

## EL SINDICAT DE LES PERSONES



El proper 21 de juny hi ha eleccions sindicals a l'Ajuntament de Girona.

La secció sindical de CC00 a l'Ajuntament compta amb un grup preparat i format expressament per a l'exercici de l'activitat sindical i també amb la incorporació de noves

persones.

En aquest fulletó trobareu un resum de la feina feta amb els objectius que hem assolit i una llista dels temes pendents i que és més necessari que mai que el nou equip de govern hi faci front i no amagui el cap sota l'ala.

Aquest ha de ser el mandat que es pagui tota la valoració a tothom i deixin d'haver-hi desigualtats retributives. CC00 creiem en la valoració i la defensarem en Mesa de Negociació i en els tribunals. Hem estat l'únic sindicat que vam reclamar judicialment el pagament de la valoració, encara pendent de resoldre's al TSJC. En uns anys d'inflació disparada i encariment del preu de la vida, volem sous dignes. Cal pagar la valoració i obrir molts altres temes pendents.

Volem que hi hagi molta participació i que el teletreball no sigui un inconvenient per venir. Tu tens el poder de canviar-ho tot.



El poder de canviar-ho tot

## LES PERSONES

### C. FUNCIONARIS

1. Rafa Navarro Moreno
2. Rosa M. Cano Serra
3. Ignasi Arbat Sempere
4. Cristina Pradas Palomo
5. Carles Casadevall Costa
6. Marilena Martínez Figueras
7. Víctor León Garcia
8. Neus Pagès Carbonell
9. Francisco Muñoz Flores
10. Nadine Garralda Hollenberg
11. Jordi Romero Sureda
12. M. Teresa Cairó Crusellas
13. Andreu Ruano Ribas
14. Graciela Coris Saura
15. Josep Formatger Prieto
16. Sue Abarca Cardo
17. Ricardo De Castro Navas
18. Anna Maria Caminero Oliva
19. Alejandro Gascon Benavent
20. Cristina Mataix De Frutos
21. Pau Saavedra Bendito
22. Ester Juanola Suriñach
23. Ferran Asensio Gómez
24. Maria Rubio Carreras
25. Eva Sánchez Sánchez
26. Teresa Pons Sayols

