

Març 2019



VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Després d'uns anys intensos de treball, han finalitzat les negociacions per a l'aplicació de la Valoració de Llocs de Treball (VLT) i us fem arribar la proposta d'acord amb tota la informació perquè pugueu valorar-la i participar al referèndum amb el coneixement necessari.

Salaris a preu de mercat i fi de les diferències de salari i jornada dels mateixos llocs de treball

El resultat d'aquest acord és positiu malgrat les limitacions pressupostàries de l'Ajuntament. A CC OO creiem que aquesta valoració és necessària per diferents motius. Primer, per actualitzar els salaris del personal i posar-los a un preu competitiu respecte a altres administracions públiques; segona, com a mitjà per acabar amb les diferències de salari i jornada dels mateixos llocs de treball; i tercer, perquè és una eina d'ordenació del personal que l'Ajuntament no té i necessita.

COMPLEMENT ESPECÍFIC

El que valora la nostra Valoració de Llocs de Treball és el Complement Específic (CE). La resta del salari (sou, antiguitat i complement de destí) ve marcat per la llei de pressupostos generals de l'estat de cada any, en els quals s'estableixen els increments salarials a aplicar.

Per tant, el Complement Específic és el millor instrument per aconseguir una pujada salarial addicional a l'establerta per llei.

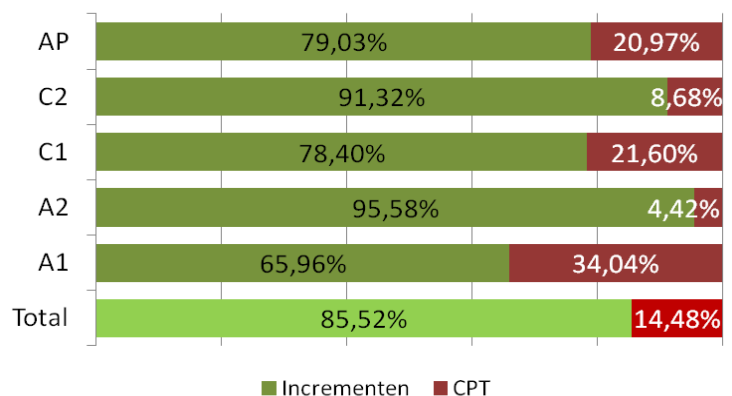
A l'Ajuntament de Girona existeix una anomalia històrica que la valoració solucionarà al final de la seva aplicació. Persones que ocupen un mateix lloc de treball tenen jornades i salaris diferents,

conseqüència de fer jornades diferents i/o cobrar altres complements salarials. Al final de l'aplicació de la valoració, totes les persones que ocupen el mateix lloc faran la mateixa jornada i cobraran el mateix complement específic.

Un 85,52 % pujarà el sou i un 32,61 % baixarà la jornada

La VLT suposarà una pujada de salaris per un 85,52 % de la plantilla i d'una reducció de la jornada laboral d'un 32,61 %. Un 14,48 % es quedarà amb un Complement Personal Transitori (CPT). Aquest percentatge quedarà en un 4 % al final de la valoració.

Per categories queda tal i com mostra la gràfica:



COMPLEMENT PERSONAL TRANSITORI

Les persones que el seu Complement Específic actual sigui superior a l'específic nou, la diferència es cobrarà amb el concepte de Complement Personal Transitori.

No es baixarà el sou a ningú

En cap cas el fet de tenir Complement Personal Transitori implica una baixada de sou. Serà una motxilla única i diferent per a cada persona, que serà absorbible en un 50 %, tal i com marca la llei.

La conseqüència de tenir un Complement Personal Transitori absorbible serà que dels increments anuals la meitat es destinarà a reduir-lo fins que desaparegui.

JORNADA PERLLONGADA

Les perllongades s'han utilitzat sovint per posar els sous a preu de mercat i dignificar-los a canvi de treballar més hores.

Sou digne i a mercat a 35 hores

El problema és que el sou a jornada ordinària ha quedat obsolet i existeix una bretxa important entre els que tenen perllongada i els que no.

Des de CCOO hem defensat des del primer dia que tothom hauria de fer jornada ordinària, a dia d'avui 35 hores, i que el sou digne ha de ser treballant 35 hores, i no 38 o 40.

Alguns llocs de treball tindran una jornada especial de 2,5 o 5 hores

No obstant això, l'Ajuntament, per motius organitzatius, ha decidit que alguns llocs de treball no poden anar a 35 hores; principalment es tracta de llocs lligats a un horari d'atenció al públic o càrrecs de responsabilitat.

