

01

AJUNTAMENT DE SANT BOI DE LLOBREGAT

REGLAMENT DE CARRERA PROFESSIONAL

Servei de Recursos Humans

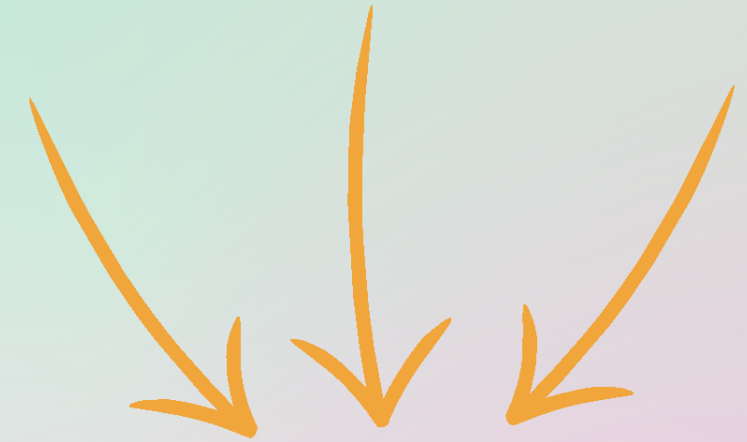


NOU SISTEMA DE CARRERA

- ENTENEM QUE ÉS COMPLEX I INCORPORA MOLTS CONCEPTES NOUS QUE S'ANIRAN AFEGINT GRADUALMENT AL LLARG DELS ANYS
- A DIA D'AVUI CAL QUE PAREU ESPECIAL ATENCIÓ A:
 - MOMENT D'APLICACIÓ AL VOSTRE GRUP FUNCIONAL I ALS LLOCS QUE HEU OCUPAT A L'ORGANITZACIÓ
 - FORMACIÓ I ACOMPANYAMENT ALS COMANDAMENTS (INICI ANY 2022)
 - PRIMER MOMENT EN EL QUE PODRÀS PASSAR DE GRAU. DEPÈN ANY APLICACIÓ I DELS ANYS QUE PORTIS AL TEU GRAU ACTUAL. PODEN PASSAR D'UN A CINC ANYS (APROX.) PER LA TEVA PRIMERA AVALUACIÓ



9 PUNTS IMPORTANTS



1: EVOLUCIÓ AL LLOC
DE TREBALL

2: ES BASA EN EL
PASSAT PERÒ MIRA
CAP AL FUTUR

3: PLA DE GOVERN:
TRANSFORMACIÓ
DE
L'ORGANITZACIÓ

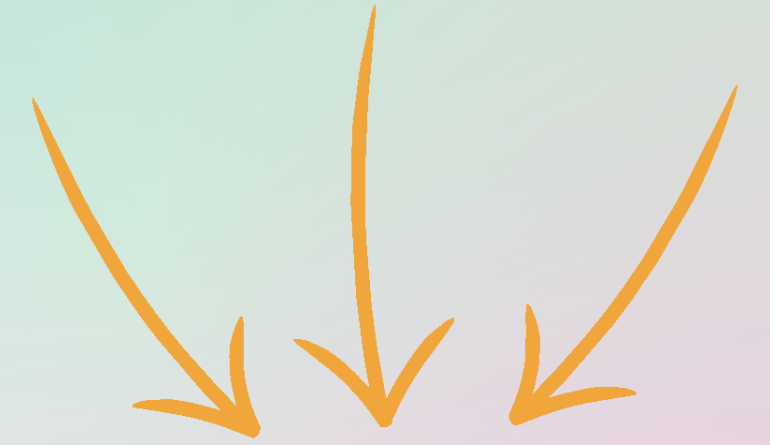
4: MARC: TREBEP +
ACORD/CONVENI 2019-
2023 + REGLAMENT
APROVAT PLE JUNY 2021

5: RECONeixEMENT

6: ROL
COMANDAMENTS



9 PUNTS IMPORTANTS



7: CULTURA DE
L'AVAUACIÓ

8: NO DESINCENTIU
CARRERA VERTICAL

9: GARANTIA
COMISSIÓ
D'ORGANITZACIÓ
DEL TREBALL



05

QUÈ INCORPORA EL PLA DE CARRERA?

COMPETÈNCIES DEL TEU LLOC DE TREBALL



FITES TEMPORALS

RETRIBUCIÓ. PRIMER ANUAL, DESPRÉS MENSUAL



MODEL D'AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT: ENTREVISTA FEEDBACK + PLA DE MILLORA



SISTEMA DE GRAUS

6 TIPUS DE GRAUS

GRUP FUNCIONAL	1. GRAU INICIAL: 5 a 9 anys	2. GRAU INTERMEDI: 10 a 13 anys	3. GRAU AVANÇAT: 14 a 17 anys	4. GRAU SPERIOR: 18 a 21 anys	5. GRAU SÈNIOR: 22 a 25 anys	6. GRAU EXPERT: + de 25 anys
ADMINISTRATIU	250	500	750	1.000	1.250	1.500
TÈCNIC (GRUP C1)	250	500	750	1.000	1.250	1.500
TÈCNIC (GRUP A2)	292	583	875	1.167	1.458	1.750
TÈCNIC (GRUP A1)	333	667	1.000	1.333	1.667	2.000
SUBALTERNS (GRUP AP)	208	417	625	833	1.042	1.250
ESCOLES BRESSOL	250	500	750	1.000	1.250	1.500
POLICIA	250	500	750	1.000	1.250	1.500
BRIGADES	208	417	625	833	1.042	1.250
COMANDAMENTS	333	667	1.000	1.333	1.667	2.000
DIRECTIUS	333	667	1.000	1.333	1.667	2.000