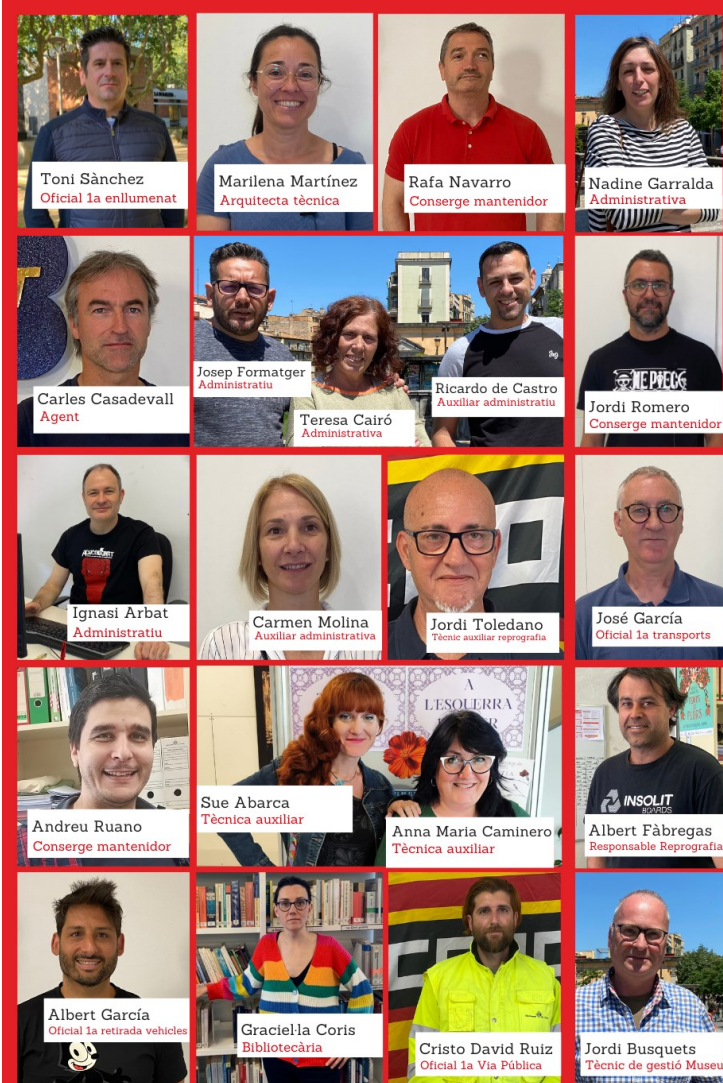


### C. ESPECIALISTES

1. Antonio Sánchez Sánchez
2. Albert García Rodríguez
3. Cristo David Ruiz Mariscal
4. José García Sánchez
5. Juan Lechado Calero
6. Carmen Molina Pérez
7. Eva Pareja Ballesteros
8. Encarna Jiménez Navarro
9. Jaume Arnau Ezquerro
10. Miguel Dos Santos Dos Anjos
11. Xavier Soler Roca
12. Jordi Bonadona Antoner
13. Lluís Ballen Ribodigo
14. José Ramos Márquez
15. Jordi Lluís Falgueras
16. Ruben Barea Baldepeñas
17. Óscar Rojas Osuna
18. Dani Martín Giménez
19. Miquel Albiol Martí
20. Concepció Escrihuela Sanz
21. Àlex Mir Gilbeau

### C. TÈCNICS

1. Jordi Toledano Ventosa
2. Pere Ball-Ilosera Quera
3. Mercè Terés Bonet
4. Albert Fàbregas Masó
5. Marta Hernández Sánchez
6. Tomàs Pons Cortes
7. Provi Casals Masferrer
8. David Guerrero Cañaveras
9. Josep Boqué Ramon
10. Narcís Mera Menció
11. Miquel Gorgoll Bosacoma
12. Jordi Arumí Isern
13. Jordi Busquets Morillo





# VOTA CCOO!

WEB



TELEGRAM



CONVENI  
(ACTUALITZAT 2023)



Josep Boqué  
Tècnic auxiliar reprografia



David Guerrero  
Administratiu





21 JUNY 2023  
9-18 H



El poder de canviar-ho tot

twitter: @ccoaa.jgirona

CCOO APP



## AMB LES COSES DE MENJAR NO S'HI JAGA

@CCOOcatalunya  
#ElPoderDeCanviarhoTot

CCOO El poder de canviar-ho tot

### QUÈ HEM FET?

- Hem portat la iniciativa de les **mobilitzacions** i hem estat cada dia al cantó de les treballadores i treballadors en les mobilitzacions.
- La **funcionarització** pels llocs de treball que l'Ajuntament va mantenir com a laborals. Les noves fitxes van ser aprovades en el Ple de febrer i les proves es faran un cop s'acabi l'estabilització, que serà prioritària, per aquests col·lectius.
- Vam presentar una **demanda col·lectiva** perquè tota la plantilla cobrés la Valoració de Llocs de Treball. Actualment, la sentència desfavorable, està recorreguda al TSJC a l'espera de judici.
- El pagament de la Valoració per aquells llocs de treball que se'ls havia fet una **adequació singular**.
- El pagament de la Valoració en concepte de **desigualtat retributiva** per a les persones que ocupen el mateix lloc de treball que un altre company/a i cobren diferent. Hem assessorat a tothom i li hem indicat què pot fer si demana cobrar el 100% de la desigualtat que li pertocaria.
- Hem trobat una via i s'ha acordat la manera perquè l'Ajuntament pagui la **Valoració a tothom** el 2023.
- Hem fet un **reglament de teletreball** que s'ha començat a aplicar un cop acabada la pandèmia.
- Hem fet múltiples **assemblees, reunions i visites** en centres de treball explicant els temes que ens afecten.
- Aplicació de l'**horari** que marca de fitxa de la Valoració.
- Hem estat l'únic sindicat que ha mantingut un **text actualitzat de l'Acord/Conveni** i tota la normativa annexa perquè tothom pugui consultar les condicions laborals que se'ns apliquen.
- Hem assistit a totes les **reunions** de Mesa, Paritària, Valoració, Formació, Seguretat i Salut i Igualtat que ha convocat l'Ajuntament.
- Hem **informat** a tothom a través del butlletí El Cocoter i correus electrònics.

