

Ets víctima de violència de gènere i sexual?



A efectes legals es considera que una dona és víctima de violència de gènere i sexual quan ha estat objecte d'actes de violència física o psicològica, d'agressions a la llibertat sexual, d'amenaçes, de coaccions o de privació de llibertat exercida pel seu cònjuge, excònjuge, parella o exparella, encara que no hagin conviscut.

També es considera violència de gènere i sexual la que s'exerceix, amb l'objectiu de causar un dany o perjudici a les dones, contra els seus familiars i filles o fills menors d'edat.

Es considera víctima de violència sexual tota persona que pateixi qualsevol acte de natura sexual no consentit o que condicioni el lliure desenvolupament de la vida sexual en l'àmbit públic o privat, incloent-hi l'àmbit digital.

Com ho pots acreditar?



Per accedir als drets laborals de les víctimes de violència de gènere o sexual has de poder acreditar aquesta situació a l'empresa on treballes, mitjançant una sentència condemnatòria per un delictes de violència de gènere o sexual, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acordi una mesura cautelar a favor de la víctima, o per l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indisconformes conforme la demandant és víctima de violència de gènere o sexual, així com mitjançant informes dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acollida destinats a víctimes de violència de gènere de l'Administració pública competent.

* ESPAI SEGUR LLIURE DE VIOLÈNCIES *

CCOO  *feminista*  @donesccoo  @DonesCCOOCat

CCOO  *feminista*

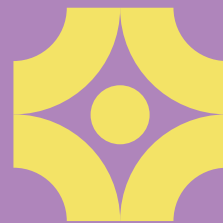
 @donesccoo

 @DonesCCOOCat

GUIA DE DRETS LABORALS PER A LES DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE I SEXUAL

CCOO  *feminista*

Aquests són els teus drets laborals com a víctima de violència de gènere o sexual:



Hi ha un seguit de drets laborals garantits que tenen com a finalitat ajudar les víctimes de violència de gènere i sexual a conciliar les obligacions laborals amb les seves necessitats de protecció i recuperació integral i evitar, així, que aquesta situació de violència aboqui les dones que la pateixen a abandonar el mercat laboral.

Reducció i adaptació de la jornada



Si tens la consideració de víctima de violència de gènere o sexual tens dret, per fer efectiva la teva protecció o el teu dret a l'assistència social integral, a la reducció de la jornada de treball amb una disminució proporcional del salari o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa.

També tens dret a treballar totalment o parcialment a distància o a deixar de fer-ho si aquest fos el sistema establert, sempre, en tots dos casos, que aquesta modalitat de prestació de serveis sigui compatible amb el lloc i les funcions que desenvolupes.

Interrupció de



Si tens un contracte formatiu i estàs en situació de violència de gènere o sexual tens dret a interrompre el còmput de la durada del contracte.

Si estàs en període de prova i ets víctima de violència de gènere o sexual tens dret a interrompre el seu còmput si et poses d'acord amb l'empresa.

Mobilitat geogràfica



Si et veus obligada a abandonar el lloc de treball a la localitat on prestaves els teus serveis, per fer efectiva la teva protecció o el teu dret a l'assistència social integral, tens dret preferent a ocupar un altre lloc de treball, del mateix grup professional o d'una categoria equivalent, que l'empresa tingui vacant en qualsevol altre dels seus centres de treball.

En aquest cas, l'empresa està obligada a comunicar-te les vacants existents en aquest moment o les que es poguessin produir en el futur.

El trasllat o el canvi de centre de treball té una durada inicial de sis mesos, durant els quals l'empresa té l'obligació de reservar-te el lloc de treball que ocupaves anteriorment.

Un cop acabat aquest període, pots optar entre tornar al teu lloc de treball anterior o continuar en el nou. Si decides continuar treballant al nou lloc, l'empresa ja no té l'obligació de reservar el teu lloc de treball anterior.

Suspensió i extinció del contracte



Tens dret a suspendre o extingir el teu contracte de treball si et veus obligada a abandonar-lo a conseqüència de ser víctima de violència de gènere o sexual.

Nul·litat de l'acomiadament



Si extingeixen el teu contracte de treball per causes objectives, la decisió és nul·la si ets víctima de violència de gènere o sexual per l'exercici del teu dret a la tutela judicial efectiva o dels drets reconeguts a la llei per fer efectiva la teva protecció o el teu dret a l'assistència social integral.

Has de tenir en compte que, gràcies a la negociació col·lectiva, des de CCOO de Catalunya hem aconseguit introduir millores per a la protecció de les víctimes de violència de gènere i sexual tant als convenis col·lectius com als plans d'igualtat.

Si tens qualsevol consulta sobre quins són els teus drets laborals, nosaltres podem informar-te i sol·licitar a la teva empresa que en garanteixi l'aplicació.

Vine i t'ajudarem!