



ACORD A L'AJUNTAMENT DE SABADELL SOBRE LA MILLORA DE LES CONDICIONS LABORALS DELS SEUS EMPLEATS

REUNITS


La representació de l'Ajuntament de Sabadell i els representats a la Mesa General de l'Ajuntament dels sindicats CCOO i UGT amb l'objectiu de millorar condicions econòmiques i de treball i també retornar als treballadors municipals determinades condicions laborals que tenien abans de les retallades i d'acord amb el marc normatiu següent així com els acords de Mesa General de Negociació de l'Estat sobre salaris i condicions laborals dels empleats públics:

- *Llei de Pressupostos, 6/2018, de 3 de juliol :*
 - o *Disposició addicional 144 sobre la jornada de treball al sector públic i borsa d'hores per conciliació.*
 - o *Disposició addicional 54 en relació a la prestació econòmica durant la situació d'incapacitat temporal, desplegat posteriorment en el Reial Decret 956/2018, de 27 de juliol.*
 - o *Article 18.2 sobre bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica en matèria de despesa de personal al servei del sector públic.*
- *Acord Conveni de condicions de treball dels empleats públics de l'Ajuntament de Sabadell 2014-2016:*
 - o *Disposició final 6 sobre el complement de prestacions per incapacitat temporal.*




ACORDEN

- 
- **Complement a la prestació econòmica durant la situació d'incapacitat temporal (IT) al 100% i en tots els supòsits permesos legalment.**



S'acorda que en cas d'incapacitat temporal derivada de malaltia o accident, acreditada amb la presentació del corresponent comunicat oficial de baixa o confirmació, l'Ajuntament complementarà les prestacions del Règim General de la Seguretat Social, d'acord amb normativa vigent en cada moment, fins al màxim del 100% de les retribucions fixes i periòdiques de l'empleat/da corresponents al mes d'inici de la incapacitat. Pel que fa a la resta de complementes es retribuiran d'acord amb el que estableix l'Acord/Conveni vigent.





- **Jornada ordinària de treball de 35 hores setmanals.**

S'acorda que quan entri en vigor el nou Acord de Condicions i Conveni Laboral del personal es recollirà que la jornada ordinària anual de l'Ajuntament de Sabadell serà la corresponent a una jornada de referència mitjana de còmput setmanal de 35h. El càlcul per determinar el còmput anual de cada exercici es concretarà en la Comissió d'Horaris, en funció del nombre de dies laborables de cada any.

Aquest acord no afectarà la previsió establerta anteriorment, pel compliment de l'objectiu de situar la temporalitat en l'ocupació pública sense superar el 8% de les places de caràcter estructural en cadascun dels àmbits.

- **Borsa de 18 hores per conciliació de la vida laboral amb la familiar i altres mesures de conciliació.**

S'acorda que quan entri en vigor el nou Acord de Condicions i Conveni Laboral del personal es recollirà la possibilitat de disposar fins a 18 hores trimestrals amb caràcter recuperable per atendre necessitats de conciliació adreçada a la cura i l'atenció de persones grans, discapacitades i fills menors. La utilització d'aquestes hores es farà de comú acord amb el comandament immediat amb caràcter previ al seu gaudi, tenint en compte les necessitats del servei i en fraccions mínimes d'una hora i màximes de quatre.

La recuperació es realitzarà abans que finalitzin els tres mesos següents al mes en què han estat utilitzades, de comú acord amb el comandament i en fraccions mínimes de 30 minuts. La recuperació de les hores serà en dies i trams horaris equivalents als que es deixen de realitzar en cas que comportin contraprestacions per règims horaris especials (jornada partida, festivitat, nocturnitat, etc.).

També s'acorda que en el cas de tenir fills menors de 12 anys o discapacitats es permetrà accedir a un sistema específic de jornada continuada, d'acord amb els criteris que s'acordin al nou Acord/Conveni.

- **Increment adicional de les retribucions del personal durant la vigència del Nou Acord de Condicions/Conveni Laboral.**

S'acorda que quan entri en vigor el nou Acord de Condicions i Conveni Laboral del personal s'articularan diferents mesures d'increment adicional de les retribucions del personal en el marc d'aplicació de l'article 18.2 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, les quals es detallen a continuació:



- o Noves valoracions de llocs de treball

L'Ajuntament destinarà un mínim de 60.000€ anuals durant el període de vigència del nou Acord/Conveni (sempre que el marc legal ho permeti) per a revisar la valoració de determinats llocs de treball i es pugui determinar increments de complements específics i/o de complements de destinació, mitjançant criteris d'equiparació, homologació o equitat interna i/o externa.

- o Millora del complement de productivitat

S'acorda una millora gradual durant els quatre anys de vigència del nou Acord/Conveni de condicions del personal del nostre Ajuntament del complement de productivitat que mesura el rendiment generat en funció del grau d'assistència.

Aquest complement inclourà, com a mínim, una dotació econòmica equivalent a la prevista a l'Acord/Conveni 2014-2016 per al Fons Social, que percebrà tot el personal laboral fix i funcionari de carrera, així com el personal temporal que hagi treballat un mínim de 180 dies en el mateix any a l'Ajuntament.

L'objectiu d'aquest increment és que aquesta paga per productivitat es vagi aproximant a les retribucions mensuals del lloc de treball desenvolupat i fixat a la Relació de Llocs de Treball. Durant la vigència del nou text el valor base de càlcul de la productivitat per a les persones del grup AP assolirà el 100% de les seves retribucions fixades a la relació de llocs de treball (salari base, complement de destí i específic), i s'iniciarà una progressió perquè en la resta de grups els imports base de càlcul es vagin acostant a les retribucions del lloc de treball a la RLT.

Aquest complement es mantindrà amb els actuals barems d'avaluació a l'espera que s'implementi l'administració electrònica i altres instruments i metodologies que permetin mesurar i gestionar el rendiment dels empleats del nostre Ajuntament que permetin acordar un nou sistema d'avaluació del rendiment.

Sabadell, 13 de setembre de 2018.

En representació de
CCOO

En representació
d'UGT

En representació de
l'Ajuntament de
Sabadell