

**COMUNICADO*****TODAVIA QUEDA PARTIDO...  
EL C.O.O. FALTA A LA VERDAD***

Con las últimas palabras del C.O.O. de Airbus Operaciones, Michael Shöllhorn, sobre específicamente la Planta de Puerto Real, podemos entender que entramos en una nueva fase de ésta pesadilla provocada por la multinacional AIRBUS.

Lo primero que tenemos que afirmar, es que el C.O.O, falta a la verdad con sus irresponsables afirmaciones sobre la competitividad ó productividad de la Planta de Puerto Real. Cualquier comparación con los indicadores SQCDP de la metodología de producción LEAN MANUFACTURING, de evaluación y seguimiento de la producción, que él mismo y la persona de su equipo encargada de éstas facetas, han analizado y comprobado en sus últimas visitas a la Planta, deben dejar clara ésta cuestión. Nosotros sabemos, sin ningún género de dudas, que nuestra Planta está situada (cuando tenemos carga de trabajo suficiente), entre las mejores de Europa.

Pero si conviene reflexionar, “porqué no dice la verdad sobre los motivos reales que le llevan a tener esa opinión”. Cuando un adversario de ese calibre, provoca y utiliza la no verdad, es que sus argumentos son muy débiles, ya lo iremos constatando.

Conviene situar algunos elementos, que nos puedan ayudar a entender la coyuntura, para después sacar las CONCLUSIONES y los ACUERDOS FINALES, que el Comité de Empresa, pretende llevar a la ASAMBLEA GENERAL, en la Planta, a la mayor brevedad, y las propuestas que debemos llevar en lo interno y externo.

***Resumiendo, y de forma esquemática, tenemos los siguientes aspectos:***

- a) Un Plan Industrial para toda Airbus-España, sin finalizar de negociarse ni acordarse.
- b) Aplicación de un ERTE, en las Plantas de Airbus Operaciones, que se está viendo influido, por necesidades de las Plantas de San Pablo y Tablada, de más Capacidad Productiva.
- c) El inicio de las primeras reuniones del Convenio Colectivo y las intenciones iniciales de la Dirección.

- d) La decisión final, y los resultados de la reestructuración de AIRBUS en Europa, que se estima conocerlas para el mes de ABRIL.
- e) En Francia, Alemania y Reino Unido, se han finalizado los procesos de negociación con ACUERDOS y sin ninguna Planta de AIRBUS fuera del Perímetro. En España el Gobierno y AIRBUS han llegado a un ACUERDO.
- f) La realidad de la falta de carga de trabajo en la Planta de Puerto Real (excepto; timones de altura A320, cajones laterales A350, timones de altura + cajones laterales A330 y torsión box A380), tenemos claro, que es una decisión de la multinacional.
- g) Un Comité de Dirección local, que está ausente, de toda iniciativa concreta, ni siquiera es capaz de organizar un Plan de Formación realista y sensato.
- h) El consenso entre los Sindicatos del Comité de Empresa de Puerto Real, debe de afianzarse y consolidarse. En ésta fase es FUNDAMENTAL, fortalecer de verdad éste objetivo.
- i) Tenemos Medios de Comunicación y algún que otro ex trabajador de AIRBUS, que desde su nueva posición, parece alentar a la MULTINACIONAL, y determinados periodistas que siguen contaminando, en vez de contrastar los datos, se lo fabrican “otros” y le hacen el trabajo sucio, para desmotivar y agobiar a la sociedad y a nuestra plantilla en particular.
- j) La dificultad que supone para articular cualquier iniciativa social, al estar inmerso en la PANDEMIA y sus limitaciones.

