

## ESMORZARS DE PROTESTA



Des del passat 24 d'octubre i fins al 16 de desembre, cada matí, els treballadors i treballadores de l'Ajuntament hem participat en els esmorzars de protesta i ens hem concentrat els dies de Ple per demanar que tota la plantilla cobrés la VLT. Des de CCOO entenem que existien vies legals perquè tothom cobrés. Durant aquest període de gairebé dos mesos, els sindicats hem mantingut una reunió amb l'alcaldesa, hem assistit a tres meses generals de negociació i en una reunió de la Comissió de Valoració, sempre exposant idees i propostes perquè tothom cobrés.

Els esmorzars els hem fet a l'edifici consistorial amb excepció del dia de la inauguració de la Fira de Mostres en què ens vam desplaçar allí. Des del 28 de novembre, els esmorzars els fem a la plaça del Vi. El govern va fer constar en una acta de Mesa que serien identificades, per part de la Policia Municipal, les persones que exercissin la protesta en el pati de l'Ajuntament i les que tiessin petards, amb possibles sancions.



Davant la coerció al dret de protesta, els esmorzars es van convertir en assemblees diàries a la plaça del Vi. En lloc de defallir, això va donar més força a una protesta que només demanava cobrar allò que l'equip de govern es va comprometre que pagaria. Les protestes cada vegada eren més eixordadores i

imaginatives. No han faltat tota mena de ginys que fan fressa. Fins i tot s'ha fet cagar el tió per si cagava la VLT.

En una assemblea convocada el 14 de desembre es van posar a debat les diferents propostes de l'Ajuntament. Es va acordar que l'Ajuntament s'havia de comprometre a uns acords concrets. En Mesa de Negociació de 16 de desembre vam acordar tres punts:

### VLT PER A TOTHOM

Primer, pagar la VLT del 2023 a TOTHOM, ja que s'ha trobat la fórmula legal per fer-ho. Això podria requerir fer algun canvi en l'acord de la VLT. En les setmanes vinents es treballaran els números, perquè ningú ha de perdre res. El govern va informar que la Valoració pel 2023 podrien ser de 750.000 euros que sortirien de la liquidació del pressupost. Aquesta no es podrà tenir fins al Ple de 13 març perquè aquest any sembla que es prorrogaran pressupostos. No obstant això, l'acord de pagar a tothom i la fórmula per fer-ho, ja queden acordats i signats en l'acta de Mesa per totes les parts, el govern i tots els sindicats.

### FUNCIONARITZACIÓ

Segon, que es funcionaritzaran les persones que ocupin els llocs de treball que no van tenir l'opció de fer-ho en els processos que es van realitzar entre 2018 i 2019. Es va acordar que el canvi de fitxes de laboral a funcionari, es portarien per a la seva aprovació en el Ple del 13 de febrer. Recordem que aquest és un procés voluntari. Tothom tindrà l'opció de fer-se funcionari i qui ho desitgi podrà continuar essent laboral.

### ESTABILITZACIÓ

I tercer, que es prioritzarà l'estabilització de les places dels llocs de treball que tinguin pendent la funcionarització perquè aquesta es pugui fer com més aviat millor. Això permetrà que els interins que consolidin la seva plaça puguin, a continuació, funcionaritzar-se.

Establerts els acords i els terminis, les mobilitzacions queden desconvocades a partir del 19 de desembre. Moltes gràcies a tots els que heu vingut per donar suport a les mobilitzacions. En cas d'incompliment del pactat, les mobilitzacions es reprendran.

### HORARI VLT

En el Ple de 14 de novembre es va aprovar la reducció horària de cop dels llocs de treball que fins ara la reduïen progressivament, a partir d'1 de gener de 2023. Cadascú farà la jornada que estableix la seva fitxa de lloc de treball, amb excepció dels llocs que amplien jornada. En aquest cas, la pujaran en el mateix percentatge que l'aplicació econòmica de la VLT. Els que no cobrin la VLT i hagin de pujar horari, es quedaran igual, amb excepció dels que tinguin CPT que passaran a fer la nova jornada de la VLT de cop.



El dilluns 14 de novembre es va aprovar en el Ple el pagament dels 751.000 euros de la valoració de llocs de treball corresponents a

l'any 2022, amb efectes retroactius des del mes d'abril.

El Ple ho va aprovar sense la llista dels llocs de treball que podran cobrar la VLT, ni el percentatge. Segons l'informe jurídic adjunt en l'expedient, només cobraran les persones que ocupin els requisits que estableix l'esmentat informe **d'adequació singular** dels llocs de treball i les persones que es troben en situació de **desigualtat retributiva** respecte a altres companys amb la mateixa fitxa i que ocupen el

mateix lloc de treball i que cobren diferent.

