



el COCOTER

Octubre 2024
 Núm. 31

ACORDS PREJUDICIALS



La primavera passada, el govern va proposar a totes les persones que haguessin presentat demanada per desigualtat retributiva, amb independència si s'havia celebrat el judici, arribar a un acord. L'esmentat acord establí el compromís de pagar la quantitat estipulada en la sentència, si n'hi havia, i els interessos fins a la signatura de l'acord. La proposta consistia en el fet que l'Ajuntament no recorreria al TSJC i el demandant acceptava cobrar abans del 30 d'abril de 2025.

Per tal d'evitar noves demandes, el govern va decidir que les noves reclamacions per via administrativa que li arribessin sobre desigualtat retributiva i adequació singular, les pagaria atenent els criteris de retroactivitat que marcava la llei pels

laborals i els funcionaris. Aquests nous acords se signen amb el compromís de pagar abans de desembre de 2025.

En tots els casos, la quantia que estableix l'Ajuntament pel que fa als interessos de demora és fins a la data de la signatura de l'acord.

Us recordem que si podeu estar afectats i encara no heu presentat una reclamació, ho feu com més aviat millor tenint en compte que els laborals, que només poden reclamar un any enrere, al novembre ja no podran reclamar perquè l'actualització del Complement Específic es va fer a novembre de 2023. Els funcionaris poden tirar enrere quatre anys des de la data del registre d'entrada.

Per altra banda, hi ha diferents treballadors/res que han fet una reclamació econòmica de les hores de més en els llocs de treball que la RLT marcava que havien de fer 35 hores. En aquest cas, l'Ajuntament està contestant de manera negativa obligant al personal a interposar demandes. Haurem d'esperar fins a mitjans de 2025 per conèixer les primeres sentències.

VLT

Durant els darrers mesos s'han aprovat al Ple municipal les diferents modificacions de valoracions de llocs de treball negociades en Mesa.

Aquestes han comportat la creació, amortització o modificació de fitxes, la variació de puntuacions, i s'ha afegit a diferents llocs de treball conceptes com festius i jornades partides. També s'ha incorporat al manual de valoració el factor de policial de "Disponibilitat". Es pot consultar a la Porta del Treball

l'actualització de juny de 2024.

La millor manera d'estar al dia de les modificacions de la VLT és demanant-nos directament la informació concreta del lloc de treball, o a través de les actes dels Plens municipals ja que, malauradament, en el seu períple cap al Ple per a la seva ratificació, els acords tornen diverses vegades a la Mesa de negociació i això alenteix molt el procés d'actualització de la VLT.

PUJADES SALARIALS

El Ple de 14 d'octubre va aprovar la pujada salarial del 2% corresponent al 2024. Segons va informar el govern municipal la puja es veurà reflectida en la nòmina del mes d'octubre i els endarreriments de gener a setembre es pagaran el mes de novembre.

Per altra banda, queda el 0,5%, que havent superat ja el percentatge d'inflació establert, el govern va dir que s'esperaran a tenir la xifra oficial a finals d'any, per la qual cosa no es cobrarà fins al 2025.

Per altra banda, ara com ara no hi ha prevista cap pujada salarial pel 2025. Caldrà esperar a veure què diuen els pressupostos generals de l'Estat.

PRODUCTIVITATS

L'octubre es va aprovar a Ple la productivitat pels llocs de direcció i secretaria d'escoles bressol.

Resta pendent que s'aprovi la productivitat de "L'Ajuntament m'escolta" i la bústia d'avisos que afecta les diferents brigades, la qual hauria d'haver passat per Ple, juntament amb la d'escoles bressol tal com es va comprometre el govern. De fet, el 2 d'agost, les dues van ser signades per sindicats i govern en la Mesa de negociació.

