



el COCO Ter

MOLTES GRÀCIES!

Durant aquests mesos heu rebut informació sobre la feina que hem fet des de CCOO i la resta de sindicats a través dels comunicats conjunts que s'envien a través del Comitè d'Empresa, per tal de no saturar-vos d'informació.

Abans de res, en aquest número volem fer sentir el nostre agraïment al conjunt de treballadors i treballadores municipals que han posat el seu granet de sorra, sigui més gran o més petit per les circumstàncies personals i laborals de cadascú. Tothom hi ha posat de la seva part en aquest context tan complicat durant el període de confinament.

Vagi l'agraïment a totes les persones que heu fet teletreball des de casa i heu fet equilibris entre la vida familiar i laboral, als que heu

estat en guàrdia passiva, als que us han mobilitzat o heu fet voluntariat per fer tasques que no les pròpies del vostre lloc de treball, a totes les voluntàries i voluntaris que heu trucat a la gent gran, a tot el personal essencial que ha treballat presencialment des del primer dia, a la plantilla de la Policia Municipal, que ha hagut d'assumir la part de més risc sota unes condicions sanitàries que no eren les adequades, a tot el personal de serveis socials que ha atès durant aquest temps a les persones més vulnerables, al personal de les brigades, tant els que han estat de guàrdia durant tot el confinament, com a tota la resta, que varen ser els primers treballadors i treballadores municipals a desconfinar-se.

A tothom, moltes gràcies.

TELETREBALL

El planeta fa temps que avisa que no fem les coses bé. El canvi climàtic és una evidència i ja feia anys que els epidemiòlegs pronosticaven l'arribada de virus, cada vegada més virulents. A l'espera que la classe política reaccionés, aquesta crisi ha posat en evidència que cal establir un reglament de teletreball, com feia anys que demanàvem des de CCOO. A principis d'any vam patir la virulència del Glòria, que laboralment l'Ajuntament no va resoldre bé per aquelles persones que no es van poder desplaçar per causa major i no posar-se en risc, tal com va establir la Generalitat. L'esclat de la crisi sanitària del COVID-19, que pot allargar-se en el temps, i d'altres crisis que poden venir, obliguen als polítics a tenir preparat un programa de teletreball per garantir el funcionament dels serveis públics. Per altra banda, el teletreball ha de ser una eina per garantir la salut de les persones mentre no arribi una vacuna per la COVID-19 i no tenir els serveis plens, de tal manera que totes les persones que hi treballin no hagin de coincidir cada dia de la setmana. Tot i que no és una eina de conciliació, ja hem vist aquests dies que el teletreball amb mainada a casa és tremendament complicat, sí que pot ajudar en la conciliació de la vida laboral i familiar. Per aquest motiu, estem treballant amb

l'Ajuntament en un reglament de teletreball que puguem incloure en l'Acord/Conveni i que serveixi pel futur. Sobre el document de treball hi fem aportacions totes les forces sindicals i el mateix Ajuntament. L'objectiu del document de teletreball és que s'hi puguin acollir totes les persones treballadores que puguin fer part de la seva feina des de casa, que no discrimini a cap persona i que es reparteixi de manera equitativa entre el personal del mateix servei. Volem que sigui un reglament de teletreball que aculli a tothom i que no passi com el cas d'aquesta crisi sanitària que cada àrea s'ha fet el seu amb les seves normes particulars que podien no garantir alguns drets. Ens podeu enviar els vostres suggeriments a través del nostre correu electrònic cco@ajgirona.cat, del que creieu que hauria d'incloure aquest reglament.

Per altra banda, sabem que el teletreball fa necessaris de tenir una bona connexió a internet i d'equips informàtics actualitzats. Durant aquest període es va demanar a l'Ajuntament que oferís una subvenció al personal que necessités equips informàtics o connexió de fibra òptica, però l'Ajuntament va contestar que no. Des de CCOO insistirem que cal crear una ajuda en aquest sentit per facilitar que el teletreball es faci correctament. Esperem poder-vos informar aviat sobre aquest reglament.

FORMACIÓ

El dilluns 18 de maig es va aprovar el pla de formació per aquest 2020 en què es prioritzarà que els cursos es puguin fer de manera telemàtica. Des de CCOO hem demanat que les brigades es puguin acollir als cursos d'informàtica bàsica, que fins ara se'ls hi havia negat. L'arribada de l'administració electrònica i l'obligació que tenim els treballadors i treballadores de relacionar-nos electrònicament amb l'administració, fa que sigui necessari que qualsevol persona que treballi a l'Ajuntament hagi de tenir uns coneixements mínims i és obligació de l'administració formar-la. L'Ajuntament ens va respondre que buscaran la manera de fer-ho.

La situació actual probablement obligarà que la formació del 2020 s'allargui fins a principis del 2021. La partida de formació ha disminuït i ha passat dels 65.000 als 40.000 euros, sobre la qual cosa ens hem mostrat disconformes. Entre tots els sindicats es va acordar portar aquesta qüestió a la Mesa General de Negociació. Entre les noves mesures, s'ha acordat que aquest any les hores de formació es puguin compensar fins al 31 de desembre.

