

PROCESSOS DE FUNCIONARITZACIÓ

El procés de funcionarització, que serà voluntari i restringit per voluntat política a uns col·lectius en concret, s'iniciarà probablement a principis de 2017

Estan a punt d'aprovar-se les bases per a la funcionarització. Està previst que s'iniciï amb el grup C1, administratiu/va d'administració general, i previsiblement la prova es faci a principis de 2017. Per a la resta de grups es preveu que es realitzi al llarg de l'any.

UN PROCÉS VOLUNTARI

L'Ajuntament només té previst fer, de moment, una única ronda per funcionaritzar-se, així que aquells que no ho vulguin ser en aquests moments o no superin la prova, no podran tornar-se a presentar a curt termini. Recordeu que el procés de funcionarització és completament voluntari.

PROMOCIONS INTERNES

Cal tenir en compte que aquells que accedeixin a una plaça de funcionari no podran presentar-se a cap promo-

ció interna en un període de 2 anys perquè la llei no ho permet.

FUNCIONARITZACIÓ SÍ,

PROVES NO

Des de CCOO sempre hem estat a favor d'un procés de funcionarització, no obstant continuem essent crítics amb la manera de fer de l'Ajuntament perquè considerem que no és necessari fer una prova específica, tal i com han fet la resta d'administracions de la província que han passat per processos similars.

FUNCIONARITZACIÓ PER A TOTHOM

Igualment, estem en contra de la decisió política de l'Ajuntament de no fer extensiu el procés a tothom i que ho hagi restringit a uns col·lectius en concret. Continuarem treballant amb l'objectiu que tothom qui vulgui ser funcionari ho pugui ser.

CALENDARI

LABORAL 2017

S'ha acordat el calendari laboral 2017 per l'Ajuntament de Girona en Mesa de negociació.

L'any que ve treballarem 213 dies, que és el que estableix com a màxim de dies a treballar l'actual Acord/Conveni i treballarem un dia menys que el 2016.

Tindrem 24 dies de vacances, 6 dies d'assumptes propis, 2 dies de compensació de festius i la festa patronal (Santa Rita o Sant Sebastià).

A part d'aquests dies teniu dos dies més per antiguitat, el primer als 15 anys i el segon als 20. Per altra banda també teniu la resta de dies per antiguitat que reconeix l'EBEP.

Podeu consultar el calendari laboral a l'espai Porta del treball (Informació—Representació sindical—CCOO—Conveni) o en aquest [enllaç](#).

AQUEST ANY NO HI HAURÀ REVISIÓ MÈDICA

Aquest any l'Ajuntament s'ha oblidat de licitar les revisions mèdiques. Si voleu estic a la vostra disposició i us la faré jo.

Gregory House M.D.



Per temes organitzatius, l'Ajuntament de Girona no ha posat en marxa la licitació per renovar les revisions mèdiques a temps. Tots els que a finals d'any rebieu el comunicat per a donar el vostre consentiment per a la revisió mèdica, aquest any no el rebreu i us haureu d'esperar al 2017. Lamentem aquesta falta de previsió de l'Ajuntament que repercuteix negativament sobre la salut del conjunt de les treballadores i treballadors.

RLT SENSE DINERS?

La negativa de l'Ajuntament a ampliar suficientment el capítol 1 impossibilita un acord per aplicar la part econòmica de la relació de llocs de treball

Després de més de mig any i un munt de reunions per intentar acordar un valor punt per poder aplicar la part econòmica de la relació de llocs de treball, l'Ajuntament no està disposat a posar els diners necessaris per assolir que a igual feina el sou sigui el mateix, objectiu final de qualsevol RLT.

Des de CCOO vam presentar una proposta que implicava un benefici econòmic per dos terços del personal, però la contraoferta del consistori capgirava aquesta proporció. Tot i que la nostra oferta tenia en compte la possibilitat d'aplicar el valor punt de manera fraccionada en diversos anys, i oferia diferents opcions per aconseguir part de la

quantitat necessària, l'Ajuntament no veu cap possibilitat d'arribar a incrementar el capítol 1 suficientment com per aplicar-la.

Arribats a aquest punt, ens trobem en la disjuntiva de confeccionar una nova RLT a partir d'un nou manual o mirar d'esmenar les mancances de l'actual, opció aquesta segona per la que optem a CCOO, ja que iniciar un nou procés seria retardar encara més la seva aplicació, amb el greuge econòmic que això significa per a tot el personal que se'n veuria beneficiat. De tota manera, hem deixat constància que aquesta revisió només serà efectiva si s'acompanya d'una injecció de diners.

BORSES

Des de CCOO hem interposat un recurs contra les bases generals de les borses, concretament sobre la clàusula que especifica que l'Ajuntament es saltarà de la borsa a la persona que hagués treballat 24 mesos. Després de consultar amb els nostres serveis jurídics, aquests han arribat a la conclusió que aquesta clàusula és il·legal i trepitja tots els drets dels treballadors i treballadores. La nostra intenció és denunciar totes les bases específiques de les borses que incloquin aquesta clàusula.

COCOMEM



OFERTA PÚBLICA AMB MÈRITS

Arran d'una petició de CCOO, l'Ajuntament per fi ha decidit reconèixer mèrits en unes bases generals d'oferta pública d'ocupació

Això suposa un avantatge per a la gent que ja treballa a l'Ajuntament i que vulgui optar a una plaça de laboral o de funcionari fix en plantilla.

Fins ara, les persones que ja treballaven a l'Ajuntament veien com aquest temps treballat no valia per a res quan es presentava a unes proves d'oferta pública.

Ara, als diferents candidats que hagin superat totes les proves, se'ls sumaran els mèrits. Aquests mèrits valoraran l'experiència professional en l'administració local i els cursos fets a l'Ajuntament de Girona.

AJUDES

Us recordem que disposeu fins el dia 4 de novembre per sol·licitar les beques per estudis. La petició s'ha de fer per la Porta del treball i la documentació acreditativa cal presentar-la pel registre d'entrada.

Per altra banda, recordar-vos que el proper mes de gener es podran sol·licitar les ajudes per audiòfons, despeses mèdiques per malalties cròniques, medicaments no subvencionats, alimentació especial i tractaments odontològics recollides en l'article 39 de l'Acord/Conveni.

Us recomanem que aneu recollint les factures per poder acreditar les despeses quan feu la sol·licitud.