



Núm. 10

Octubre 2017

ACORD HORES EXTRAORDINÀRIES

Un dels temes que es va posar sobre la taula quan es va constituir la Mesa General de Negociació va ser aconseguir una millora econòmica i de compensació de les hores extres. Des de CCOO sempre hem defensat que no s'hauria de fer cap extraordinària, sinó que el camí és la contractació de més personal i que cada persona pugui conciliar sense problemes la vida familiar i laboral, així com incrementar l'ocupació. Per qüestions econòmiques que l'Ajuntament no pot afrontar, això no sempre és possible.

Després de molts anys en què els salaris han baixat i han estat congelats, i davant la impossibilitat legal d'una pujada digna dels diferents conceptes salarials, quedava una porta oberta en el concepte de les hores extraordinàries i de compensar dignament a aquelles persones que es veien obligades a fer-ne per mandat de l'empresa.

Després d'unes llargues negociacions, finalment hem arribat a un acord entre l'Ajuntament i els sindicats CCOO, CSIF i UGT per tal de millorar de manera significativa la compensació i pagament de les hores extres.

UN AUGMENT DEL 20 %

Aquest acord, que afecta a més de la meitat de la plantilla que durant l'any es veu obligada a fer un esforç extraordinari, comportarà un augment del 20% en la compensació

de les hores, tant econòmicament com en temps a compensar. També incorpora el compromís ferm d'incrementar la plantilla dels serveis més afectats per aquestes circumstàncies, per tal de reduir el requeriment de sobreesforç al seu personal.

Tant bon punt estigui l'acord signat i s'hagin polit els darrers serrells, enviarem una taula amb els nous imports i hores de compensació.

DIES D'ESPECIAL RELLEVÀNCIA

En aquest acord entra en joc un nou concepte que són els dies d'especial rellevància. Es tracta de 13 dies al llarg de l'any, com per exemple Nadal, Sant Jordi o Sant Narcís, en els quals l'esforç es premiarà amb un 20 % addicional sobre el preu incrementat pel fet de treballar en dies que la gent vol estar amb la família.

Volem remarcar i agrair l'esforç del col·lectiu de la Policia municipal, que amb la seva decisió de negar-se a fer hores extres, ha col·laborat a assolir un acord beneficiós per tot el personal municipal.

Sabem que d'aquest acord no se'n podrà beneficiar tota la plantilla perquè no tothom pot fer hores extres; per aquest motiu des de CCOO prioritzarem a la negociació qüestions com la carrera professional, millora del complement de jornada partida i valor punt de la RLT, que sí afectaran a tothom.

CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

El passat 19 de juny, CCOO va començar una campanya de suport a la campanya iniciada per diferents col·lectius i #19JAlertaFeminista, acompanyada d'una concentració a la plaça del Vi. La campanya anava acompanyada d'una moció contra les violències masclistes que reclama uns pressupostos generals de l'Estat que facin front a la igualtat de gènere i a la lluita contra les violències masclistes.

Per diverses circumstàncies, aquesta moció no va poder fer-se efectiva fins el Ple del mes d'octubre. Defensada per la nostra companya Neus Pagès, va ser acceptada per majoria absoluta amb els vots favorables de CiU, PSC, ERC, CUP i C's i l'abstenció del PP. Trobareu la moció a [Porta del treball/Representació sindical/CCOO/Secció sindical](#).



CALENDARI LABORAL 2018

S'ha acordat el calendari laboral 2018 per l'Ajuntament de Girona en Mesa de negociació. L'any que ve treballarem 213 dies, que és el que estableix com a màxim de dies a treballar l'actual Acord/Conveni.

Un dels festius marcats com a recuperables per part de l'estat (2 d'abril o 26 de desembre), no ho serà fruit de la negociació amb l'Ajuntament, i per tant, no ens descomptaran cap festiu.

Per tant, a part dels 15 festius oficials, tindrem 24 dies de vacances, 6 dies d'assumptes propis, 2 dies de compensació de festius (6 de gener i 8 de desembre), el 24 i el 31 de desembre, i la festa patronal (Sant Sebastià per la Policia municipal o Santa Rita per la resta del personal).

A part d'aquests, teniu dos dies més per antiguitat, el primer als 15 anys i el segon als 20. Per altra banda també teniu la resta de dies per antiguitat que reconeix l'EBEP.

