

Permis per adopció, guarda amb fins d'adopció i acolliment



- La durada s'amplia a 19 setmanes per cada adoptant, guardador o acollidor.
- En cas de monoparentalitat, el període de suspensió s'amplia a 32 setmanes.
- En cas de defunció del/de la menor, el període de suspensió no es redueix, llevat que se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori.
- Si mor una de les persones adoptants, guardadores o acollidores, l'altra persona pot fer ús de la totalitat o de la part restant del permís.
- La distribució de les setmanes és idèntica a la del permís per naixement (6 setmanes obligatòries, 11 setmanes flexibles fins als 12 mesos i 2 setmanes flexibles fins als 8 anys).
- Es manté la possibilitat d'iniciar el període de suspensió fins a quatre setmanes abans en casos d'adopció internacional que requereixin desplaçament previ al país d'origen de l'adoptat.

Aquests permisos són un dret individual de la persona treballadora i no es pot transferir.

Hem de tenir en compte els següents punts per al permís de les dues setmanes (quatre per la monoparentalitat). Es poden utilitzar en qualsevol moment fins que el/la menor compleixi vuit anys:

- Els fets que donin dret a aquest permís han d'haver-se produït a partir del 2 d'agost de 2024.
- La seva prestació econòmica es podrà sol·licitar a partir de l'1 de gener de 2026.



 @donesccoo

 @DonesCCOOCat

CCOO  *feminista*

PERMISOS DE CONCILIACIÓ FAMILIAR, PERSONAL I LABORAL



**ELS TEUS DRETS,
EL TEU TEMPS**

Permís de 5 dies per accident, malaltia greu, hospitalització o cirurgia sense ingrés



S'amplia el permís a 5 dies incloent la parella de fet, així com de qualsevol altra persona que convisqui al mateix domicili i que necessiti atenció per raons d'edat, accident o malaltia. S'elimina però la distinció de si cal fer desplaçament.

Permís de 2 dies per mort de familiar



Es manté el permís de 2 dies per la defunció del/de la cònjuge o parella de fet, o parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. S'amplia la possibilitat d'ampliar el termini en 2 dies addicionals en cas que hi hagi desplaçament.

Permís per parella de fet



Els 15 dies de permís per matrimoni s'estenen al registre de parella de fet.

Permís per causa de força major



Permet absentar-se del lloc de feina per motius familiars urgents i imprevisibles, com ara malaltia o accident de familiars. S'exigeix que el motiu sigui degudament justificat. El permís es pot gaudir per hores, sumant un total de fins a 4 dies l'any.

Reducció de jornada laboral



S'estén el dret de reducció a la parella de fet i als seus familiars fins al segon grau. S'amplia la reducció de jornada per cura de fill/a per càncer/malaltia greu fins als 26 anys si s'acredita una discapacitat més gran o igual al 65%.

Tant les excedències com les reduccions de jornada el període que es considera cotitzat a efectes de la Seguretat Social s'ha ampliat a 3 anys.

Permís de 4 dies per efectes meteorològics adversos i catàstrofes



És un permís sempre justificat amb les mesures adoptades per les autoritats i mentre sigui impossible accedir al centre de treball. No és un permís general de 4 dies, sinó condicionat. Excepció del permís quan les empreses poden establir el teletreball.

Adaptacions de jornada laboral



Es presumeix que la sol·licitud és favorable si l'empresa no justifica la seva negativa o no presenta una proposta alternativa en un termini màxim de 15 dies. A més, es prohibeix l'acomiadament per sol·licitar o gaudir d'aquests drets, considerant-lo nul. S'amplia l'adaptació de la jornada quan hi hagi la necessitat de cures per a fills/es majors de 12 anys i per atendre les necessitats del/de la «cònjuge o parella de fet, familiars per consanguinitat fins al segon grau de la persona treballadora, així com a altres persones dependents quan, en aquest darrer cas, convisquin al mateix domicili i que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per elles mateixes.

Excedència per cura de familiars



S'estén el dret a sol·licitar excedència amb una durada màxima de dos anys per a la cura de familiars que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puguin valdre's per si mateix i no desenvolupi una activitat retribuïda.

Permís parental no retribuït



Permís per a la cura de fills/es o menors acollits per temps superior a un any de fins a 8 setmanes, contínues o discontinües, i es pot gaudir fins que el/la menor compleixi 8 anys. Aquest permís no és retribuït.

Permís de lactància



Ara es possibilita el seu gaudi incloent l'acumulació de les hores retribuïdes d'absència.

Permís per naixement



- La durada total s'amplia de 16 a 19 setmanes per progenitor.
- S'afegeixen per tant 3 noves setmanes retribuïdes.
- Es mantenen les sis setmanes ininterrompudes després del part.
- I fins la setmana 17 seran d'ús obligatori abans que el/la menor compleixi 12 mesos.
- Pel que fa a les setmanes 18 i 19 el seu ús és flexible fins que el/la menor compleixi 8 anys.
- Si el nounat és prematur, té baix pes, o ha d'estar hospitalitzat per més de 7 dies, el permís de maternitat/paternitat s'ampliarà el mateix temps que el nadó estigui ingressat, amb un límit de 13 setmanes addicionals. Com fins ara.
- En cas de defunció del fill o filla, el permís no es redueix, a no ser que el progenitor sol·liciti reincorporar-se a la feina un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori. En cas de monoparentalitat, el període de suspensió s'amplia a 32 setmanes (28 setmanes s'han de gaudir en el primer any de vida del/de la menor, i les 4 setmanes restants fins que el/la menor compleixi 8 anys).
- En cas de defunció d'un dels progenitors, l'altre progenitor pot fer ús de la totalitat o de la part restant del permís.
- Es manté la possibilitat de gaudir el permís en períodes setmanals de forma acumulada o interrompuda.
- La possibilitat de gaudir a jornada parcial es circumscriu a les setmanes de permís posteriors a les sis primeres setmanes i per acord amb l'empresa.
- Es manté el preavís de 15 dies a l'empresa per a les setmanes posteriors a la sisena.
- El terme "mare biològica" inclou les persones transgestants.

**Avançar en
corresponsabilitat
és avançar en
igualtat**