

ACORD REDUCCIÓ TEMPORALITAT ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Juliol de 2021

CCOO i els altres sindicats de la Mesa General de la Funció Pública, hem signat un “Acord d'un pla de xoc per reduir la temporalitat en les Administracions Públiques”.

L'acord s'ha publicat aquest 7 de juliol, RDL 14/2021, i es vigent a partir del dia següent. Fem un resum dels elements més importants.

ARTICLE 1: MODIFICACIÓ DE L'EBEP

Article 10. Funcionaris interins

- Es clarifica que únicament podran cobrir places vacants per un màxim de 3 anys.
- Els procediments de selecció garantiran els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i celeritat i el nomenament no donarà en cap cas el reconeixement de la condició de funcionari de carrera.
- Les vacants ocupades per funcionari interí seran objecte de cobertura mitjançant els sistemes de provisió o mobilitat previstos en cada administració pública.
- Es clarifiquen les causes de finalització de la relació d'interinitat sense dret a compensació econòmica.
- **Als 3 anys des del nomenament es produirà la finalització de la relació d'interinitat** i la vacant únicament podrà ser ocupada per un funcionari de carrera.
- Si excepcionalment s'ha publicat la convocatòria de la vacant dins el termini dels 3 anys, el funcionari interí podrà mantenir-se fins a la resolució de la convocatòria, sense que això doni dret a cap compensació econòmica.
- Garanteix que al personal interí tindran el **mateix regim general i drets** del personal funcionari de carrera.

Article 11. Personal laboral

- Garantia que els processos selectius seran públics, amb principis d'igualtat, mèrit i capacitat. El personal laboral temporal també es seleccionarà amb el principi de celeritat, amb la finalitat d'atendre raons justificades de necessitat i urgència.

Disposició Addicional 17. Mesures control de la temporalitat

- Responsabilitat de les Administracions Públiques per evitar qualsevol irregularitat en la contractació laboral temporal i nomenament de personal funcionari interí.
- Les actuacions irregulars donaran lloc a l'exigència de responsabilitats segons normativa
- Qualsevol acte, pacte, acord o mesura que suposi el incompliment dels terminis màxim de permanència serà nul de ple dret.
- L'incompliment del termini màxim de permanència donarà lloc a una **compensació** al personal funcionari interí afectat.
 - Aquesta serà de 20 dies per any treballat amb un màxim de 12 mensualitats.
 - Es tindrà dret a partir de la data de finalització de la relació.
 - No es tindrà dret a la compensació en cas de finalització disciplinària o renúncia voluntària.

ARTICLE 2: PROCESSOS D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ TEMPORAL

- Es torna a autoritzar una taxa addicional per l'estabilització de l'ocupació temporal de places de naturalesa estructural ocupades almenys els **3 anys anteriors al 31 de desembre de 2020**.
- Les ofertes d'ocupació hauran d'aprovar-se i publicar-se abans de 31 de desembre de 2021.
- La publicació de les convocatòries hauran de publicar-se abans de 31 de desembre de 2022.
- La resolució dels processos selectius hauran de finalitzar abans de 31 de desembre de 2024.
- La taxa de cobertura temporal haurà de situar-se per sota del **8%**.



- >> – Aquests processos garantiràn els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i s'hauran de negociar en els respectius àmbits.
- El sistema de selecció serà el concurs-oposició, i la **fase de concurs podrà arribar al 40%** de la puntuació total, valorant majoritàriament l'experiència en el cos, escala o categoria.
- La compensació econòmica pel personal interí que tinguessin superat els temps màxim de permanència (3 anys) i no superi el procés selectiu d'estabilització. **Per tenir dret a la compensació econòmica es obligatori participar en el procés de consolidació.**

DISPOSICIONS ADDICIONALS 1, 3 I 4

- Finalitzat el procés selectiu l'entitat local contractarà als candidats que l'hagin superat.
- Les administracions públiques podran nomenar personal interí a les vacants per jubilació que es produeixin dins l'exercici pressupostari, i aquestes s'inclouran obligatòriament a l'oferta pública de l'any, i si no fos possible com a màxim a la de l'any posterior.
- Els aspirants que hagin superat almenys una de les proves del procés podran formar part de les **borses d'ocupació** en els termes que estableixi la convocatòria.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA I SEGONA

- Els processos selectius amb **convocatòries publicades** en el moment de l'entrada en vigor del present Real Decret-Llei **es continuaran executant** amb els criteris publicats.
- Les previsions contingudes a l'article 1 d'aquest Reial Decret seran d'aplicació únicament al personal temporal o **interí nomenat o contractar amb posterioritat a la seva vigència.**

Des de **CCOO** valorem positivament l'acord que continua possibilitant la convocatòria de les places ocupades i permet rebaixar la temporalitat al nostre ajuntament.

Sempre hem informat que la legislació actual no permet mai processos de conversació automàtics ni restringits. Així ho diu el Tribunal Constitucional i també les resolucions dels Tribunals Europeus.

S'assoleix una **compensació econòmica** a les situacions de frau per llarga permanència en la situació d'interinatge quan no se superi el procés de consolidació. Encara que als Tribunals Europeus les insinuaven, únicament és podem reclamar demostrant un perjudici patrimonial (procés molt complicat amb resultats quasi inexistents).

També es garanteix una puntuació dels mèrits del 40% que valorin majoritàriament l'experiència. Es reconeix que superat una part del procés pot donar lloc a quedar inclòs en una borsa d'ocupació.

Des de la secció de CCOO demanarem la paralització de les bases de concurs d'oposicions d'Oferta pública per poder analitzar conjuntament l'afectació d'aquest real decret, fent èmfasi en la puntuació del 40% dels mèrits i que d'aquesta manera es valori prioritàriament l'experiència en el lloc de treball.