



el COCO Ter

35 HORES!

El dia 1 de març va entrar en vigor un nou acord de jornada amb el qual recuperem les 35 hores. L'acord és d'aplicació a tot el personal que tingui jornada ordinària, tan en actiu com per a futures incorporacions. Desapareixen per tant les discriminacions que existien abans d'aquesta data.

L'acord estableix una jornada ordinària setmanal de 37 hores i mitja, la que ara com ara estableix la llei, però d'aquest total d'hores, dues i mitja computen com a formació no presencial. Qui rebutgi la formació, podrà treballar les 37 hores i mitja, sense opció de mantenir les 35 hores i 50 minuts que feia el personal ingressat abans del 2013, cosa que no aconsellem. Si encara no heu omplert la declaració d'opció de jornada a la Porta del treball, feu-ho el més aviat possible. Del contrari, Recursos Humans us computarà una

jornada presencial de 37 i mitja hores per defecte. La totalitat d'hores de formació es justificaran mitjançant la superació de 4 simples qüestionaris, dels quals es disposarà de tot l'any per fer-los.

AQUÍ JA FEM 35 HORES

Restem a l'espera de l'aprovació de l'acord estatal signat el 9 de març de 2018 a Madrid que permetrà, dintre la legalitat, negociar jornades inferiors a les administracions. A l'Ajuntament de Girona, CCOO vam signar en la Mesa General de Negociació de 2012 tornar a les condicions anteriors quan això fos possible.

Quan l'acord estatal s'aprovi per pressupostos o decret-llei, podrem tornar a les 35 hores sense necessitat de la formació online. S'espera que sigui a finals de juny com a molt tard. De moment, i fins que això passi, aquí ja fem 35 hores.

FUNCIONARITZACIÓ

Finalitzat el procés de funcionarització dels C1, arriba el torn pels A2 i pels C2.

Mentre que els A2 podran presentar-s'hi pràcticament totes i tots, malauradament no és el cas dels C2.

Tot i així, amb la negociació, hem aconseguit que s'inclouin alguns col·lectius que inicialment no estaven previstos de funcionaritzar. Des de CCOO sempre hem defensat i defensarem que totes les treballadores i treballadors tinguin l'opció de funcionaritzar-se.

El procés es preveu que sigui el mateix que el que s'ha fet pels C1, una prova senzilla que sigui un pur tràmit. En l'esmentada prova van aprovar totes les persones que s'hi van presentar.

CONCENTRACIONS I MANIFESTACIONS



CCOO va promoure una vaga laboral de dues hores per torn que es va celebrar el dijous 8 de març contra la bretxa salarial, contra els salaris de misèria i contra les violències masclistes, així com la concentració del migdia a la plaça del Vi.

També va promoure la manifestació del dissabte 14 d'abril en defensa del sistema públic de pensions. Aquests últims mesos estem assistint al clam creixent i majoritari de les persones pensionistes al nostre país, que reclamen una revaloració de les pensions d'acord amb el cost de la vida, així com un sistema que garanteixi unes pensions dignes presents i futures.

Dins de l'Espai Democràcia i Convivència, vàrem participar en la manifestació contra la vulneració dels drets fonamentals i les llibertats democràtiques, a Barcelona el diumenge 15 d'abril, per l'alliberament dels presos i el retorn dels exiliats.

ACORD ESTATAL

El 9 de març de 2018, CCOO va signar un acord per a la millora de les condicions de treball de les empleades i empleats públics. L'acord ens permetrà recuperar les retallades salarials, la jornada, seguir avançant en la taxa de reposició, els complements al 100% per les baixes per incapacitat temporal i d'altres.

INCREMENT SALARIAL

Serà de l'1,75% el 2018, del 2,25% (més un 0,25% variable en funció del PIB) el 2019 i del 2% (més un 1% variable en funció del PIB) el 2020.

FONS ADDICIONALS

És el percentatge de la massa salarial que es pot destinar a projectes de millora de la productivitat, millora de complements específics, homologació de complements de

destí o plans de pensions. Serà d'un 0,20% pel 2019, un 0,25% pel 2019 i un 0,30% pel 2020. Aquest percentatge seria del 0,30 els anys que l'Ajuntament tingui superàvit.

TAXA DE REPOSICIÓ

Serà del 100% per les administracions públiques que hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostaria. En l'administració local podrà augmentar un 8% addicional, si aquesta no té deute viu. La taxa de reposició per a la policia municipal serà del 115%.

TEMPORALITAT

Taxa addicional per a l'estabilització de totes les places ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017. L'objectiu és

reduir la temporalitat per sota del 8% en tres anys.

JORNADA ORDINÀRIA

Serà de 37 hores i mitja, però permetrà a les administracions negociar jornades inferiors. A l'Ajuntament de Girona ja es va pactar el retorn a les 35 hores, quan això fos possible.

INCAPACITAT TEMPORAL

Es permet el pagament del 100% en el cas de baixes per incapacitat temporal. En el cas de l'Ajuntament, es va acordar tornar al que tenim segon l'Acord/Conveni 2010-2012 vigent, quan això fos possible.

La recuperació d'aquests drets serà possible gràcies a no haver denunciat l'Acord/Conveni 2010-2012.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

En acord de la Mesa General de Negociació s'han fet uns canvis pel que fa a la disposició addicional primera de l'Acord/Conveni. Tot i no ser el que ens agradaria, que seria que no existís, hem aconseguit millorar-lo. L'únic article que no serà d'aplicació a aquelles persones que no tinguin la condició de personal fix de plantilla o personal indefinit no fix, serà el 17.2 d'excedències voluntàries.

Per altra banda, els permisos (cura de familiar) i reduccions de jornada de l'article 17.1, així com l'assegurança per mort i incapacitat, seran d'aplicació a partir del primer dia que es treballi a l'Ajuntament.

OFERTA PÚBLICA

2018

A l'espera de l'entrada en vigor de l'acord que permetrà cobrir el 100% de la taxa de reposició que farà possible augmentar les places a oferir, ja s'ha aprovat la primera part de l'oferta pública d'aquest any.

En oposició lliure en convocaran les places següents:

- 5 agents de policia
- 1 tècnic/a superior de Serveis socials
- 1 tècnic/a superior d'Assessoria jurídica
- 14 auxiliar administratiu/va.

Pel que fa a la promoció interna es convocaran les següents places:

- 1 Tècnic/a gestió Comunicació
- 1 Tècnic/a gestió de Recursos Humans
- 1 Tècnic/a gestió Assessoria jurídica d'Hisenda
- 1 Tècnic/a gestió de Promoció econòmica
- 1 Tècnic/a gestió de Mobilitat
- 1 Tècnic/a gestió d'Urbanisme
- 19 administratiu/ves
- 3 Tècnic/a auxiliar
- 1 oficial de primera de pintura
- 1 oficial de primera de manteniment de via pública.

New York's Favorite Newspaper Since 1932

EDICIÓ SANT ESTEVE DE LES ROURES

DAILY BUGLE



C
O
C
O
M
E
M