- Hem fet **enquestes** per saber l'opinió del personal sobre el teletreball i les mobilitzacions.
- Hem aconseguit mantenir via negociació cada any, un **calendari laboral** de màxim 213 dies.
- Hem millorat les **ajudes socials**, fent que el tràmit sigui més senzill, simplificar els trams i ampliar casuístiques.
- S'ha inclòs en Conveni un sistema de remuneració de les **guardies** i s'ha regularitzat per a tot el personal.
- S'ha apujat el preu de la **jornada partida** i ja es paga a partir d'una tarda.
- Hem assolit que els **saldos positius** acumulats el mes de desembre no es perdin.
- S'ha començat a desenvolupar el Pla d'**Igualtat** entre dones i homes.
- Vam **aturar l'externalització** d'un grup de treballadors del servei d'esports.

### RAONS PER AVANÇAR

Encara ens queda molta feina i lluita al davant. Aquets són alguns dels temes nous o que han quedat pendents i que portarem a la Mesa en el nou mandat.

- Ara que les retallades comencen a caure, és hora de fer un **nou Acord/Conveni** per tal de recuperar alguns dels drets arrabassats, i que fins ara la llei no permetia.
- Recuperació dels **9 dies d'assumptes propis** i el màxim de 213 dies a treballar cada any.
- No volem que les persones hagin de fer contínuament proves per mantenir una situació precària. Un cop dins una **borsa**, la persona que hi forma part no hauria de tornar-se a presentar perquè ja hi forma part. Volem que les proves de borsa siguin només per ampliar-les.
- Volem **mèrits** en l'oferta pública i estabilització que afavoreixi el personal de l'Ajuntament de Girona.
- Millorar el pagament de festius perquè sigui més just i equitatiu.
- Volem que la jornada única per la totalitat de personal de l'Ajuntament de Girona sigui de **35 hores**. Estudiar la **jornada de 4 dies**.
- Millorar la **conciliació** de la vida laboral i familiar, incrementar la flexibilitat i els permisos per poder cuidar d'ascendents i descendents.

- Igualar el percentatge** d'aplicació de la Valoració perquè es faci a la mateixa velocitat per a tot el personal.
- Pagar la totalitat de la **Valoració** a tot el personal.
- Desvincular la **jornada partida** de les jornades especials.
- Revisar totes les **reclamacions pendents** de la Valoració.
- Millorar la remuneració dels llocs de treball que efectivament fan **atenció al públic** tota la jornada.
- Creació d'un **número d'identificació de treballador/a** en documents oficials perquè no es produeixi assetjament.
- Reconeixement de l'**antiguitat** a l'administració pels laborals, en els mateixos termes que els funcionaris.
- Crear un sistema de **mobilitzacions** equitatiu, just i ben remunerat.
- Defensarem que tothom tingui la **llibertat** i l'opció de treballar on vulgui un cop finalitzada la jornada laboral.
- Recuperar les aportacions al **pla de pensions**.
- Desenvolupar la **carrera professional** horitzontal, necessària especialment per aquells llocs que no poden optar a una carrera vertical. Acompanyada d'un reglament de **mobilitat interna** transparent i amb criteris objectius.
- Crear un reglament de **segona activitat** per a col·lectius com les brigades, policia, etcètera.
- Fer una **avaluació de riscos psicosocials**. Cap dels equips de govern que hem tingut hi ha cregut i ha volgut fer-la.
- Accés gratuït a les **instal·lacions esportives** de l'Ajuntament per a tot el personal.
- Poder fer aportacions en l'adquisició de la **roba i l'equip de treball** i que s'entregui de manera puntual cada any. **Vehicles amb refrigeració** i no contaminants.
- Incrementar la **seguretat a les instal·lacions** municipals a través d'un control d'accés, sobretot pel personal en primera línia.
- Reconèixer les **guardies passives** dels serveis que les fan i se'ls té en compte.
- Dotar de **més personal** a serveis infradotats.



El poder de canviar-ho tot