El 25 de setembre ens vam reunir amb l'alcalde per demanar-li que portés la productivitat de "L'Ajuntament m'escolta" a Ple, quan ens vam assabentar que només aniria a de les escoles bressol. Li vam demanar que anés personalment a brigades a explicar perquè no s'ha portat a Ple.

Paral·lelament, estem pendents que l'equip de govern ens confirmi que totes les àrees han rebut els criteris i la informació amb els que haurien de confeccionar diferents propostes de productivitat que hauran de passar per Mesa i posteriorment per Ple.

El govern ha tirat pel dret en aplicar el descompte de les jornades partides en les persones que tenen jornada perllongada. Quan es va canviar l'actual articulat de la jornada partida perquè es pagués per tarda feta a



partir de la primera i no de la segona, l'Ajuntament va fer una lectura restrictiva de l'articulat en què entenia que la jornada perllongada de tardes, ja remunerava la partida.

Des de CCOO sempre ens hem oposat a aquesta interpretació, ja que entenem que la perllongada retribueix les dues hores i mitja o cinc hores que es fan de més, mentre que la partida retribueix, el fet de treballar matí i tarda. Els diferents intents de canviar la interpretació en Comissió Paritària i de canviar l'articulat per desvincular sense interpretacions possibles la perllongada de la partida, van

ser rebutjats pel govern anterior de Junts i per l'actual de Guanyem, Junts i ERC. Fins ara, aquests criteris només s'havien aplicat a les noves jornades concedides, però a partir d'aquest mes s'aplicarà el descompte d'una

personal d'escoles bressol, cementiris i altres persones que tinguin ampliació de jornada i jornada partida.

Això significa una baixada de sou en persones que ja tenen una situació prou precària i que a la majoria d'aquestes l'Ajuntament els deu diners de la valoració.

Des de CCOO creiem que generar aquest conflicte per part del govern era innecessari, quan ja són suficients els conflictes que estan oberts. Continuarem treballant en el redactat del nou conveni perquè això se solucioni.

Aviat farà un any que es va signar en Mesa de negociació, l'equiparació del càlcul de l'antiguitat dels laborals en els mateixos termes que els funcionaris, que suposava un benefici econòmic pel personal en el càlcul de triennis. En la publicació d'aquest butlletí, seguim sense notícies per part de l'Ajuntament. Recordem que el mes de febrer el govern va enviar un correu a tothom informant d'aquest canvi. La cosa és que avui dia, encara no s'ha portat la modificació a Ple i que els laborals hauran perdut quasi un any en retribucions d'antiguitat que els correspondria.

Malgrat les reiterades vegades que hem expressat la necessitat de portar-ho immediatament a Ple, no hem obtingut mai una resposta clara de la data, més enllà que es miraria de portar abans de final d'any, a causa d'una saturació que ha impedit fer el càlcul per pressupostar-ne el cost.

Esperem que arribi abans de la funcionarització voluntària de les places laborals que van dir que es faria a partir del segon trimestre de 2025.

Des de CCOO continuem insistint i us informarem de qualsevol novetat.

NOU ACORD/CONVENI



El 21 de maig vam denunciar l'Acord/Conveni, que era un dels nostres compromisos electorals, per aconseguir millores que no és possible si no és a través de la negociació global d'un nou text. L'Ajuntament ens va informar que no entraria a modificar cap més articulat del conveni per separat.

La nostra voluntat és de fer un text únic per a funcionaris i laborals com fins ara perquè no volem que les condicions del personal siguin diferents en funció del règim jurídic. De moment s'ha constituït una

comissió de treball per iniciar el procés de renovació de l'Acord/Conveni que continuarà vigent fins a la signatura d'un de nou.

Molts col·lectius i treballadors i treballadores ens han fet arribar les seves propostes per incorporar al nou text. Si encara no ho heu fet ara és el moment que ens ho feu arribar.



fundació
paco
puerto
formació
i treball

**CURSOS SUBVENCIONATS
PRESENCIALS I ONLINE**

fundaciopacopuerto.cat