



ASSEMBLEA I CONCENTRACIÓ 31 DE MARÇ



En l'assemblea celebrada el 16 de març a l'Auditori de La Mercè, els sindicats vàrem exposar alguns dels acords com les guàrdies passives, torns i jornada partida i els principals problemes que ens afecten a la plantilla com l'impagament de la valoració, el teletreball, l'avaluació de riscos psicosocials, el procés d'estabilització i la inclusió del factor d'incompatibilitat per a l'assessoria jurídica per decret, entre d'altres.

Tothom va poder expressar la seva opinió sobre la seva relació amb l'Ajuntament i els treballadors/res van obrir un debat sobre la burocratització i lentitud en la resolució dels tràmits que perjudica el conjunt de la plantilla i als ciutadans.

L'assemblea va evidenciar un malestar de la plantilla com mai s'havia vist abans. Davant l'immobilisme del govern de Junts i ERC en complir els acords que signem i per culpa

de les interpretacions restrictives que fa el govern dels acords, es va decidir reprendre les mobilitzacions.

La primera mobilització posterior a aquesta assemblea va tenir lloc el dijous 31 de març en què unes 300 persones es varen concentrar en la plaça del Vi i en altres centres de treball, a les 10 de matí, vestits de negre. La convocatòria va ser tot un èxit i ha tingut un ressò mediàtic als principals mitjans de comunicació. Podeu fer clic en l'enllaç de cada mitjà que us portarà a cada notícia: [Diari de Girona](#), [El Punt Avui \(31 de març\)](#), [El Punt Avui \(1 d'abril\)](#), [TV Girona](#), [TV3 \(minut 18\)](#), resposta sindical conjunta "[Personal com a arma política](#)".

Informarem conjuntament sobre les mobilitzacions aviat, que s'intensificaran aprofitant el Temps de Flors, si no hi ha cap moviment i voluntat per part del govern de resoldre els problemes.

JORNADA PARTIDA

Finalment, s'ha portat a Ple un acord, que els sindicats vam signar ja fa més de tres anys, que millora el que teníem, ja que es pagarà la jornada partida per tarda feta i incrementarà l'import de 62 a 100 euros. L'acord permet a tot el personal que treballa durant el matí i té l'obligació de venir a treballar a la tarda a cobrar una compensació pel fet de venir matí i tarda.

Des dels sindicats entenem que l'acord afecta a tothom que faci matí i tarda per obligació. No afectaria les persones que només tenen l'obligació de venir al matí i

que s'organitzen l'horari voluntàriament per fer hores a la tarda.

Hem tingut reunions amb l'Ajuntament per diferències d'interpretació respecte a l'aplicació de la jornada partida i ens hem de tornar a reunir en Comissió Paritària per definir finalment el criteri.

En tot cas, si per servei veniu una tarda, assegureu-vos que la vostra àrea ha informat Recursos Humans que la feu perquè la pugueu cobrar. Des de l'Ajuntament se'ns ha dit que si l'àrea no ha informat, no es pagarà.

JUDICI VLT

Ja va sortir la sentència de la denúncia presentada per CCOO sobre l'impagament de la valoració dels anys 2020 i 2021. En la sentència la jutgessa del contenciós administratiu de Girona, no entra en el fons de l'assumpte i només diu que com la normativa no permet incrementar massa salarial i no va haver-hi un acord de Ple per fer efectiu el pagament, l'Ajuntament podia no pagar. Com que no ha entrat a analitzar la particularitat de l'assumpte i no ha valorat els nostres arguments, hem presentat recurs davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

JORNADA DE 35

Des de CCOO volem que la jornada única de l'Ajuntament sigui de 35 hores per a tothom. Quan es va aprovar la valoració, l'Ajuntament no ho va voler per a tots els llocs. Es va establir que quan portéssim la meitat del temps d'aplicació de la valoració en tornariem a parlar. Ara ja estem en la meitat dels vuit anys en què tocaria parlar-ne, malgrat que el govern només ha pagat el 12% de la part econòmica i ha reduït els horaris en el mateix percentatge. Tot i que quan hem presentat la proposta el govern no s'ha mostrat molt receptiu, creiem que es pot aconseguir i continuarem treballant amb la complicitat dels altres sindicats que s'hi vulguin afegir.

ANTIGUITAT

Des de la Mesa, CCOO vam fer una proposta de reconeixement d'antiguitat i triennis que computi el temps treballat en aquesta i altres administracions. Aquest reconeixement, actualment, només el tenen els funcionaris, però la llei permet que els laborals el puguin tenir a través de la negociació. La resposta de l'Ajuntament va ser negativa. Ho continuarem reclamant perquè entenem que és un dret de justícia que no tenen els laborals respecte els funcionaris.

VALORACIÓ 2022



El govern municipal va aprovar per Ple la xifra de 751.000 € euros que aplicarà a la valoració

l'any 2022. Sembla que la volen pagar a les persones que els seus llocs de treball siguin classificats com llocs de treball desigualtat retributiva i adequació singular de lloc de treball. Però encara no tenim confirmació d'això.