FUNCIONAMENT DEL SISTEMA



DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

ASSISTÈNCIA

AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT

- HORES DE FORMACIÓ
- PROJECTES ORGANITZATIUS AJUNTAMENT
- ESTUDIS ACADÈMICS
- INFORME APRENENTATGES

- 75% ASSISTÈNCIA EN ELS 4 ANYS ANTERIORS

- PART AVALUABLE: AVALUACIÓ COMPETÈNCIES LLOC DE TREBALL
- PART NO AVALUABLE: RENDIMENT, RESULTATS, OBJECTIUS



FUNCIONAMENT DEL SISTEMA



AVALUACIÓ DE L'ACOMPLIMENT

1. TOTHOM CONEIXERÀ LES SEVES COMPETÈNCIES DEL LLOC DE TREBALL I LES EVIDÈNCIES ASSOCIADES
2. ENTREVISTA PRESENCIAL OBLIGATÒRIA
3. ESTRUCTURA ENTREVISTA: LES COMPETÈNCIES DEL LLOC S'AVALUEN. EL RENDIMENT, RESULTAT, OBJECTIUS, ETC. NO S'AVALUEN, SERVEIXEN PER ESTRUCTURAR L'ENTREVISTA. TANCAMENT AMB PLA DE MILLORA



FUNCIONAMENT DEL SISTEMA

EXEMPLE COMPETÈNCIA "COMPREENSIÓ INTERPERSONAL"

NIVELL DE DESENVOLUPAMENT INTERMEDI (8 EVIDÈNCIES)

Demostrar predisposició per escoltar els altres. Centrar l'atenció en l'interlocutor o interlocutora i en el seu missatge oferint un clima que faciliti la seva comunicació.

- Escolta i entén les idees i posicions dels altres, encara que siguin oposades a les pròpies.
 - Diu clarament allò que pensa sense ferir els sentiments dels interlocutors.
- Crea un clima de comunicació amb els altres que eviti que es posin a la defensiva.
 - Sap interpretar amb precisió els missatges no verbals del seu interlocutor.
- Mostra facilitat per establir i mantenir relacions amb un ampli ventall d'interlocutors.
 - Tranquil·litza i crea confiança en els seus interlocutors.
 - Dedica temps a escoltar altres.
- Té en compte les preocupacions dels altres i respecta els seus sentiments.



5 REQUISITS PER PASSAR DE GRAU

1. PERÍODE DE PERMANÈNCIA MÍNIMA EN EL GRAU ANTERIOR (4 ANYS)
2. ACOMPLIR AMB UN DELS 4 SUBFACTORS DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL
3. ACOMPLIR AMB UN 75% D'ASSISTÈNCIA EN EL TEMPS DE TREBALL EN EL GRAU ANTERIOR
4. ACOMPLIR AMB UNA AVALUACIÓ POSITIVA DEL 50% DE LES EVIDÈNCIES DE LES COMPETÈNCIES DEL TEU LLOC DE TREBALL
5. REALITZAR L'ENTREVISTA DE DEVOLUCIÓ AMB EL COMANDAMENT IMMEDIAT I UN DOCUMENT SIGNAT PER LES DUES PERSONES CONFORME S'HA REALITZAT

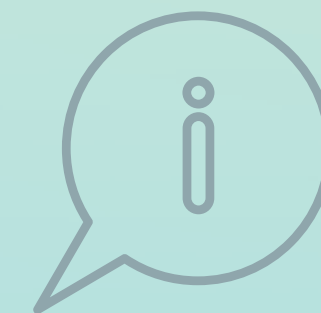


AVANTATGES

1 MILLORAR COMPETÈNCIES I APRENENTATGE	2 MILLORAR LA DEFINICIÓ D'OBJECTIUS I EL SENTIT DEL TREBALL	3 DETECTAR DISFUNCIONS ORGANITZATIVES, DUPLICITAT DE FUNCIONS
4 DETECCIÓ DEL TALENT I RELLEU PROFESSIONAL	5 MILLORA DE LA COHERÈNCIA ORGANITZATIVA	6 CREACIÓ D'ESPAIS D'INTERCANVI PROFESSIONAL I PERSONAL DE MANERA SISTEMATITZADA



INFORMACIÓ PRÀCTICA



MOMENT APLICACIÓ:

- OCTUBRE 2021: BRIGADES + SUBALTERNES + ADMIN. + EE.BB.
- MARÇ 2022: TÈCNICS/QUES C₁, A₂, A₁
- MARÇ 2023: POLICIA, COMAND., DIRECTIUS

DOCUMENT RESUM (1 MES ABANS)

- GRUP FUNCIONAL I ANTIGUITAT EN AQUEST
- GRAU ASSIGNAT I RETRIBUCIÓ ASSOCIADA
- MOMENT TEMPORAL ON PODRAN PASSAR DE GRAU

FORMACIÓ I ACOMPANYAMENT ALS COMANDAMENTS

COMENÇARÀ A L'ANY 2022

INTEGRACIÓ AL PORTAL

Estem estudiant la possible integració del sistema en el nostre sistema d'Epsilon i que permetria visualitzar la info al Portal



COMUNICACIÓ

Correu electrònic
(a partir 1 de
setembre)



carreraprofessional
@santboi.cat

REFERENTS TÈCNICS:

- Marta Nicolau
- Robert López
- Tec. desenvolupament professional