En aquest casos, concrets i justificats, i per a tot el col·lectiu, s'establirà una jornada especial de 5 hores addicionals o una jornada especial de 2,5 hores, segons necessitats del servei.

El preu de la jornada especial serà proporcional al de la jornada ordinària

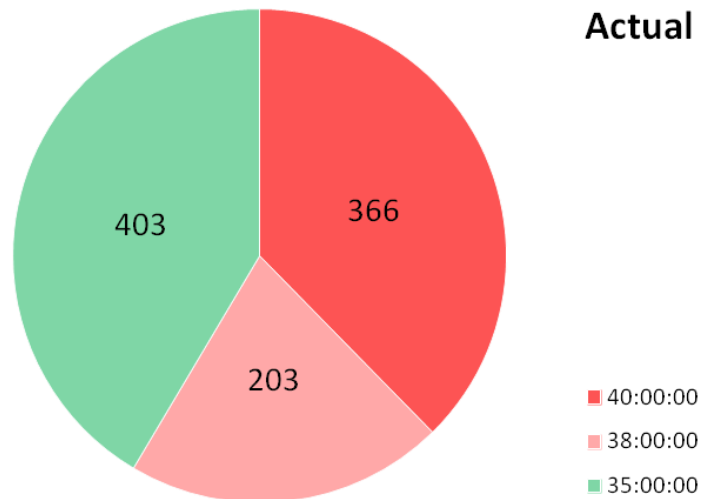
Amb la Valoració de Llocs de Treball el preu de la jornada ordinària serà equiparable al d'altres administracions, i com a conseqüència d'això, el preu de les noves jornades especials serà proporcional al de

la jornada ordinària.

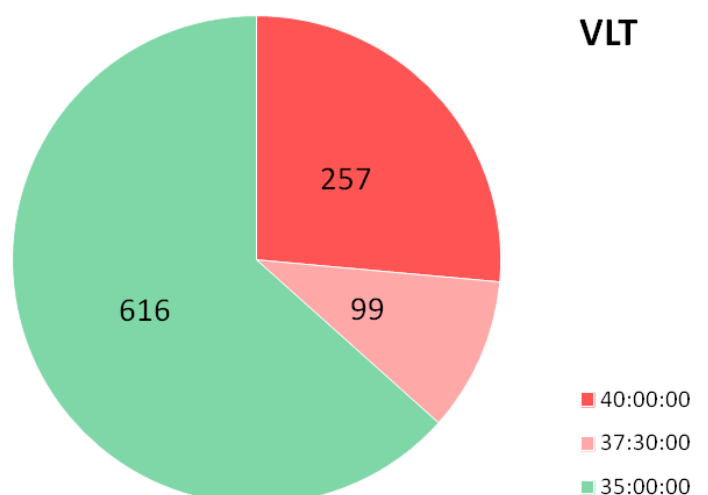
Es reduirà el nombre de persones que fan jornades diferents a 35 hores

El nombre de persones que faran aquestes jornades especials quedarà considerablement reduït. A dia d'avui les fan un 58'64 % de la plantilla i amb la valoració les faran un 39'40 %. Més de 200 persones deixaran de fer perllongada i passaran a fer a jornada ordinària sense que se'ls rebaixi el sou, inclús algunes d'aquestes guanyaran diners.

En aquesta gràfica us mostrem quantes persones fan l'actual perllongada:



En aquesta altra gràfica us mostrem quantes persones faran jornades especials al final de l'aplicació de la valoració:



APLICACIÓ ECONÒMICA



Una inversió de 4 milions d'euros

La Valoració de Llocs de Treball suposarà una inversió de poc més de 4 milions d'euros, xifra que l'Ajuntament ens ha informat que és impossible d'assumir en un sol cop.

S'implementarà de forma progressiva entre 5 i 8 anys

Per aquest motiu l'aplicació es farà progressivament, entre 5 i 8 anys, amb la voluntat de totes les parts que es faci en el menor temps possible. Es començarà a aplicar aquest mateix 2019 amb un 10% del total de la inversió final.

Tindrem dues pujades salarials cada any, l'apujada de l'estat i la Valoració

A tot això, caldrà sumar-li els increments salarials anuals que vinguin dels pressupostos generals de l'estat, per la qual cosa, al final de l'aplicació de la valoració, els imports seran més alts que els que us passem en el document adjunt.

APLICACIÓ DE LES JORNADES

Com afectarà aquesta progressivitat a la jornada?

