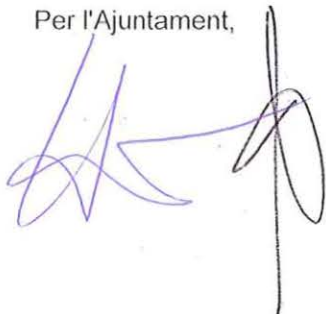
3 de 4

CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL 2009-2012

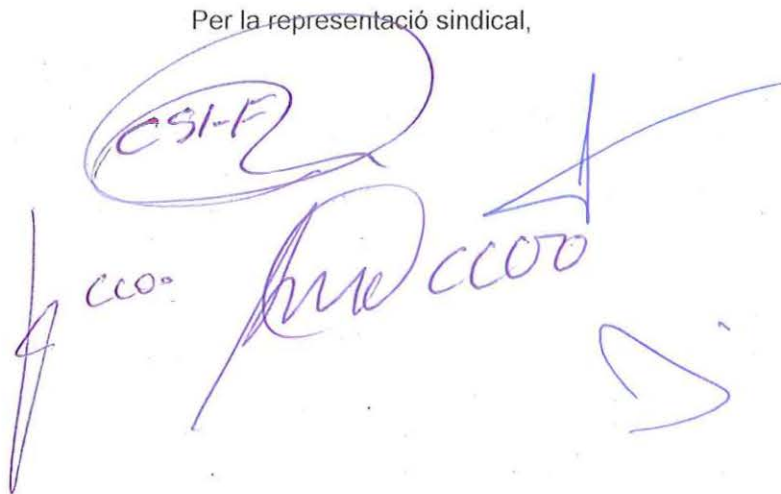
nvl	Tipologia de lloc	C. Destí Actual	C. Destí Proposat
22	Gerent/a	30	30
21	Director/a Àrea	28	28
20	Cap Servei	26	26
19	Cap Servei	26	26
18	Cap Departament	25	25
17	Cap Departament	24	24
16	Cap Unitat, tècnic/a	22	23
15	Cap Unitat, tècnic/a	22	22
14	Cap Unitat/Resp	20 o 22	22
13	Tècnic	20	21
12	Caporals (C2)	18	18
12	Tècnic/a	20	20
11	Tècnic/a, encarregat/da	16	18
10	Agent de Policia	17	17
9	Gestor/a, Tècnic/a Auxiliar	15	17
8	Secretari/ària, Tècnic/a Auxiliar	14	16
7	Administratiu/iva I	14	15
6	Administratiu/iva II	13	14
6	Brigades Oficial I	12	14
5	Brigades Oficial II	12	13
4	Conserges, Ordenances, Peons	10	12

Sant Boi de Llobregat, 4 de novembre de 2014.

Per l'Ajuntament,



Per la representació sindical,



**ACTA DE FINAL DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES CONDICIONS LABORALS
DEL PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT**

En Sant Boi de Llobregat, a les 9 hores de dia 10 de novembre de 2014 a la sala de Junes de l'Ajuntament, reunides les parts:

Per l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat:

Josep Ma. Farreras Hernández
Marta Nicolau Torres

En representació d'UGT

Ma. José García Lucas

En representació de CCOO

Antoni Gabernet

En representació de CSI-F

Jose Manuel Manchón

Actuarà com Secretaria de la reunió: Ascensión Durán Rico.

EXPOSEN:

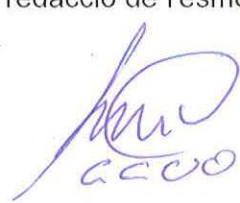
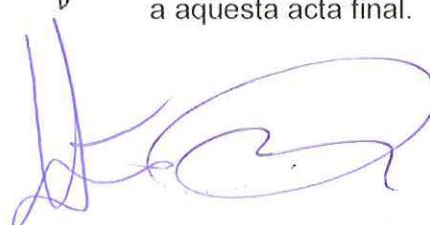
PRIMER: Que en data 30 d'octubre de 2013 van iniciar les sessions de negociació de les condicions de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

SEGON: Que fruit de les sessions negociadores realitzades i de les mútues i necessàries concessions efectuades, han arribat a la redacció d'un text que la Direcció d'aquest Ajuntament i la majoria de la representació dels treballadors de l'àmbit de negociació que ostenten, CSIF i CCOO consideren satisfactori.

i per això,

ACORDEN:

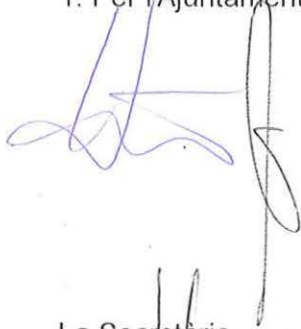
1. Donar per finalitzat el procés de negociació del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, d'acord amb la majoria de la representació dels treballadors, que ostenten CSIF i CCOO, per al període 2015-2018.
2. Tenir per definitiva la redacció de l'esmentat Conveni, la qual s'incorpora com a annex a aquesta acta final.



Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

3. Elevar el text al Ple de la Corporació, òrgan competent, per a la seva aprovació, validesa i eficàcia. Prèviament es procedirà a la signatura protocol·lària del document.

1. Per l'Ajuntament



La Secretària



2. Per la representació sindical

CCOO



CSIF

