

ESTAT DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ

En aquest primer número de l'any, volem fer una valoració del que va ser la Mesa general de negociació durant l'any 2017. La valoració global que fem no és gaire favorable. Ho expliquem.

Davant un nombre molt gran de temes a negociar, la Mesa s'ha concentrat en tractar durant 6 mesos, de manera monogràfica, la qüestió de la pujada de les hores extraordinàries i els dies d'especial rellevància. Políticament ha interessat donar preferència a aquest tema. A CCOO estem en desacord en la manera en què l'Ajuntament hi ha fet front, és a dir, que tractar aquest tema hagi suposat aparcar-ne d'altres que considerem que tenen, com a mínim, la mateixa importància. L'Ajuntament no va incrementar el nombre de reunions de la Mesa, amb la previsió que la negociació no seria fàcil. Això va fer que l'Ajuntament decidís aparcar les negociacions iniciades sobre altres temes, abans no resolgués el conflicte de les hores, deixant-los a mitges.

Tot i que la negociació va finalitzar amb un bon acord, ens mostrem insatisfets que durant aquests mesos l'Ajuntament no hagi volgut parlar de la millora de l'acord de baixes (IT), el valor punt de la Relació de Llocs de Treball, la carrera professional, establir un reglament transparent i per mèrits de mobilitat del personal, la disposició addicional primera de l'Acord/Conveni que retalla drets al personal temporal i interí, la millora del complement de jornada partida, el reconeixement de funcions del personal, l'oferta pública per l'any 2018, el canvi d'horari pel personal de la brigada, etcètera. De tots aquests temes, l'Ajuntament disposa de propostes registrades per CCOO i encara esperem que es tractin.

Finalitzat el mes de gener, l'Ajuntament encara no ha programat cap reunió de Mesa tot i que des de CCOO ho hem reclamat. La última reunió es va celebrar el mes de novembre. La del desembre es va posposar sense data i encara estem esperant que ens diguin alguna cosa.

Sí que s'ha tractat el tema de la funcionarització, però de fet, l'assumpte ja es va tancar a finals de 2016. No ha estat fins passat un any quan l'Ajuntament l'ha posat en marxa, en què ha acceptat alguna de les nostres propostes, com ara la de tenir els textos legals durant la prova.

Sobre acords presos, a part de la pujada de preu de les hores extraordinàries i l'establiment de dies d'especial rellevància, es va assolir el de poder fer les vacances i dies d'assumptes propis pendents fins a 31 de gener, que com expliquem en un altre article l'Ajuntament se n'ha desentès, el calendari laboral, que mantenim els 213 dies de treball que estableix com a màxim l'Acord/Conveni, un acord en relació a l'oferta pública de l'any 2017 i vam aconseguir que l'Ajuntament reconegués, per fi, el permís d'hospitalització quan es tracta del part d'un familiar, el qual fins a aleshores denegava tot i l'existència de sentències favorables en aquest sentit del Tribunal Suprem.

MARCATGES I SALDOS 2017

Al arribar a final d'any, arriba una queixa que ja és tradicional. L'Ajuntament neteja el saldo a 31 de desembre i s'esgota el temps per compensar el saldo positiu. El problema és que per a molta gent resulta impossible saber quin saldo li queda per compensar abans de marxar de vacances. Si aquestes hores no es fan, es perden. Davant la repetició que es produeix cada any per aquestes dates i no es soluciona, demanem que l'Ajuntament es replantegi el sistema de control horari, davant els molts problemes que genera el sistema actual tant pel personal com per qui ho ha de gestionar.

TEXT REFÓS ACORD/CONVENI

A la Porta del treball/Informació/Representació sindical/CCOO/Conveni hem penjat la darrera versió del text refós de l'Acord/Conveni amb totes les modificacions i comentaris perquè tingueu clar, en qualsevol moment, quins són els vostres drets.

L'Acord/Conveni ha canviat amb els anys. Per tal de saber què se'n aplica i què està vigent, aquest document es fa indispensable per a tot el personal.

El seu objectiu és incorporar al conveni vigent totes les modificacions que s'han fet fins a dia d'avui, així com comentaris en la interpretació que en fa l'Ajuntament i la que fa CCOO d'alguns dels articles.

C
O
C
O
M
E
M

