

PROMOCIONS INTERNES

El passat 14 de gener vàrem presentar per registre d'entrada les signatures recollides per sol·licitar que les promocions internes s'atinguin més al que haurien de ser i no al que l'Ajuntament ha volgut que fossin. La bases es van aprovar per Junta de Govern Local sense escoltar les demandes de les treballadores i treballadors. A l'espera de rebre alguna

resposta per part de l'Ajuntament, de moment us animem que prepareu els temes, estudieu les estones que pugueu i ho afronteu amb el màxim optimisme possible, malgrat que l'Ajuntament s'ha obstinat a complicar la vida al personal, innecessàriament. Us continuarem informant i no desistirem en les nostres propostes.



Tesi doctoral? No! Promocions internes de l'Ajuntament!

INCREMENTS SALARIALS 2016

Aquest mes de gener l'Ajuntament retornarà la part que ens falta per cobrar de la paga extra de Nadal de 2012. Aproximadament, se'ls retornarà un 46% als laborals i un 75% als funcionaris, i tothom haurà recuperat el 100% de la paga suprimida.

Per a aquest any 2016 tindrem un increment salarial de l'1% que s'aplicarà a tots els conceptes de la nòmina menys al complement específic que queda pendent a l'espera que s'arribi a un possible acord de valor punt, durant els propers mesos, per tal d'iniciar l'aplicació de la VLT. Si no s'arribés a un acord en un temps prudencial, s'aplicarà la pujada de l'1% al complement específic de manera retroactiva a tothom.

Encara que no es tracti purament d'un increment salarial s'ha de tenir en compte que a principis d'any es reduirà aproximadament un 2% l'IRPF amb el consegüent increment del sou net a les nòmines.

OCUPACIÓ 2016

L'administració local podrà cobrir vacants respectant les taxes de reposició establertes per als diferents tipus de feina i els pressupostos

L'administració local, al llarg del 2016, només podrà incorporar nou personal respectant les disponibilitats pressupostàries, fins a un màxim del 100% de la taxa de reposició, de vacants per al personal de la Policia Municipal, per a llocs de treball del control i lluita contra el frau fiscal i laboral, per a llocs de treball d'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics, per al personal dels serveis de prevenció i extinció d'incendis, per a l'assistència directa als usuaris dels serveis socials i per a la

gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació.

Per a la resta de sectors i administracions, la taxa de reposició es fixarà fins a un màxim del 50%. La provisió de places de promoció interna, no computaran per a la taxa de reposició.

No es nomenarà personal funcionari interí ni es contractarà personal temporal, llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables que es restringiran als

sectors, funcions i categories professionals que es considerin prioritaries o que afectin al funcionament dels serveis públics essencials.

Des de CC OO hem demanat a l'Ajuntament que ens faciliti el número exacte de llocs a cobrir i que tregui, tant aviat com sigui possible, totes aquestes places a l'oferta pública d'ocupació, amb la intenció que el personal interí o temporal pugui consolidar la seva plaça.

MESA DE NEGOCIACIÓ

La Justícia avala el criteri de CCOO sobre la Mesa de negociació i considera la demanda de la CI inadmissible

Recentment hem rebut la sentència del Jutjat Contenciós Administratiu presentat per la CI contra la composició de la Mesa que va negociar l'aplicació del RDL 20/2012 a l'Ajuntament i contra els seus acords, demanda que va posar la CI tot i que el resultat de la negociació va ser àmpliament acceptat per la plantilla en el referèndum que es va fer en el seu moment.

Aquesta sentència considera inadmissible la demanda perquè va ser presentada fora de termini, però també conclou que la Mesa estava correctament constituïda i diu que la CI no hi podia participar en no ser un sindicat, donant la raó a la postura mantinguda en tot moment per CCOO.

