

# el COCO *Ter*

Juliol 2019 Núm. 16

## ELS INTERINS A L'ADMINISTRACIÓ

Es preveu que a partir del setembre es publiquin les conclusions no vinculants de l'advocada general del Tribunal de Justícia de l'Unió Europea (TJUE) sobre dues qüestions prejudicials plantejades, a més de la sentència que dicti el TJUE a finals d'any, en relació als interinatges en l'administració pública.

En funció del que dictaminí el TJUE podrien aparèixer possibles demandes la majoria en via administrativa, encara que també en via judicial, que demanarien en funció dels casos: passar a fixes directament sense passar per un procés selectiu, la paralització dels processos selectius d'estabilització que estiguin en marxa o, si no n'hi ha, la figura jurisprudencial d'indefinit no fix i el dret a la indemnització en cas de cessament.

Pel que fa al personal laboral temporal, en cas que es reconegui abús o frau en la contractació, es reconeix la figura de l'indefinit no fix, creada per la jurisprudència des de l'any 1996.

Pel que fa al personal funcionari interí, el Tribunal Suprem (TS) dictamina que en cap cas és possible la figura de l'indefinit no fix, ja que és inviable en el marc del dret administratiu. En cas que es reconegué abús o frau en la contractació del personal interí i que hagués estat cessat, el Suprem en la sentència de 26 de setembre de 2018, entén que el cessament és nul i obliga a la reincorporació novament com interí o interina.

Existeixen altres pronunciaments judicials. El TS ha dictat una sentència l'11 de juny de 2019 que considera

justificada la diferent valoració de l'experiència prèvia, segons s'hagi adquirit en l'administració que convoca o en una de diferent. Cal veure si pot suposar un canvi respecte al criteri i jurisprudència establerta pel TS.

La directiva comunitària 1999/70/CE parla de la no discriminació en condicions de treball entre el personal fix o temporal. En l'àmbit públic hi ha nombroses sentències que reconeixen la no discriminació en carrera professional, reconeixement de grau o inclús promoció i trasllat pel personal indefinit no fix.

Pel que fa al dret a ser indemnitzat en cas de cessament, el TJUE corregeix la seva pròpia doctrina "De Diego Porras", en què la fi del termini no justifica una indemnització de 20 dies.

S'ha de tenir en compte que aquestes sentències no seran objecte d'una aplicació generalitzada davant de qualsevol situació, encara que pugui ser anàloga.

Des de diferents àmbits no es posen d'acord sobre si la paralització dels processos de consolidació ajuden o no als interins, ja que mantenen la incertesa jurídica, i limiten l'accés a les places fixes en l'administració pública.

També es plantegen si l'anticipació del moment d'interposició del recurs millora les expectatives de cara a una resolució judicial. La constant jurisprudència afirma que en aquests casos no es produeix cap situació impossible de revertir.

## APUJADA SALARIAL

Aquest mes de juliol veurem com el salari s'incrementa un 0,25%, ja que s'ha assolit l'objectiu de l'IPC que estableixen els pressupostos generals de l'estat. La pujada salarial afecta a tots els conceptes. Aquest percentatge afectarà també al complement específic, augmentant l'import fix i el valor punt de la VLT en el mateix percentatge.

## QUINES FUNCIONS HE DE FER?

La Valoració de llocs de treball és una eina que ens permet posar límits a les funcions que hem de fer i per les quals ens paguen. Moltes vegades ens trobem que les persones assumim més funcions de les quals estan establertes en la nostra fitxa i per les quals no ens paguen.

Sovint, són funcions que hem de fer nosaltres, però no tenim reconegudes o que les està cobrant un cap, però la feina la fem nosaltres. Hem de tenir clar que si no ens paguen per aquesta feina, no l'hem de fer. Si l'Ajuntament vol que la fem, l'ha de reconèixer i valorar-la a través de la VLT. Si no ens la reconeix, no l'hem de fer i que la faci qui la tingui reconeguda, si és que la té algú.

Sabem que moltes vegades, això és complicat de portar a la pràctica pels problemes laborals que pugui portar. Per això, volem reconèixer i aplaudir la valentia de totes les persones que, individualment o col·lectiva, s'han plantat cansats que l'Ajuntament no els reconegui les seves funcions.

## APLICACIÓ ECONÒMICA DE LA VLT

Som a ple estiu i encara restem a l'espera que la part econòmica de la Valoració, aprovada el 3 de maig, s'implementi a la nòmina.

