



el

COCO Ter

APUJADA SALARIAL DEL 2 %

El 22 de gener es va publicar en el BOE l'apujada del 2 % del salari dels funcionaris. Hem demanat que s'apliqui al més aviat possible, en la nòmina de febrer, i amb efectes retroactius des del dia 1 de gener.

Des de CCOO, en MGN, vàrem recordar a l'Ajuntament de quina manera calia aplicar aquest increment en el complement específic de la nòmina. L'acord de la Valoració de Llocs de Treball, diu que els increments salarials de l'estat implicaran l'actualització del valor punt i l'import fix. Hem demanat que primer actualitzi un 0,25 % els conceptes de l'específic, pendents de l'any passat, i tot seguit incrementi el 2 %.

Aquest sistema de càlcul s'estableix en el primer punt de l'acord de 19 de març. El valor fix quedaria en 148,27 i el valor punt en 1,779237.

El mes de juliol podria haver-hi una altra apujada salarial que oscil·laria entre el 0,20 i l'1 % en funció si el PIB del 2019 hagués crescut entre el 2,1 i el 2,5 %. La previsió de l'estat és del 2,1 %, però alguns organismes i serveis d'estudi apunten que serà entre l'1,9 i el 2 %. Si no s'arribés al 2,1 %, no es produiria aquest increment salarial; en aquest cas, demanarem a l'Ajuntament que apliqui la quantitat pressupostada a la valoració.

CONCENTRACIÓ 17 DE DESEMBRE

La concentració davant la plaça del Vi del passat 17 de desembre va servir per visualitzar algunes de les reclamacions que fem a l'Ajuntament i que sindicalment no es desencallaven: no excloure a ningú del procés de funcionarització (personal d'oficis, etcètera), un calendari laboral consensuat i no imposat, incloure mèrits en les proves d'oferta pública, començar el procés de revisió de fitxes de la Valoració de Llocs de Treball i que es convoqués el Comitè de Seguretat i Salut, després d'una paràlisi de quatre anys, per engegar d'una vegada per totes el procés d'avaluació de riscos psicosocials.



La mobilització va servir per desencallar alguns temes com que es constituís, per fi, el Comitè de Seguretat i Salut, que se'n va celebrar la primera reunió el 13 de gener.

Des de CCOO creiem que l'objectiu més important és començar a fer la tan necessària avaluació de riscos psicosocials. També s'ha aconseguit que la Comissió de Valoració de Llocs de Treball comenci a revisar les reclamacions presentades.

Pel que fa al calendari laboral de l'any 2020 l'Ajuntament el va imposar per decret el 9 de gener. Des de CCOO no donem el tema per tancat i estem per la recuperació dels dies d'assumptes propis arrabassats que l'Ajuntament es va comprometre a tornar quan fos possible. Esperem que els canvis en la reforma laboral ens donin l'impuls que ens fa falta. Pel que fa als mèrits, l'Ajuntament dona per tancada l'oferta pública 2019 i d'aquí poc haurem de començar a negociar la del 2020 i tornarem a demanar la inclusió de mèrits, una vegada més.

Sobre la qüestió d'obrir la funcionarització a tothom, l'Ajuntament es tanca en el no, específicament ha manifestat que no vol funcionaritzar el personal de les brigades. Des de CCOO demanem una vegada més que no es discrimini a ningú i continuarem demanant que l'Ajuntament rectifiqui el seu criteri polític.

APLICACIÓ VLT

En cada reunió demanem que es defineixi el percentatge d'aplicació de la VLT per l'any 2020. La resposta continua essent que l'Ajuntament espera que s'aprovin els pressupostos generals de l'estat, que hauran de definir fins a quin punt es pot incrementar la massa salarial. Donat que l'acord amb l'Ajuntament és que s'apliqui un mínim del 10 % cada any (en un màxim de vuit anys), hem demanat que es pagui el mínim des del primer dia i que si l'estat permetés més, afegir-ho. La resposta de l'Ajuntament és negativa.

Des de CCOO hem posat sobre la taula els problemes que pot generar aquesta postura, no tan econòmicament, ja que només haurà de pagar els endarreriments que s'hagin generat a partir del gener, sinó més aviat pel que fa a la jornada, tant per la gent que ha de reduir-la (que es pot trobar amb un considerable saldo positiu que potser no podrà compensar), com a aquelles persones que han d'ampliar horari (que es trobaran que d'un dia per l'altre deuran un grapat d'hores).

REVISIÓ DE FITXES

Després de 6 mesos, el passat 31 de gener va començar el procés de revisió de fitxes de les reclamacions presentades el 2019. S'ha acordat que el canvi en les puntuacions es reflecteixi al final del procés, quan s'hagin tractat totes les sol·licituds.

També s'ha incrementat el nombre de reunions de la Comissió de Valoració de Llocs de Treball per tal d'accelerar el procés de revisió.