Els canvis de jornada es faran de forma progressiva

Doncs en el mateix tant per cent en què es produeixin els increments salarials. És a dir, les persones que tenen perllongada i veuran reduïda la seva jornada (317 persones), baixaran aquest 2019 un 10% del temps de la seva perllongada. Pel contrari, els que hagin de pujar les hores (unes 30 persones), incrementaran en un 10% el temps de treball respecte l'horari que hagin de tenir al final de la valoració.

Si l'horari es manté no afectarà en res a la jornada.



FÒRMULA

Tot i que us hem facilitat una eina perquè calculeu quin complement específic i quina jornada us quedarà al final de la valoració, el podeu calcular vosaltres mateixos amb la següent fórmula.

$$CE = (\text{Punts} \times \text{Valor punt}) + \text{Fix} + \text{Jornada} + \text{Flexibilitat} + \text{Autoritat}$$

Valor punt

Valor punt: 1,74 €

Preu fix

Preu fix: 145 €

Jornada especial

Jornada: S'ha multiplicat per 1,3 una mitjana del preu de l'hora ordinària i ha donat el següent resultat per a les jornades especials de 5 hores addicionals:

A1: 470,55 €

A2: 369,40 €

C1: 298,03 €

C2: 258,05 €

AP: 239,26 €

La jornada especial de 2,5 hores és la meitat d'aquets imports.

Flexibilitat

Existeixen llocs de responsabilitat amb factor de flexibilitat que valora la penalitat d'haver de realitzar activitats més enllà de la distribució horària ordinària, que serà incompatible amb la percepció de gratificacions per hores extres/serveis extraordinaris/torns o guàrdies. Aquesta incompatibilitat no s'aplicarà fins a la percepció del nou Complement específic.

La flexibilitat es valorarà en 50 € per punt.

Autoritat

El subfactor d'autoritat coactiva valora els llocs de la Policia Municipal en què es fa un exercici legítim de tasques de caràcter coactiu, que implica el coneixement necessari per fer un ús proporcional de la força en casos de situacions conflictives.

Aquest subfactor es valora en un import de 90 €.

ES DONA PER TANCADA LA VALORACIÓ?

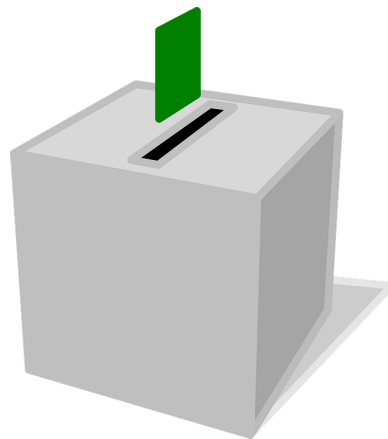
La Valoració continuarà oberta en una segona fase de revisió de puntuacions i fitxes

En absolut. CCOO seguirem treballant per millorar-la, per reduir els CPT, perquè tothom tingui jornada ordinària, i atendrem totes les peticions de propostes de modificació de puntuacions i fitxes de funcions que ens feu arribar per defensar-les a la Comissió Tècnica de Valoració.

El personal decidirà si la vol en un referèndum

D'aquí uns dies rebreu un comunicat conjunt dels sindicats convocants sobre el referèndum al qual sotmetrem aquest acord.

Des de CCOO valorem que és un bon acord i us demanem que voteu que SÍ a aquesta valoració.



Com sempre, restem al nostre local sindical de la tercera planta, l'extensió 1308 i el correu electrònic ccoo@ajgirona.cat per resoldre totes els dubtes que se us plantegin.

PAGA DE SETEMBRE

Davant la proposta de l'Ajuntament de vincular la paga de setembre a conceptes de productivitat, que no hem acceptat, hem negociat una fórmula que permeti que tothom la pugui cobrar sense vincular-la a cap concepte. Quan s'aprovi la valoració aquesta paga passarà a pagar-se prorratejada cada mes.

D'entrada l'Ajuntament liquidarà la part meritada quan la valoració s'aprovi i a partir del mes següent se sumarà a l'específic nou, i es conservarà així l'esperit de paga lineal per a tothom. Tots veurem com l'específic puja 70,48 euros per 14 pagues, es tingui o no CPT.

Prorratejant la paga ens assegurem a consolidar-la, no convertir-la en una productivitat i que tothom la cobri des del primer dia i no hagi d'esperar-se dos anys de treball ininterromputs per cobrar-la sencera.