



MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

La Mesa General de Negociació continua en marxa malgrat la lentitud per arribar acords i un calendari de reunions massa espaiat. És per aquest motiu que ens trobem encallats en una sèrie de temes que encara no s'han tancat.

CCOO ha presentat a l'Ajuntament una proposta de carrera professional i de millora del factor de jornada partida que beneficia a tothom que treballa alguna tarda i no té assignada la jornada perllongada.

Sobre aquests temes encara no n'hem començat a parlar perquè en queden d'altres per tancar com la pujada del preu de les hores extres i el temps de

compensació d'aquestes hores, creació de dies d'especial rellevància amb un preu de l'hora extra més elevat i l'ampliació i consolidació dels llocs de treball.

També tenim temes pendents encara no resolts com la modificació de l'articulat de la disposició adicional primera o el valor punt de la RLT.

Una RLT que ha quedat en estat d'hivernació després que l'Ajuntament hagi manifestat la voluntat de no injectar a curt termini els diners necessaris per desplegar-la.

També queda pendent la renegociació de l'acord de baixes per incapacitat temporal.

ENQUESTES RISCOS PSICOSOCIALS

Recordeu que encara podeu contestar el qüestionari d'avaluació de riscos psicosocials en el treball. L'hem fet arribar també en serveis que no tenen accés a l'ordinador com a Brigades. Quan haguem recollit totes les enquestes que ens queden, finalitzarem l'estudi i farem públics els resultats. Val a dir que la participació ha estat molt positiva i que gràcies a això, en podrem extreure uns resultats molt ajustats. Moltes gràcies a tots els hi heu col·laborat i els que encara no ho heu fet, recordeu que encara hi podeu accedir a través d'aquest [enllaç](#).

JA PODEU FER EL CAFÈ TRANQUILS

Després de la pressió feta en el seu moment, hem aconseguit que la mútua reconegui que els accidents que es puguin produir durant el temps de descans de 25 minuts, són accident de treball. Ja no cal continuar patint quan sortiu a esmorzar.



FUNCIONARITZACIÓ, ARA

L'Ajuntament iniciarà el procés de funcionarització un cop acabin les promocions internes a administratiu del 2017, previstes a partir de setembre. El procés serà voluntari i cadascú podrà triar si prefereix continuar essent laboral o optar per funcionaritzar-se. Malgrat tot, el procés no arribarà de la manera que ens agradaria. En primer lloc, no estarà obert a tothom que vulgui. L'Ajuntament s'ha negat fins ara a obrir el procés a tots els col·lectius de totes les àrees.

Des de CCOO sempre hem defensat que aquest procés ha de ser per a tothom. A base de pressionar, en les darreres reunions l'Ajuntament no ha tancat la porta a funcionaritzar a altres col·lectius en un futur, així que hem millorat respecte al contendent no del principi. Malgrat tot, d'entrada només ho farà pels administratius i auxiliars

administratius, així que continuarem negociant. En segon lloc, l'Ajuntament insisteix en què tothom que es vulgui funcionaritzar, passi un examen. Des de CCOO hem negociat perquè no es faci, però l'únic que hem aconseguit és que l'Ajuntament es comprometí a fer unes proves amb un temari reduït.

Per a nosaltres, continua no essent suficient ja que no existeix cap impediment legal perquè es pugui funcionaritzar sense prova, per aquells que hagin superat una oposició lliure de laboral fix, com s'ha fet en la majoria de les administracions. La prova per accedir a la plaça de laboral fix serveix per assolir la plaça de funcionari, no essent necessària cap més prova. Així ens ho han avalat juristes i catedràtics, però l'Ajuntament manté una postura inflexible en aquest tema.

MOBILITZACIÓ CONTRA LA VIOLÈNCIA MASCLISTA

La secció sindical de l'Ajuntament de Girona s'ha adherit a la campanya contra les violències masclistes promoguda per Novembre Feminista i CCOO.



La primera protesta va ser la concentració del passat 19 de juny davant la plaça del Vi per instar el Govern de l'estat a modificar en els pressupostos generals de 2017, l'assignació destinada tant per a la lluita contra la violència de gènere, com en relació a les polítiques d'igualtat, que és insuficient.

La segona ha estat la presentació d'una moció perquè sigui votada i aprovada en el Ple que correspongui. Trobareu la moció a [Porta del treball/Informació/Rep. sindical/CCOO/Secció sindical](#)

ACOMIADAMENTS I JUDICIS

Ja han començat a fer-se els primers judicis de les treballadores i treballadors acomiadats a conseqüència de les borses aprovades per l'Ajuntament sense acord amb els sindicats, a finals de l'any passat.

Des de CCOO hem assistit en algun d'aquests judicis que s'estan resolent a favor dels empleats i empleades. Moltes d'aquestes persones van ser acomiadades en una situació de frau de llei i l'Ajuntament ha acabat pagant indemnitzacions més altes.

Lamentem que la resolucions es limitin només en la qüestió econòmica i no acabin amb la readmissió dels companys i companyes que tant havien aportat a la ciutadania. Un talent que l'equip de govern ha deixat escapar.

JUBILACIÓ ANTICIPADA A LA POLICIA

El passat divendres 30 de juny, es va publicar el Reial Decret pel qual s'estableix el coeficient reductor de l'edat de jubilació a favor dels policies locals al servei de les administracions municipals, per fer la consulta pública que obliga la llei, prèvia a la seva aprovació final.

Aquest Decret és d'aplicació a tots els funcionaris de carrera, membres de les policies locals, en les seves diferents escales, categories o especialitats. El propòsit d'aquest Decret és establir un coeficient reductor del 0,20 per any efectivament treballat com a policia local o el que és el mateix, reducció d'1 any per cada 5 anys treballats, amb un màxim de 5 anys a la seva edat ordinària de jubilació, o en 6 anys en els supòsit en què s'acreditin 37 anys d'activitat efectiva i cotització com a policia local, tot i que hi ha una transitorietat fins a l'any 2027. Per a més informació consulta a [Porta del treball/Informació/Rep. Sindical/Secció sindical](#)

CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'EAPC I CCOO EN MATÈRIA FORMATIVA

Aquest conveni té per objecte establir les condicions de col·laboració entre l'Escola d'Administració Pública de Catalunya i CCOO en l'àmbit de la formació i, en particular, el compartir els criteris metodològics per tal de facilitar l'acreditació o l'homologació de les accions formatives portades a terme per CCOO per contribuir a la millora de la formació dels empleats i empleades de les administracions públiques catalanes.

Per a més informació consulta a [Porta del treball/Informació/Rep. Sindical/Serveis del sindicat](#)

PRESSUPOSTOS DE L'ESTAT I INCREMENT DE L'1%

El 28 de juny es van publicar al BOE els pressupostos de l'estat per l'any 2017, els quals recullen un augment salarial de fins un màxim de l'1 per cent per al personal de les administracions públiques.

L'Ajuntament aplicarà la pujada de l'1% de tots els conceptes en la nòmina del mes de juliol, d'acord amb la petició de CCOO que s'apliqués el màxim d'increment permès i a tota la massa salarial. Pel que fa als endarreriments corresponents als sis primers mesos de l'any, es faran efectius tan bon punt s'hagin fet els càlculs oportuns, en nòmnes posteriors.