L'Ajuntament encara no ens ha facilitat una llista dels llocs que la cobraran, ni tampoc quin serà el percentatge definitiu d'aplicació entre els qui la cobraran.

Recordem que la llista que anava a Ple va haver de retirar-se perquè es van detectar alguns llocs que generaven desigualtat i no complien els requisits de l'informe.

El fet que persones que ocupin un mateix lloc de treball, algunes cobrin i d'altres no, implica una sèrie de dificultats tècniques per les quals els representants municipals ens ha informat que no poden determinar quan cobraran els que puguin cobrar. En tot cas, quan es cobri, serà amb efectes retroactius a partir d'1 d'abril de 2022.

En la nòmina de novembre es va incrementar l'1,5% addicional respecte a la nòmina de desembre de l'any passat. Aquest desembre l'Ajuntament preveu pagar els endarreriments d'aquest 1,5% de gener a octubre.

De cara el 2023, quan s'aprovin els pressupostos generals de l'Estat, es preveu una pujada salarial del 2,5%, més un 0,5% variable segons el PIB i un altre 0,5% variable en funció de l'IPC.

Pel 2024 es va pactar un increment salarial del 2%, més un 0,5% variable en funció de l'IPC.

## ESTABILITZACIÓ

Abans d'acabar l'any han de sortir publicades les bases d'estabilització de totes les places que aniran a concurs i a concurs-oposició.

Ens sembla de jutjat de guàrdia que l'Ajuntament de Girona sigui l'únic del qual tenim coneixent, en què no es contarán els mèrits de la mateixa administració. Entenem que s'ha fet una interpretació restrictiva de la normativa i que aquesta, en les casuístiques previstes per la llei, no impedia comptar aquests mèrits.

El fet que el temps d'antiguitat tingui una puntuació molt conservadora farà que la majoria de persones tinguin el màxim de puntuació en aquest apartat i que quedi en mans de la formació que tingui el treballador/a, el fet de consolidar o no la plaça.

Això és un perjudici pel personal que fa anys que està en una situació laboral precària i que se'l valorarà igual que algú de fora que vulgui optar a la plaça. La situació és surrealista perquè això tampoc beneficia a l'Ajuntament que haurà de pagar indemnitzacions molt altes a les persones que no consolidin i pot suposar una despesa enorme i evitable.

Des de CCOO estem en contra d'aquestes bases perquè no ajuden en res al personal interí, molts d'ells en situació de frau de llei. Hem demanat a l'equip de govern que assumeixi políticament aquesta responsabilitat, però no volen saltar-se l'informe jurídic.

## JORNADA PARTIDA OARM

El Ple de novembre va aprovar l'aplicació de la jornada partida de l'OARM perquè la puguin cobrar. Era un dels serveis que restava pendent d'aplicar-se arran del canvi de l'articulat de l'Acord/Conveni.

Des de CCOO insistim que la lectura de l'articulat que en fa l'Ajuntament és restrictiva i que s'hauria de cobrar per partida treballada, independentment de

la jornada que es faci. Fa mesos que vam fer una proposta de canvi en l'actual articulat per no donar peu a interpretacions, però encara no hem rebut cap resposta per part de l'Ajuntament. Ara que tothom passarà a fer la jornada de la VLT, creiem que corre pressa reparar aquesta anomalia i tornarem a demanar una resposta en Mesa.



fundació  
paco  
puerto  
formació  
i treball

CCOO  
CURSOS SUBVENCIONATS  
PRESENCIALS I ONLINE  
fundaciopacopuerto.cat



Bones festes

## CONVENI ÚNIC NOMÉS QUAN ELS INTERESSA

Després de la retirada de l'incentiu per jubilació dels funcionaris arran d'unes sentències del Tribunal Suprem, l'Ajuntament també l'ha retirat pels laborals, deixant als afectats, com a única solució, anar a la via judicial. L'Ajuntament esgrimeix que tenim un Acord/Conveni únic i que ha de mantenir els mateixos criteris, tant per uns com a altres. El que passa és que aquest criteri només el fa servir quan la situació és favorable als interessos de l'Ajuntament. En el cas del reconeixement per antiguitat no s'aplica aquest criteri.

Els funcionaris tenen dret a un reconeixement de tota l'antiguitat en l'administració, els laborals, en canvi, no. Si el criteri fos el mateix per tot, els laborals tindrien dret que se'ls reconegués l'antiguitat de la mateixa i altres administracions per, entre d'altres, el cobrament de triennis. Aquest és un altre dels temes que hem portat a Mesa de fa mesos i que el govern dona llargues.

El que no pot ser és que pel dolent ens diguin que tenim el mateix Acord/Conveni per a laborals i funcionaris i quan la situació afavoreix al personal, resulti que no.