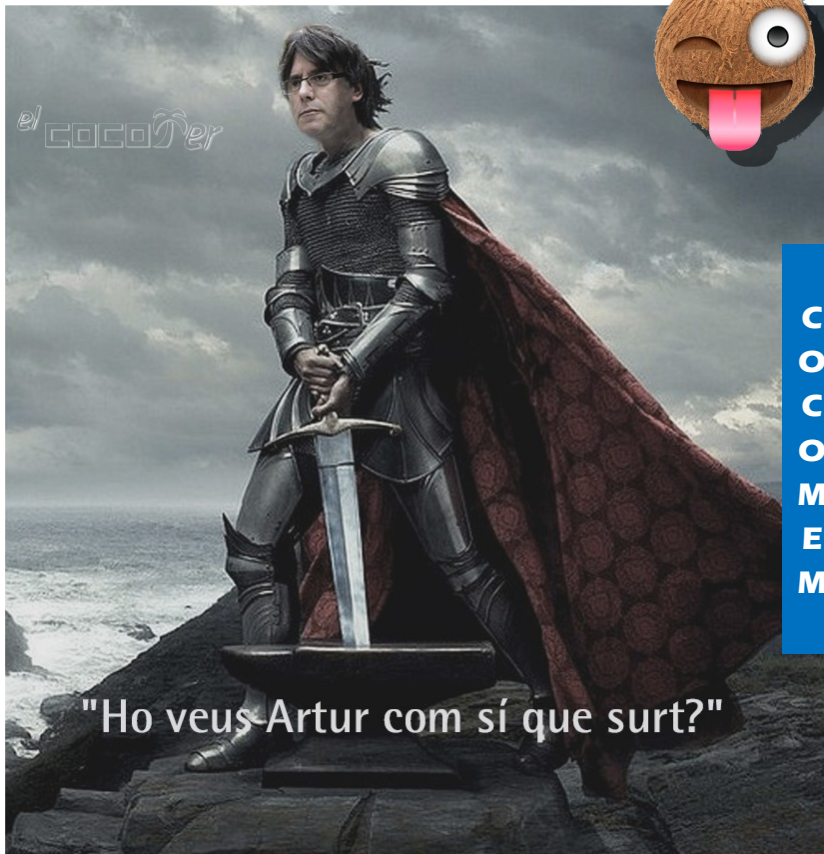
Properament constituïrem una nova Mesa per seguir negociant la recu-

peració de tot allò que ens van arrebassar, i ara que la CI ja és un sindicat, esperem la seva participació activa amb totes les garanties legals.

El que és teu, és teu!



SUMA-T'HI



C
O
C
O
M
E
M

"Ho veus Artur com sí que surt?"

BAIXES I MUTUA

El funcionament de les altes i baixes mèdiques de la Seguretat Social ha canviat substancialment. Al nostre espai de la Porta del treball, a la carpeta Comunicats, trobareu una fitxa que explica els casos en què s'emetrà conjuntament l'alta i la baixa, així com la resta de casuística. També trobareu un apartat sobre la seva aplicació a l'Ajuntament de Girona.



Volem advertir a tot el personal que en cas de patir una malaltia laboral o un accident laboral, la baixa haurà de ser tramitada per la Mútua, ja que si la baixa la tramita la Seguretat Social i posteriorment es necessita fer recuperació, la Mútua se'n desentén tot al·legant que la baixa no ha estat tramitada correctament.

CALENDARI LABORAL 2016

Durant el desembre es va aprovar el calendari laboral 2016 que podeu consultar en el nostre espai de la Porta del treball.

Aquest any treballarem 216 dies, els mateixos que el 2015, malgrat que sigui un any de traspàs i els dies 24 i 31 de desembre caiguin en dissabte.

Igualment no perdem l'esperança que es produeixi un canvi en la situació política que derogui el RD 20/2012, la qual cosa ens faria tornar automàticament, i gràcies a la Mesa negociadora legitimada del mandat 2011-2015, als 213 dies que marca l'Acord/Conveni.

Quan s'obri una nova Mesa, tenim previst negociar la recuperació de dos dies més de vacances, que han d'estar lligats necessàriament a l'antiguitat, i dels quals ja en poden gaudir a l'administració de l'estat.