



el COCO Ter

MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

Aquest any l'Ajuntament no ha aplicat alguns dels acords signats en Mesa perquè encara no han estat ratificats pel Ple. Des de CCOO ens sembla necessari que els acords que així ho requereixin passin pel Ple per donar seguretat jurídica als mateixos, tot i que defensem que s'apliquin des del mateix dia de la signatura, tal i com es feia fins ara.

El pas al Ple d'aquests acords s'ha endarrerit més del desitjable i es deu a causes totalment alienes a la voluntat de CCOO. Durant aquest temps, hem estat pressionant pel tal que es fes el més aviat possible. Si no hi ha cap entrebanc, sembla que tots els canvis de l'Acord/Conveni d'aquest any aniran al Ple del mes de novembre.

Afortunadament les pujades salarials ja les hem vist reflectides en les nostres nòmines, i aquest mes d'octubre cobrarem els endarreriments.

No obstant això, haurem d'esperar fins l'1 de desembre, sempre que no hi hagi cap problema en el seu pas en el Ple, per a poder gaudir dels acords signats

que estaven previstos que s'apliquessin a partir del dia 1 d'agost. Ens referim al cobrament de 100% del sou, des del primer dia i en tots els casos, en les baixes per IT; el permís de paternitat de cinc setmanes; i les modificacions de la disposició addicional primera: gaudir des del primer dia d'antiguitat dels permisos i reduccions de jornada i de la pòlissa d'assegurança, etcètera.

Afortunadament, amb l'acord assolit l'1 de març, i gràcies a l'acord de formació no presencial, a l'Ajuntament ja tenim instaurada la jornada ordinària de 35 hores, però no serà oficial fins a l'aprovació en el Ple.

Per altra banda, s'han introduït canvis en l'article de vacances. La principal novetat és que es podran ajuntar vacances i dies d'assumptes propis, una reivindicació llargament reclamada pel personal.

Un cop s'aprovin en el Ple, reflectirem els canvis en el Text refós de l'Acord/Conveni de l'espai de CCOO a la Porta del treball.

BEQUES PER A ESTUDIS

Us recordem que disposeu fins el dia 6 de novembre per sol·licitar les beques per estudis. La petició s'ha de fer per la Porta del treball i la documentació acreditativa cal presentar-la pel registre d'entrada, preferiblement de forma telemàtica.

Per altra banda, recordar-vos que el proper mes de gener es podran sol·licitar les ajudes per audiòfons, despeses mèdiques per malalties cròniques, medicaments no subvencionats, alimentació especial i tractaments odontològics recollides en l'article 39 de l'Acord/Conveni.

Us recomanem que recolliu les factures per poder acreditar les despeses quan feu la sol·licitud.

OFERTA PÚBLICA



Els pressupostos generals de l'estat del 2018 permeten a les administracions convocar en oferta pública totes aquelles places vacants que constin com a tal des d'abans del 2014 i que estiguin ocupades, en un termini de 3 anys. Això vol dir que en els propers anys l'Ajuntament traurà la majoria d'aquestes places. Actualment la llei permet que es tinguin en compte els mèrits. Tots i la capacitat limitada de negociació dels sindicats en matèria d'oferta pública, des de CCOO insistirem en què s'inclouï una fase de concurs per tal que les persones que actualment estiguin en plantilla a

l'Ajuntament els hi sigui més accessible la consolidació del seu lloc de treball. Recomanem a tothom que pugui optar a una plaça de personal fix que comencin a preparar els temaris.

VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

En aquets moments ens trobem en la fase final de la negociació de la Valoració de llocs de treball i es discuteix ja sobre el llargament esperat valor punt.

Sembla que l'Ajuntament estaria disposat a posar la quantitat de diners necessària per tal que una gran majoria dels treballadors en surtin beneficiats, sigui en jornada o en diners.

Recordem que un dels objectius que ens hem marcat des de CCOO amb

aquesta valoració, és que s'equiparin els sous i horaris per a totes les persones de la mateixa categoria i que fan la mateixa feina.

La intenció de l'Ajuntament és aprovar-la abans de finals d'any. Hem intensificat les negociacions per tal que pugui ser així, però la quantitat de serrells a tractar ens fan pensar que podria allargar-se una mica més. En tot cas, ens mostrem optimistes en què es comencin a veure els seus beneficis l'any 2019.

PAGUES I JORNADA PARTIDA

En la darrera nòmina de la paga de juny, vam detectar un error. L'Ajuntament no pagava el complement de jornada partida en les pagues extraordinàries, tal i com estableix l'Acord/Conveni.

Es tracta d'un error que porta un temps arrossegant-se i que l'Ajuntament corregirà d'ofici. Properament s'abonarà a totes les persones que el cobren mensualment, el complement que hagin deixat de cobrar en les pagues. L'Ajuntament pagarà de forma retroactiva tal com marca la llei, a un any pels laborals i a quatre anys pels funcionaris.

Això també afecta a algunes persones que cobren els complements de festivitats i nocturnitat.

RECLAMACIÓ IRPF MATERNITAT

Una sentència del Tribunal Suprem estableix un criteri relatiu a la normativa actual, que no permet la retenció de IRPF a les prestacions de maternitat. Sobre com reclamar aquestes retencions, us [enllacem la informació](#). Cal recordar que podeu reclamar les prestacions que actualment es perceben i les declaracions dels quatre anys anteriors a la sentència. Us enllacem el [model de reclamació](#).

BORSES DE TREBALL

Arran de les proves de provisió de places d'auxiliar administratiu, s'han generat dubtes sobre el funcionament de les borses. Tot i que aquesta informació constava en les bases generals de les mateixes, és molt important tenir-la en compte i que no passi per alt a cap persona afectada.

Les bases generals estableixen que, en el cas que es convoqui una oposició de personal fix dins de l'oferta pública i de la mateixa categoria d'una borsa en vigor, les persones que hagin aprovat i que s'hagin quedat sense plaça, s'incorporaran a la borsa en una escala preferent respecte a la borsa ja existent. Per tant, recomanem a totes les persones que ja estiguin en borsa, encara que la seva plaça no estigui en joc, que es presentin a les oposicions de personal fix per obtenir, o bé una plaça en propietat, o bé una posició prioritària a les borses.

Des de CCOO hem demanat que aquesta informació també consti en les bases de cada convocatòria per tal de no generar perjudicis i malentesos entre el personal temporal i interí.

