



el

# COCO

Ter

## ASSEMBLEA I MOBILITZACIONS

El 9 de novembre vam celebrar una assemblea a l'Auditori del Centre Cultural La Mercè. Valorem molt positivament el retrobament entre la plantilla i els sindicats que durant aquests mesos ens ha impedit fer la pandèmia. Es van parlar de la quantitat de temes que tenim pendents i que estan encallats amb l'Ajuntament. El de la valoració va ser el més important, però en van sorgir molt més com la precarietat i temporalitat de moltes persones, especialment el Servei Municipal d'Ocupació, anquilosada de fa anys en la precarietat d'un mínim de personal d'estructura i format majoritàriament per persones de programes.

Del debat posterior que va sorgir es va acordar fer un seguit de mobilitzacions i accions. La primera es va celebrar a la Plaça del Vi el dia 18 de novembre que va ser tot un èxit en reunir unes 250 persones que a xiulets van manifestar el descontentament amb les polítiques de personal de l'equip de govern. En

l'assemblea es va pactar també fer concentracions descentralitzades.



Actualment, ens trobem en ple procés de negociacions sobre els temes que es van parlar. Tal com van, no som massa optimistes en resoldre positivament determinats punts. Per la qual cosa, des de CCOO creiem que hem de continuar mobilitzant-nos i informar el personal.

Volem reiterar el nostre agraïment per a la vostra participació tant a l'assemblea com en la mobilització.

## TELETREBALL

Ja es pot sol·licitar el teletreball per registre d'entrada. En l'annex de la petició podeu demanar un màxim de 10 dies al mes, quatre pels llocs de comandament.

Fins al 31 de gener es mantindrà vigent el decret de l'Ajuntament que estableix una modalitat de dos dies de teletreball a la setmana. Teòricament l'aplicació del reglament començaria l'endemà. Des de CCOO ens hem queixat que hagi trigat tant de temps en aplicar-se perquè considerem que des de la seva aprovació en el Ple el 27 de juliol, hi ha hagut temps més que suficient per desplegar-lo.

L'Ajuntament ens ha fet arribat un document en què les àrees determinen els llocs que poden fer teletreball i els que no. Hem detectat incongruències en els

mateixos llocs de treball que alguns poden fer-ho i d'altres no, però que creiem que es poden solucionar. Ens estem trobant casos com l'àrea de drets a les persones, en què només una minoria de persones se'ls permetrà fer teletreball. Aquests dies hem mantingut reunions amb l'àrea i Recursos Humans i creiem que és possible considerar un encaix a situacions particulars de les àrees que no comporti una limitació dels drets de les persones treballadores.

Des de CCOO creiem en el teletreball més enllà de la pandèmia, com una eina efectiva en la productivitat de les persones i l'estalvi de recursos, així com per reduir la contaminació i estalviar desplaçaments innecessaris.

## VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

L'assemblea, la mobilització i el ressò dels mitjans de comunicació de la situació precària del personal de l'Ajuntament de Girona, ha servit perquè es comencin a moure algunes coses, per exemple pel que fa a la valoració. En una reunió organitzada per l'empresa se'ns explica un informe de secretaria en què es planteja una solució per pagar la valoració sota el criteri d'aplicació singular, que sí que està previst en la llei. L'informe divideix la plantilla en tres grups: el d'igualtat retributiva, el d'adequació singular del lloc de treball i els que no pertanyen a caps dels dos. Per a cada grup s'estableix una manera diferent de cobrar la valoració, segons normativa, que no és diferent de la que hi havia quan es va aprovar la valoració el 2019. Es faran arribar els detalls en un comunicat sindical conjunt, que resulta de la informació de l'assemblea del 17 de desembre.

Des de CCOO ens mantenim fermes en la postura que es compleixi l'acord pactat en els mateixos termes.

Independentment, tenim interposat un recurs contenciós administratiu i una demanda contra el silenci administratiu, al Jutjat Contenciós número 3 de Girona, amb data de judici pel 15 de febrer de 2022, en què CCOO reclama els impagaments de la valoració de 2020 i 2021. Per la qual cosa, seguirem endavant amb la denúncia pel 8% no pagat del 2020 i pels impagaments del 2021.

Des de CCOO som partidaris de continuar amb les mobilitzacions fins que cobrem el que ens deuen.