Pel que fa a la formació externa, hem aconseguit que la formació de llarga durada no només sigui accessible a les places de tècnic, comandament i similar i que, a partir d'ara, puguin accedir-hi persones que ocupin places d'una altra naturalesa.

AJUDES MÈDIQUES

El passat mes de març en una nòmina de diferències, es va fer el pagament de les beques per estudis que restava pendent. En canvi, no s'han pagat encara les ajudes mèdiques que s'han vist afectades per la crisi sanitària. No obstant això, el pagament encara està pendent i s'ha demanat a l'Ajuntament que el pagui tan aviat com sigui possible.

CONCILIACIÓ



La situació es complica encara més, pel que fa a la conciliació, davant el tipus de retorn a les escoles i les insuficients places de casals d'estiu que han deixat fora a moltes famílies. Entre les coses que es van demanar i es va donar una resposta negativa, va ser la creació d'un casal d'estiu per a fills i filles de personal municipal. En tot cas,

Tot i que tots els sindicats hem intentat que l'Ajuntament millori les condicions de conciliació entre vida laboral i familiar durant el confinament i ara el postconfinament, l'Ajuntament no ofereix res més del que ja existeix des del mes de març: la borsa de 80 hores retornables fins a 31 de desembre i la flexibilitat horària entre les 07:30 i les 21:00 hores.

En les diferents reunions que hem mantingut amb l'Ajuntament hem manifestat repetidament que són mesures insuficients i que cal millorar-les.

reiterem la insuficiència d'aquestes mesures, ja que la suposada normalitat pels nens i nenes no arribarà fins al setembre i encara avui desconeixem de quina manera es farà i ni tan sols sabem si podran anar a l'escola cada dia. És per això que reclamem millors mesures de conciliació.

En tot cas, se'ns ha informat que totes aquelles persones que aquestes mesures no els siguin suficients, s'adreixin Recursos Humans per mirar de trobar una solució als casos particulars.

APUJADA SALARIAL DEL 2%

La nòmina del mes de maig ja incorpora la puja salarial del 2% aprovada pel govern de l'estat amb efectes 1 de gener de 2020. Resten pendents els endarreriments d'aquest 2% que s'haurien de pagar en la nòmina de juny.

ESCOLES BRESSOL

Davant les instruccions de l'Ajuntament d'obrir les escoles bressols municipals el dia de 2 de juny, des de CCOO ens mostren en contra de com s'ha fet aquesta obertura.

Entenem que s'ha fet de manera precipitada i sense consensuar el protocol amb els delegats de prevenció presents al Comitè de Seguretat i Salut, que no han tingut temps de consultar al personal de les escoles bressol i fer les aportacions necessàries al protocol.



Per això varem demanar una reunió d'urgència del Comitè de Seguretat i Salut en què varem exposar, entre altres temes, poder afegir al protocol les nostres aportacions.

S'ha acordat que aquest protocol, igual que la resta, ha de ser una eina viva que s'ha de poder actualitzar per millorar-lo.

VACANCES

L'Ajuntament ha informat que el personal ja pot demanar les vacances i s'ha insistit en el fet que es facin de manera esglaonada, de tal manera que no quedin acumulats un munt de dies a finals d'any. Recordeu que les vacances es poden gaudir fins al 31 de desembre i els dies d'assumptes propis fins al 15 de gener. El període preferent és el que va de juny a setembre. Tingueu en compte que no us poden obligar a fer les vacances en unes dates concretes, excepte en casos excepcionals de tancament del servei.

CANÓ D'OZÓ

En la darrera reunió del Comitè de Seguretat i Salut, l'Ajuntament va informar que s'enviaria als sindicats l'informe que està preparant sobre el canó d'ozó que fa servir la Policia Municipal. Des de CCOO entenem que no es pot obligar al personal que no té formació específica que el manipuli, ja que es tracta d'un material extremadament perillós.

Per altra banda, aquest gas no té la seva utilització autoritzada pel Ministeri de Sanitat, tot i que tampoc el prohibeix. Actualment no existeix cap estudi que avaluï que aquest material sigui efectiu contra el COVID-19. Podeu trobar un article sobre aquest material en aquest [enllaç](#).

OFERTA PÚBLICA

El COVID-19 ha trastocat completament el calendari d'oferta pública i oposicions. L'Ajuntament ens ha informat la seva intenció de tornar a posar en calendari aquelles proves que ja tenien una data publicada. Hem demanat a l'Ajuntament que ens faciliti un calendari d'oposicions perquè les persones afectades disposin de temps suficient per programar les hores d'estudi i preparar-se.

Per altra banda, el procés de funcionarització seguirà endavant, però cal trobar un espai adequat que permeti garantir que es respecti la distància de seguretat amb l'enorme aforament que suposa una prova com aquesta. Quan tinguem informació més concreta us la farem arribar.