<b><i>Con éste panorama, ¿qué debemos y podemos hacer?</i></b>
--

- 1) Reforzar la UNIDAD y el consenso de los Sindicatos en el Comité de Empresa de manera que todas las decisiones y acuerdos, además de tener la mayoría democrática, tiene que contar con el máximo de consenso, para su toma en consideración. Para ello, se convocarán ASAMBLEAS GENERALES, próximamente. Tendrán proyección interna y externa, serán convocadas todas las personas que entren a trabajar en la Planta, y haremos un llamamiento para que participen también los que estén en ERTE.
- 2) Estas acciones deberán de entenderse como una respuesta puntual acorde con las manifestaciones realizadas por el C.O.O de Airbus Operaciones.
- 3) Se convocará una Rueda de Prensa, por parte del Comité de Empresa de la Planta, para dar conocimiento de las conclusiones y la estrategia para alcanzar los objetivos que se propongan. Se mantendrán las reuniones necesarias con Ayuntamientos, Diputaciones y Parlamento de Andalucía, para expresarle nuestra preocupación y opinión sobre la situación del Sector y la Planta de Puerto Real.

- 4) En ésta fase del conflicto y la situación actual, debemos de extremar TODOS, las acciones internas sobre las cosas y las personas. Hemos manifestado de PROVOCACION lo dicho por el C.O.O., como suponemos que habrá mas provocaciones, no podemos entrar en esa dinámica, porque tenemos las de perder, frente a los poderes de verdad de ésta MULTINACIONAL.
- 5) Constatamos que el hipotético plan de la MULTINACIONAL, no es compartido ni acordado por las Federaciones Estatales Sindicales ni por el Comité Interempresas, Ref. Comunicado del Comité Interempresas del 22 de febrero; “No vamos a permitir deslocalizaciones industriales, ni destrucción de empleo ni cierres de Plantas en nuestro país”. Por tanto, la Dirección se lo debería de pensar. Así pues, sabemos que conforme avance la situación nos tendremos que fortalecer y ayudarnos en todo éste proceso, con el Órgano Unitario que tiene capacidad y competencias en toda AIRBUS-España.
- 6) En su momento, iremos desgranando las alternativas concretas, sobre las cargas de trabajo que pudieran ser necesarias en Puerto Real (en coordinación con el Plan Industrial) y el grado de conocimiento y Formación para llevarlas adelante con unos ratios “MADE IN Puerto Real-AIRBUS”.
- 7) Hemos manifestado, que la verdadera razón que pueda tener el C.O.O., no se ha dicho todavía. No es otra, que una decisión política, sin más, porque así lo han podido decidir. No existe razón productiva, ni competitiva. Hace 10 años le tocó al CBC y ahora es Puerto Real. ¿Porqué siempre en la Bahía de Cádiz?. También puede haber otras lógicas, tales como:
  - Seguir presionando al Gobierno Central, para más contrapartidas y su relación con Puerto Real.
  - Globalizar todos los elementos de coyuntura que hemos enunciado, y ponerlos encima de la mesa de negociación, para el próximo Convenio.
- 8) No tiene sentido, conseguir Acuerdos con el Gobierno y el Plan de Choque con las patronales y el AEROFONDO para el Sector, más las ayudas europeas con motivo de la recesión y la Pandemia, y continuar con el Ajuste (ya casi hecho) y sacrificar por motivos políticos una Planta de AIRBUS.
- 9) Tenemos claro, que hay que lograr que la Planta siga abierta, así podremos optar a la pelea por la carga de trabajo, dentro de una coyuntura a medio y largo plazo, cuando los nuevos programas sean una realidad. Siempre tendremos el marco geográfico y marítimo para ser más eficaces y competitivos.

**Somos conscientes del momento histórico que nos ha tocado vivir, son muchas las generaciones de compañeros y compañeras que nos han precedido. A ellos también les debemos nuestro respeto, y sobre todo, ser capaces, como lo hicieron ellos, de mantener UNIDA a toda la plantilla, darles confianza, utilizar la experiencia y exigir a toda la sociedad, su implicación en éstos momentos tan complejos.**

Puerto Real a 24 de febrero de 2021