Però no només això, de moment, tampoc hem cobrat la part prorratejada de la paga de productivitat/assiduitat que hauriem d'haver rebut en la nòmina de maig.

Tenim el compromís de l'Ajuntament que ho pagarà en concepte d'endarreriments, tant la pujada de la valoració com el prorrateig de la paga de productivitat/assiduitat.

Aquesta no és la primera vegada que arribem a acords amb l'Ajuntament i que aquest triga molt de temps en

poder-los implementar.

El problema és conegut de fa temps pels responsables polítics, els quals no han posat cap remei ni solució.

Entenem que no és admissible que els acords triguin mesos a posar-se en marxa, així com l'endarreriment sistemàtic del pagament de les hores extraordinàries. Cal dotar Recursos Humans dels mitjans tècnics i humans necessaris perquè les persones que hi treballen puguin fer-ho sense estrès i evitar la saturació del servei.

Des de CCOO continuarem pressionant perquè els acords s'apliquin de forma immediata.

## PATERNITAT I MATERNITAT

Arran de les modificacions dels reials decrets 6 i 8 de 2019, en relació als permisos de maternitat i paternitat, s'han introduït algunes millores.

El permís de 16 setmanes per a la mare biològica, a partir d'ara no caldrà que es gaudeixin de manera ininterrompuda. Només les 6 primeres setmanes s'hauran de gaudir obligatòriament i ininterrompuda.

Per a l'altra persona progenitora, el permís s'amplia a 8 setmanes per aquest 2019, a 12 pel 2020 i a 16 pel 2021, que s'arribarà a l'equiparació total. Aquesta persona haurà de fer dues setmanes de manera ininterrompuda durant el 2019, quatre en el 2020 i sis en el 2021.

En ambdós casos, les setmanes per permís que no es facin de manera ininterrompuda es poden gaudir fins que el bebè fa els 12 mesos.

Per altra banda, pel que fa al permís per lactància, que fins ara podia exercir indistintament un progenitor o l'altre, en cas que tots dos treballin; a partir d'ara el podrà exercir ambdós progenitors. Aquest permís consisteix en una hora d'absència del lloc de treball fins que el bebè fa els 12 mesos, motiu pel qual la persona que faci menys de 16 setmanes de permís de naixement i cura del menor, gaudirà de més temps de permís de lactància.

## ELECCIONS SINDICALS

El 19 de juny es varen celebrar les eleccions. A la Junta de personal els resultats en nombre de representants varen ser 5 per CCOO, 5 per Intersindical-CSC, 4 per UGT, 2 per CSIF i 1 per SPL-ME. Pel que fa al Comitè d'empresa varen ser 7 per Intersindical-CSC, 5 per CCOO, 4 per UGT i 1 per CSIF.

Els delegats electes de CCOO per la Junta de personal són Rafael Navarro, Ignasi Arbat, Rosa Cano, Cristina Pradas i Víctor León, pel Comitè d'empresa són Toni Sánchez, Albert García, Cristo David Ruiz, Neus Pagès i Ferran Fusté.

Des de CCOO volem felicitar a la resta de sindicats i representants electes.

El 17 de juliol es va constituir la Junta de personal i el Comitè d'empresa. Els delegats de prevenció escollits per aquests òrgans de CCOO són Jordi Toledano i Albert García.

Agraïm a totes les persones que ens varen votar i ens heu dipositat la vostra confiança. Farem el màxim per assolir els objectius que ens vàrem marcar en el nostre programa.

SI TENIU PROBLEMES LABORALS,  
A QUI TRUCAREU?



C  
C  
O  
O  
M  
E  
M



1308

## WEB I APP

En les darreres setmanes hem actualitzat la pàgina web de CCOO a l'Ajuntament de Girona i hem canviat el domini. Ara ens podreu trobar a <http://ajgirona.ccoo.cat/>. No oblideu actualitzar l'adreça en els marcadors del vostre navegador.

Per altra banda hem posat en marxa una aplicació mòbil per Android i Apple en la qual podreu consultar des del mòbil el text refós de l'Acord/Conveni, els permisos, les taules salarials, el calendari laboral, la Valoració de llocs de treball, tots els números d'El Cocoter, la lactància, la jubilació anticipada i un espai de contacte amb els delegats i delegades.



Web: <http://ajgirona.ccoo.cat>  
a/e ccoo@ajgirona.cat

Telèfon: 972419454  
Extensió: 1308



@ccoajgirona

Afília't aquí



CCOO APP

