

LA JORNADA DE 37,5 AL SÍNDIC

CCOO porta a l'oficina del Síndic de Greuges de Catalunya una reclamació per l'incompliment de l'acord de flexibilitat horària per a tot el personal

Un dels temes que volem que es tracti a la Mesa de negociació és la recuperació de la jornada ordinària de 35 hores. Aquest no va ser un dels primers temes de la nostra llista perquè estàvem a l'espera dels resultats de les eleccions generals. Un cop passades s'ha constatat que a la població no li importa seguint votant a partits de dretes i/o corruptes, així que més val que deixem de pensar en una possible derogació de la reforma

laboral o en recuperar més drets perduts en el *decretazo* dels que hem aconseguit en època electoral. Des d'Europa, Angela Merkel ja ha instat al govern espanyol a continuar amb les retallades.

Malgrat tot, l'Ajuntament continua aplicant a la seva manera l'acord de flexibilitat de les jornades. Aprovat en referèndum, l'acord establia 20 minuts de flexibilitat no recuperable,

de manera que els treballadors no més haguessin de fer 10 minuts més cada dia, enlloc de 30, per al personal de 35 hores. L'Ajuntament mai ha aplicat l'acord en les noves contractacions i ha aprofitat situacions de canvis contractuals de personal fix per eliminar el dret a flexibilitat d'aquestes persones.

Des de CCOO portem més de 3 anys demanat que s'apliqui la flexibilitat a tothom, i l'Ajuntament, a través dels diferents representants polítics que ha tingut al llarg d'aquests anys, s'hi ha negat rotundament.



Nosaltres seguim sense oblidar aquest tema i continuem insistint. El passat 7 de juny, i aprofitant la visita dels representants del Síndic de Greuges a Girona, vàrem aprofitar per anar-los a veure i portar-los aquest tema en concret perquè entenem que l'Ajuntament incompleix l'acord. La setmana següent el Síndic ens va comunicar que estudiarà el cas i que farà els requeriments necessaris. Ara mateix, estem a l'espera d'una resposta.

ACORDS DE LA MESA DE NEGOCIACIÓ

Un cop constituïda la Mesa General de Negociació, vàrem entregar a l'Ajuntament una relació de temes: vacances per antiguitat, les baixes per incapacitat temporal (IT), la funcionarització, l'oferta pública, les promocions, els riscos psicosocials, el valor punt de la Relació de Llocs de Treball (RLT), la carrera professional, etcètera. De moment us podem informar que hem arribat als acords següents:

Recuperació de dos dies de vacances, ara tornem als 24 que teníem.

Els dos dies per antiguitat que teníem als 25 i 30 anys, ara passen a gaudir-se als 15 i 20 anys respectivament.

Possibilitat de fraccionar permisos. L'article 16.k de l'Acord/Conveni que es refereix als permisos per mort, accident, hospitalització o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau s'ha modificat i s'ha afegit el següent: **En qualsevol supòsit es podran gaudir els dies de permís de forma fraccionada, per dies sencers**

i en el període de quinze dies des de la data del fet causant o mentre es mantingui l'hospitalització si aquesta és superior.

Sobre la resta de temes encara no hem arribat a cap acord, però esperem poder-vos informar aviat sobre les promocions, l'oferta pública, les baixes per incapacitat temporal i la funcionarització, que són els temes dels quals hem parlat en les últimes reunions.

Les noves borses de treball són fruit d'una decisió política del govern municipal que incrementa la precarietat en la feina des de la reforma laboral del PP

El treball en precari és una de les lacres que des de CCOO intentem eliminar, però se'ns fa molt difícil per la permissivitat legal i la voluntat empresarial de mantenir-la.

Aquestes dificultats no ens desanimen, i per això estem intentant arribar a un acord amb l'Ajuntament per reduir-la i convertir, sempre que sigui possible, els més de 350 contractes temporals, en indefinits no fixos o interinatges fins a cobriment de les places.

CONVOCATÒRIA DE BORSES DE TREBALL

Malgrat tot, recentment hem vist com l'Ajuntament, només amb la oposició dels sindicats CCOO, CSIF i UGT, ha decidit prescindir de les borses de treball que fins ara tenia i convocar-ne de noves, partint de zero. Val a dir que la majoria de les persones que formaven aquestes

borses són companyes de feina des de fa molts anys, fins i tot des d'abans de la creació de les borses.

Des de CCOO no entenem aquest afany per prescindir del bagatge i l'experiència acumulats durant aquests anys per aquest col·lectiu que, una vegada més, carregarà els serveis afectats amb la formació de les noves incorporacions que hi pugui haver i el conseqüent període d'adaptació. Diuen que ho fan per motivar a la formació i per donar noves oportunitats, però què pensaran les persones que per un motiu o altre en quedin excloses?

Volem insistir en què tota aquella persona que ara estigui en alguna borsa es presenti a la seva convocatòria, amb independència del contracte que ara tingui, ja que un cop finalitzat el contracte, la persona només tornarà a treballar si forma part de la nova borsa. Cal tenir present que el fet de formar part de la nova borsa no perjudica els drets laborals que s'hagin generat amb anterioritat ni afecta a una possible reclamació.

CONTRACTACIÓ TEMPORAL

Pel que fa a les persones que sense estar en una borsa tenen un contracte temporal, ja sigui de programes, d'obra o servei o d'interinatge, hem pogut detectar que gairebé la meitat estan en una situació de dubtosa legalitat, tot i que caldria analitzar cas per cas i cada un dels contractes.

Els casos en què es pugui demostrar una situació de frau de llei esperem que l'Ajuntament procedeixi a regularitzar la seva situació, a través d'un contracte indefinit no fix o d'interinatge fins a cobrir la plaça, tal i com en aquests moments ja s'està fent en algun cas, però el nostre dubte i preocupació és per a aquelles persones que no puguin reclamar aquesta regularització i la seva continuïtat a l'Ajuntament estigui en perill. Cal tenir en compte que estem parlant de persones que poden portar més de 5 anys treballant, i que els perjudicis per a la persona afectada i pel servei poden ser molt importants.

CONCLUSIÓ

Des de CCOO estem treballant amb els nostres serveis jurídics per tal d'establir un protocol que serveixi per afrontar aquests casos, però alhora reiterem que us apunteu a les borses i, sobretot, estudeu i prepareu el temari, és l'única garantia de continuïtat amb l'Ajuntament.

SENTÈNCIA FAVORABLE DE LA CONSTITUCIÓ DE LA MGN

Ja ens ha arribat la sentència sobre el recurs d'apel·lació interposat pel sindicat CIAG al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC) sobre la composició de l'anterior Mesa General de Negociació (MGN). El TSJC ha desestimat el recurs, per tant dóna per vàlida la constitució de la MGN i tots els seus acords

