

L'Article 49.C, del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre, i modificat per l'apartat tres de l'article 3 del RDL 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones en el treball i l'ocupació, estableix un permís per al progenitor diferent de la mare biològica de 16 setmanes a gaudir a partir de la data de naixement. Aquest permís es pot distribuir pel progenitor que el gaudeixi sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors al part. En el cas que els dos progenitors treballin, i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudiment d'aquest permís es podrà fer de manera interrompuda a partir de la finalització del descans obligatori posterior al part i fins que el menor tingui un any d'edat.

En el cas de gaudir d'aquestes 10 setmanes de manera interrompuda caldrà que l'empleat ho comuniqui a l'empresa amb una antelació de 15 dies, i a més s'haurà de realitzar per setmanes completes.

Així mateix, aquest permís es pot incrementar en el supòsit de part múltiple (dues setmanes per cada fill a partir del segon, una per cada progenitor) i en el cas de discapacitat del fill.

La Disposició addicional 9 del TREBEP estableix una aplicació progressiva d'aquest permís, amb la següent durada:

	2019	2020	2021
Setmanes a continuació del part	2	4	6
Setmanes pendents	6	8	10
Total setmanes permís	8	12	16

A més, en el cas de que el menor hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, el permís s'ampliarà en el mateix nombre de dies en que aquest hagi estat hospitalitzat, amb un màxim de 13 setmanes addicionals.

Per a poder gaudir interrompudament de les setmanes de permís posteriors a les obligatòries a partir del naixement del menor, és necessari que els interessats ho comuniquin a l'Ajuntament amb una antelació mínima de 15 dies. La sol·licitud la realitza l'empleat directament a l'INSS, i aquest se'n farà càrrec de reconèixer i d'abonar la prestació corresponent a l'interessat.

La correspondència en hores de les setmanes de permís, per a una jornada setmanal de 35 hores, seria la següent:

Any	Núm. Setm.	total hores
2019	8	280
2020	12	420
2021	16	560

Quan aquest permís es gaudeix de manera ininterrompuda es fa per setmanes naturals, per tant, incorporant els descansos setmanals i festius durant tot el període.

En el cas de gaudir de manera interrompuda les setmanes posteriors al permís obligatori a continuació del part, és l'interessat qui determina el període de gaudiment, fixant la data d'inici i de finalització del permís per setmanes completes.

És en aquest cas que el personal que treballa per torns o té assignat un calendari amb distribució irregular de la jornada supera àmpliament el nombre total d'hores de permís, atès que sol·licita únicament dies hàbils.

Al següent quadre es fa la comparativa entre el total d'hores de permís que gaudeix un empleat amb horari de règim comú, a raó de 35 hores a la setmana, i un altre empleat que treballi a torns i amb una jornada de 8,5 hores diàries. La comparativa es fa exclusivament sobre les setmanes posteriors al període obligatori inicial, que en ambdós casos es realitza per setmanes naturals:

Any	Núm. Setm.	8,5 hores dia	7 hores dia	Diferència (hores)	Diferència (setmanes)
2019	6	357	210	147	4,2
2020	8	476	280	196	5,6
2021	10	595	350	245	7

Atès que en l'aplicació de les mesures horàries ha de regir el principi de proporcionalitat, de tal manera que una distribució irregular de la jornada no pot ser causa de benefici addicional ni de perjudici, és necessari establir les mesures adients per evitar que es produeixin situacions de greuge entre empleats amb tipologies horàries diferents.

PROPOSTA

- Fixar el nombre d'hores màxim de gaudiment de les setmanes a realitzar de manera interrompuda del permís per naixement per al progenitor diferent de la mare biològica, un cop finalitzades les setmanes obligatòries a continuació del naixement, tal com figura en la següent taula:

Any	Núm. Setm.	total hores
2019	6	210
2020	8	280
>= 2021	10	350

- Per a tots tipus d'horaris/calendars es farà la regularització de les hores positives/negatives a la finalització del permís. La recuperació o gaudiment de la diferència horària es realitzarà de mutu acord amb el Servei dins dels 6 mesos següents a la finalització del permís.

OBSERVACIONS

Tot i que es fa referència en tot moment al permís per naixement per al progenitor diferent de la mare biològica, (paternitat) aquesta proposta resulta igualment d'aplicació en els supòsits recollits en l'article article 49. A i B) del TREBEP, que regula el permís per naixement per a la mare biològica, (maternitat) i el permís per adopció, guarda amb finalitat d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, (adopció = maternitat) sempre que les setmanes de permís posteriors al gaudiment del període obligatori a continuació del part, l'adopció o acolliment, es realitzi per setmanes senceres de manera interrompuda.