Des de CCOO hem demanat que s'incrementin encara més, ja que el volum de sol·licituds presentades va ser enorme, i que es notifiqui a les persones afectades el resultat de la revisió en puntuació i funcions. Les primeres fitxes tractades han estat nous llocs de treball i les reclamacions del personal del servei d'Esports.

FUNCIONARITZACIÓ A2 I A1

El 12 de febrer finalitza el termini per presentar-se al procés voluntari de funcionarització per aquelles persones que ocupen places d'A2 i A1. Des de CCOO hem elaborat un recull de la legislació bàsica que forma part del temari, que podeu trobar en aquest [enllaç](#). Com que el volum dels textos legals que s'han de portar en la prova és molt considerable i no hem aconseguit

reduir-lo malgrat les nostres queixes, hem demanat que es permeti la utilització de dispositius electrònics com tauletes o telèfons mòbils en què es puguin descarregar els textos i evitar la impressió i la despesa de paper i tinta, facilitar la prova a tothom i que aquesta oposició sigui sostenible amb el planeta i el medi ambient. Restem a l'espera d'una resposta.

TEMPORAL

Davant el fet que persones no poguessin venir a treballar a causa del temporal de pluges del gener, ens vam manifestar en contra que es descomptés un dia de festa i vam sol·licitar que el personal pogués compensar les hores per no perdre un festiu, tal com ha fet la Generalitat al seu personal. La proposta va ser denegada per l'empresa.

L'Ajuntament s'ha compromès en reunir als sindicats per consensuar una postura la pròxima ocasió que es produeixi una circumstància similar.

TRIENNIS

Resta pendent el pagament de triennis a les aproximadament 80 persones que varen promocionar fins al dia que el Ple va declarar nul l'article de l'Acord/Conveni que reconeixia les antiguitats de categoria superior, i no les estava cobrant.

L'Ajuntament diu que ho té en compte, però que encara no s'hi ha pogut posar.

Restem a l'espera que es notifiqui i pagui a les persones afectades.

OFERTA PÚBLICA

Pel que fa a tenir un calendari de les proves d'oferta pública, encara no se'ns ha donat una relació, però sí que se'ns ha avançat que les primeres proves es preveuen que es facin a partir de l'abril o el maig.

Per altra banda, des de CCOO vàrem detectar 5 places d'oficials de jardins que varen sortir incorrectament com oferta pública i que haurien d'haver estat d'estabilització. L'Ajuntament ha rectificat i aquestes places sortiran d'estabilització.

Recordeu que per a totes les places d'estabilització, les proves han de fer-se abans del 31 de desembre de 2020.

REUNIÓ ALCALDESSA

El passat 13 de gener es va celebrar una reunió amb l'alcalde i representants de tots els sindicats. Es va parlar que entenem la negociació com la capacitat per arribar a acords i no mesurar-la pel número de vegades que ens reunim.

Sobre el procés de funcionarització, l'alcalde ens va dir que si el neguit que té el personal que no es funcionaritza és l'externalització, que estiguin tranquils perquè no ho faran. Es va demanar més transparència i tenir un paper més actiu en l'oferta pública i que es dotin els serveis dels efectius humans i tècnics necessaris per evitar el col·lapse dels serveis. També vam exposar que l'objectiu prioritari de CCOO quant a salut laboral és posar en marxa un pla de riscos psicosocials.

JORNADA PARTIDA

Amb anterioritat a l'aprovació de la Valoració de Llocs de Treball, es va acordar modificar el pagament del plus de jornada partida per tarda feta, sense el mínim actual de dues tardes, i actualitzar el preu a 100 €. L'acord es va ratificar recentment en Mesa, però l'Ajuntament va dir que no tenia els diners per pagar-ho l'any 2020 i que hauriem d'esperar a mitjans d'aquest any, si sobraven diners del fons de contingència que poguessin permetre assumir la despesa.

Hem demanat que quan s'apliqui es pagui retroactivament, però l'Ajuntament s'hi ha negat. Restem a l'espera que el fons de contingència pugui assumir-ne la despesa.

BEQUES I AJUDES

Encara no hem cobrat les beques per estudis que s'acabaran ajuntant amb les ajudes mèdiques. L'Ajuntament ha proposat en MGN que a partir de l'any vinent les ajudes mèdiques i les beques es paguin a partir del gener per qüestions organitzatives i per l'afectació que suposa en l'IRPF en la nòmina de desembre.

Des de CCOO no ho veiem malament si això garanteix que no hi hagi endarreriments en el pagament. Posats a modificar la tramitació de beques i ajudes, creiem que seria bo aprofitar els canvis per simplificar-ne la gestió, actualitzar trams i imports i ampliar el ventall de casuístiques (incloure per exemple ulleres, etcètera). Les primeres propostes conjuntes entre els sindicats sobre aquesta qüestió van en aquest sentit.