Tampoc tenim una llista definitiva dels llocs de treball que pertanyen a un grup

o un altre. L'esberrany que l'Ajuntament va facilitar en primer terme ha canviat i el nou no ens l'han facilitat. Sí que sabem que hi hauria menys llocs de treball afectats dels que ens van informar el primer dia.

La resposta de tots els sindicats sobre a quins llocs ha de pagar, va ser la mateixa, que ha de pagar a tothom el que el govern es va comprometre amb els sindicats i es va aprovar al Ple municipal.

GUÀRDIES I TORNS



Després d'un any de negociacions, vam arribar a un acord

econòmic per regular les guàrdies passives d'enllumenat i esports i els torns de matí, tarda i nit, després que el govern suspengués de manera unilateral el decret que regulava la guàrdia passiva d'enllumenat i lampisteria existent, a l'espera d'una resolució de la Comissió

Jurídica Assessora de la Generalitat. Celebrem que finalment s'hagi arribat a un acord, però haguéssim preferit que s'hagués fet d'una altra manera que no hagués perjudicat al personal. Malgrat que es va deixar de pagar la part variable, el personal no ha deixat mai de fer la feina durant tot aquest temps, posant al davant la seva vocació de servei públic i d'atenció a la ciutadania.

ESTABILITZACIÓ

Pròximament, el Ple aprovarà totes les places que sortiran en estabilització que es divideixen en dos grups: les que només es faran per concurs (només mèrits) i les que seran concurs oposició (mèrits i un examen). L'estat acaba de treure una resolució que estableix que les places de concurs, un màxim del 60% de la nota siguin mèrits professionals i un màxim del 40% siguin mèrits acadèmics. Pel que fa a les places de concurs oposició, els mèrits podran ser com a màxim un 40% de la nota, i d'aquest percentatge, un màxim del 90% seran mèrits professionals i un màxim d'un 10% mèrits acadèmics.

Des de CCOO volem que les persones que ocupin els llocs de treball els puguin consolidar. Si teniu algun dubte sobre la vostra situació personal, poseu-vos en contacte amb nosaltres. Les bases es negociaran al llarg de l'any.

SEGURETAT

Arran de diversos incidents violents a l'accés de l'edifici consistorial, hem demanat un control d'accés de visitants, com el que existeix en administracions properes com a la Diputació i la Generalitat per a protegir el personal, especialment a tots aquells que estan en primera línia i les instal·lacions. L'Ajuntament ens ha informat que treballa en una licitació de seguretat privada i control d'accés.

TELETREBALL

Des del passat 1 d'abril ja està en marxa el teletreball segons el reglament aprovat. Valorem negativament la lectura restrictiva que ha fet l'Ajuntament i les àrees de l'acord, ja que només es permetrà un màxim de 8 dies i no de 10 tal com diu el reglament i que s'hagi obligat el personal a fer-lo en uns dies fixes. Pitjor és encara que àrees com serveis socials no es deixi fer teletreball a ningú.

INCOMPATIBILITAT

El Ple va aprovar per decret incloure en el manual de valoració un factor d'incompatibilitat de 622,41 euros per 14 pagues només pels membres de l'assessoria jurídica. Des del primer dia que aquest tema es va portar en Mesa, se'n va dir que era una decisió política, que l'equip de govern volia aprovar aquella proposta i que esperava que els sindicats ens hi poséssim a favor.

Des de CCOO vam fer una contraproposta que fos un concepte genèric que se'n poguessin beneficiar molts més treballadors/es, que es mantingués el mateix import que establia l'Acord/Conveni per aquest concepte i que el seu cobrament havia de ser en la mateixa velocitat que el personal cobra la valoració i no de cop, ja que la incompatibilitat forma part del complement específic i no volíem que es creessin diferències entre el personal.

Ja sabeu la resposta del govern. No va atendre a cap contraproposta, ni nostra ni la dels altres sindicats. La va portar a Ple sense moure una coma, per la qual cosa entenem que la proposta que es va portar a la Mesa, no la volien negociar.

BEQUES I AJUDES

El dilluns es va fer la paritària per aprovar les beques i ajudes mèdiques del 2021. Un any més ens hem trobat que la partida econòmica és insuficient i tal com va passar l'any passat, no es pagarà el total que estableix el reglament, sinó que es prorratejarà. Reclamarem a l'Ajuntament que destini més diners en aquesta partida perquè això no es repeteixi cada any.

FORMACIÓ

Aviat sortirà l'oferta de formació. Reclamarem que es recuperi l'import de com a mínim 60.000 euros que es destinava anteriorment. Fa dos anys seguits que el govern ha establert una partida de només 40.000 euros per a tota la plantilla, cosa que és totalment insuficient.

PREVENCIÓ



En la darrera reunió del Comitè de Seguretat i Salut, ens van informar que el pròxim 15 d'abril ens quedarem sense servei

de prevenció aliè perquè no s'ha fet la licitació. Si a aquesta anomalia li afegim que l'acord amb l'Ajuntament era que aquesta licitació havia d'incloure l'avaluació de riscos psicosocials, la situació del personal quedarà en matèria de salut en una posició encara més precària.