



el COCOTER

Núm. 1

Juliol, 2015

ENQUESTES PROMOCIONS INTERNES

Fa uns dies us vàrem enviar una enquesta per correu electrònic, que també hem fet arribar personalment a tots aquells que no tenen accés a internet des del seu lloc de treball, relativa a les promocions internes que es van aprovar pel Ple el passat 9 de març.

Des de CCOO creiem que és molt significatiu conèixer la vostra opinió en relació a les promocions internes i defensar les vostres propostes. Per aquest motiu us l'hem fet arribar abans de parlar de les bases amb l'Ajuntament.

Us volem recordar que si encara no l'heu omplert i esteu interessats en fer-ho, ho feu. La vostra opinió és el més important i defensarem les deman-

des que ens feu arribar a través de l'enquesta.

La trobareu a:

Porta del treball – Informació – Representació sindical – CCOO – Comunicats.

Teniu la possibilitat d'omplir-la *online* o d'imprimir-la i enviar-la en un sobre de correu intern adreçat a CCOO (3r pis de l'edifici consistorial) o lliurar-la a algun dels delegats i delegades de CCOO.

Ja hem rebut més d'un centenar de qüestionaris per via electrònica i estem a l'espera de recollir els que s'han omplert en paper per traspasar les dades i traslladar-vos els resultats. Com més respostes hi hagi, més representatius seran.

EL COCOTER, NOU FULL INFORMATIU DE CCOO A L'AJUNTAMENT

Els temps semblen estar canviant. Sigui o no un miratge transitori, des de la secció sindical de CCOO vivim aquesta etapa amb expectació i optimisme.

El cocoter neix de la mateixa percepció i amb la necessitat d'adaptar l'anterior full informatiu, en la forma i en el fons, al nou escenari.

Més que mai confiem en la conveniència del nostre programa: un conjunt de mesures concebudes per recuperar tot allò que se'ns va arrabassar en nom de la crisi.

Amb rigor i sense formalismes utilitzarem aquest renovat canal per traslladar-vos, tant als afiliats i simpatitzants com a la resta del personal municipal, indistintament del seu ADN, els progressos del nostre compromís.

FORMACIÓ CONTINUA 2015

Les enquestes dels cursos i els vostres suggeriments ens ajudaran a perfilar les propostes de formació per l'any vinent

Els cursos de formació continua 2015 ja han començat. Us recordem que:

"Les hores dels cursos de formació que feu les podeu compensar, fins a un màxim de 40 hores anuals i en un termini de tres mesos des de la finalització del curs."

Si teniu dubtes al respecte podeu posar-vos en contac-

te amb nosaltres i ens ho mirarem.

Us demanem que contesteu les enquestes dels cursos de formació i que ho feu amb la màxima sinceritat. Aquesta informació és la que es té en compte des de la Comissió de Formació a l'hora de tornar a programar cursos o professorat.

Estem començant a pensar en els cursos de formació

que podem proposar de cara a l'any vinent. Intentarem analitzar i comparar quina formació es fa en altres Ajuntaments i entitats locals per veure què fan i com funcionen. Us n'informarem en propers butlletins.

Així mateix, si ens feu saber cursos que us interessin els proposarem a la Comissió perquè puguin dur-se a terme.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

CCOO ha atès nombroses consultes individuals i col·lectives sobre l'aplicació i la presentació d'esmenes a la RLT

Per tercera vegada des del 2013 s'han pogut presentar esmenes a la Relació de llocs de treball. Des de CCOO hem estat a disposició de les persones que han tingut dubtes al respecte, per tal d'aclarir-los els, i hem assessorat a tothom que ens ho demanat en relació amb la millor manera d'afrontar les esmenes.

Sapiguen que es poden continuar presentant reclamacions, però que no seran objecte de la Comissió fins el 2016.

A part de les reclamacions particulars, també hem presentat, d'ofici, esmenes per a col·lectius que milloren les

puntuacions actuals, per tasques que fan i no són reconegudes, així com qüestions organitzatives o criteris que s'apliquen i que no són els mateixos per a tothom.

Un instrument imprescindible

Tot i que la RLT no és perfecta, el fet que sigui revisable la converteix en la millor eina per incidir en l'organització de l'Ajuntament, alhora que resulta imprescindible per conèixer les nostres funcions i tot allò que fem de més i no ens volen reconèixer.

afilia't!



C
O
C
O
M
E
M

RISCOS PSICO-SOCIALS

Durant el maig vàrem difondre un full informatiu en el qual els nostres delegats de prevenció ens alertaven sobre l'origen i les conseqüències dels riscos psicosocials. Angoixa, afecçons coronàries i respiratòries o la *síndrome de burnout* són manifestacions evidents i traumàtiques d'una organització del treball ineficaç.



Els efectes poden agreujar-se, a més, en el cas de les dones. Aquest col·lectiu, segons els experts, ha de conciliar la vida familiar i laboral amb la dificultat que implica una planificació del treball poc adaptada a les seves necessitats

Un compromís present a l'Acord/Conveni

Per això, des de CCOO, proposem l'adopció d'estratègies organitzatives que fomentin la participació dels treballadors i el seu potencial personal i, alhora, eliminin discriminacions i redueixin la competitivitat. L'avaluació dels riscos psicosocials, compromís adquirit per l'Ajuntament de Girona i recollit a l'Acord/Conveni encara vigent, constitueix un pas ineludible per aconseguir condicions de treball més saludables.

Per a més informació, trobareu el full complet a:
Porta del treball – Informació – Representació sindical – CCOO Salut laboral.