AJUDES

Us recordem que disposeu fins el dia 15 de novembre per sol·licitar les beques per estudis recollides a l'article 41 del vigent Acord/Conveni. La petició s'ha de fer per la Porta del treball i la documentació acreditativa cal presentar-la per registre d'entrada, preferiblement de forma telemàtica.

Per altra banda, recordar-vos que el proper mes de gener es podran sol·licitar les ajudes per audiòfons, despeses mèdiques per malalties cròniques, medicaments no subvencionats, alimentació especial i tractaments odontològics recollides en l'article 39 de l'Acord/Conveni. Us recomanem que aneu recollint les factures per poder acreditar les despeses quan feu la sol·licitud pertinent.

FUNCIONARITZACIÓ, SENY O RAUXA?

El procés de funcionarització està a tocar. Aquest procés està previst des de fa molts anys per tal de regularitzar la situació de les administracions que havien contractat com a laborals aquelles persones que per llei exerceixen funcions de funcionari.

Malgrat que la mateixa llei que regula aquest procés té en compte la possibilitat de convalidar les proves que s'haguessin superat anteriorment, malgrat els diferents informes jurídics aportats per CCOO que avalen aquesta convalidació, malgrat l'exemple de les moltíssimes administracions que ho han aplicat d'aquesta manera, l'Ajuntament de Girona ha optat per fer-ne un a lectura restrictiva amb la intenció que qui vulgui ser funcionari s'ho hagi de guanyar.

MÉS PROVES

L'Ajuntament obligarà a tothom que vulgui regularitzar la seva situació a superar una nova prova. Diuen que serà voluntari i molt fàcil, però no deixa de ser una prova i el dia d'aquesta poden passar mil coses, fins i tot que no s'hi pugui assistir.

Des de CCOO defensem un procés de funcionarització per a tothom, tal com reclamem des de fa anys. Demanem que sigui un simple tràmit burocràtic, com a tantes altres administracions, però la darrera paraula la té l'Ajuntament. No entenem aquesta tossuderia en obligar a personal municipal a demostrar la seva vàlua, fins i tot a aquells que recentment han superat un procés de promoció interna.

COST DEL PROCÉS

Tampoc entenem perquè s'entesten en un procés tan costós, amb diferents convocatòries i proves. Des de CCOO ens preguntem si algú s'ha pres la molèstia de valorar el munt d'hores que significarà tot això: hores de Recursos Humans en confeccionar les bases i valorar sol·licituds, hores de tribunals en la confecció i correcció de les proves, hores del personal en la preparació (aquestes a càrrec propi) i el temps d'assistència a les proves, que a més comporta una jornada de llicència retribuïda segons l'Acord/Conveni. L'única conclusió a la que arribem és que ningú

ha pensat en el cost que això comporta, no només pel personal sinó també per el propi Ajuntament.

SENY O RAUXA?

El seny ens diu que tenim una oportunitat de millorar la nostra situació contractual, no cal oblidar que ser funcionari té més avantatges que ser laboral; el seny ens diu que val la pena invertir el nostre temps, preparar el temari, estudiar i presentar-nos a la prova; el seny ens diu que és el millor per a nosaltres i per a l'Ajuntament.

La rauxa ens diu que la contractació com a laboral no va ser una voluntat nostra, sinó una decisió de l'Ajuntament; la rauxa ens pregunta per què hem de perdre el temps en preparar un temari i estudiar, per més fàcil que sigui; la rauxa ens diu que a l'Ajuntament no l'importem gaire i que no és el nostre problema.

Com dèiem al principi, el procés de funcionarització ja està aquí, i la participació només depèn de nosaltres. Què prevaldrà, el seny o la rauxa?

NOVA PÀGINA WEB

Ja tenim a ple rendiment la pàgina web de CCOO a l'Ajuntament de Girona: <http://ccooajgirona.blogspot.com.es/>.

Aquest era un dels objectius que ens havíem marcat per tal de millorar la nostra comunicació i fer que l'accés a la informació sigui més amable que la disponible a la Porta del treball. Tot i que continuarem penjant continguts a la Porta del treball, aquesta pàgina web serà una millor eina per oferir una informació més actualitzada. Des d'aquí podreu accedir a la nostra revista, El Cocoter, notícies, xarxes socials, etcètera, i les afiliades i afiliats també trobaran tots els serveis i avantatges de pertànyer al sindicat.

Aquesta pàgina ha de ser una cosa viva que millori en continguts amb el pas del temps. No us oblideu d'afegir-la en els Marcadors del vostre navegador predeterminat.

XOC DE TRENS!



C
C
O
C
O
M
E
M