## MODIFICACIONS CONVENI

A conseqüència d'una auditoria de l'Acord/Conveni, s'ha adequat el permís per matrimoni perquè no contradigui el que estableix la Llei 8/2006 de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya. El permís serà un dia d'absència del lloc de treball per matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que serà ampliable a dos dies si el matrimoni es fa fora de Catalunya. Aquest canvi podria suposar una millora en desaparèixer de l'articulat

la limitació que el permís hagués de fer-se en dies consecutius i que la data del matrimoni no haurà de coincidir necessàriament amb un dels dies de permís.

Per altra banda, també s'ha modificat la compensació de saldos a proposta de CCOO. S'ha establert que la compensació dels saldos positius acumulats **únicament** en el mes de desembre, es puguin compensar fins a 31 de gener. Sovint es perdien aquestes hores, ja que el comptador de saldos a 31 de desembre es posa a zero.

## ESTABILITZACIÓ



El Congrés dels Diputats ha aprovat el projecte de llei que servirà per reduir la temporalitat. El text de la norma ha començat la tramitació en el Senat. L'accés a aquestes places es farà per concurs-oposició. De manera excepcional, l'Ajuntament haurà de convocar pel

sistema de concurs les places que haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

L'oferta dels llocs de treball haurà de fer-se abans de l'1 de juny de 2022 i els processos selectius s'hauran de fer abans que acabi l'any 2024.

## SEGURETAT

Arran dels diferents incidents de violència que s'han produït a la porta d'accés de l'edifici consistorial i a l'OARM, hem demanat en Mesa i per registre la necessitat que hi hagi un policia o s'estableixi algun tipus de seguretat perquè hi hagi un control d'accés en l'edifici consistorial, com en tots els edificis públics, per garantir la seguretat dels treballadors/es.

## AJUDES SOCIALS I BEQUES

El pròxim mes de gener s'obrirà el termini per a sol·licitar les ajudes socials i les beques per a estudis. Les bases seran les mateixes de l'any passat. Aproveiteu aquests dies de festes per recollir la documentació acreditativa per tal de poder fer la sol·licitud tan bon punt l'Ajuntament obri el termini.

## PLA D'ACTUALITZACIÓ

En Mesa vam presentar una proposta en què demanàvem que s'apliqués a la resta de la plantilla el pla d'actualització de la Policia Municipal que els permet reduir la jornada presencial dues hores i mitja a canvi de formació per internet i manteniment físic. La proposta només va rebre el suport de la Intersindical-CSC i no va prosperar.

## JORNADA PARTIDA



Per desencallar el tema de la jornada partida, l'Ajuntament ens va demanar que tornéssim a portar l'acord que farà tres anys es va acordar en Mesa perquè com que no es va aplicar, no es va portar en el

Ple. La idea és que s'aprovi en la propera Mesa perquè es porti en el proper Ple i comenci a aplicar-se a principis de 2022. L'acord estableix que la jornada partida passi a cobrar-se per tarda feta a raó de 100 euros mensuals si ens fan cinc tardes i la part proporcional per tarda feta.

## FUNCIONARITZACIÓ

L'Ajuntament torna a negar-se a funcionaritzar a serveis que no ha volgut fer-ho, com el personal d'oficis. Pel que fa a les persones que tenen un contracte laboral i ocupen un lloc de funcionari perquè s'han tret la plaça amb posterioritat a la funcionarització massiva, l'Ajuntament ens va informar que ho farà, però que serà a llarg termini, probablement quan finalitzi el procés d'estabilització previst pels pròxims tres anys.

Des de CCOO insistim en la necessitat que es funcionaritzin els col·lectius que no es van voler funcionaritzar com les brigades, per exemple. L'Ajuntament diu que no han canviat de criteri i que no ho faran. També demanem que es funcionaritzin aquelles places que han sortit com a laborals en oferta pública i consolidació i que en en la RLT diu que han de ser funcionaris. En aquest cas, l'Ajuntament diu que primer vol abordar la nova tongada de consolidació, que són més de 100 places i que si de cas més endavant, ho faran, justificant que la funcionarització va ser un procés extraordinari.

## DOTACIÓ DE LA PLANTILLA

Un dels temes que portem reclamant és que la dotació de la plantilla de l'Ajuntament és insuficient. Gestiona una quantitat de serveis que són competència de la Generalitat i ho fa sense posar els recursos necessaris. La ciutat creix, els serveis que dona l'Ajuntament s'incrementen i això provoca situacions insostenibles, sobretot en determinats serveis.

Reclamem a l'Ajuntament que deixi de fer enquestes del clima amb resultats que ningú es creu, i que faci un estudi seriós de com estan les àrees i serveis i posar personal allà on fa falta.