

“El momento no debería ser el motivo”

“Desde los Comités de Empresa, de Puerto Real y CBC, hacemos un llamamiento expreso a todas y todos los trabajadores de las Plantas señaladas, para la defensa y mantenimiento de la permanencia en AIRBUS, tal y como hoy la conocemos. Por tanto debemos estar atentos y en tensión, para seguir la evolución de las negociaciones del Plan Industrial y las repercusiones que se pudieran derivar” (ref. punto 6º del COMUNICADO-RESOLUCION de los dos Ctes. Empresa de la bahía de Cádiz – 26 octubre 2020).

En el año 2011, todos los Sindicatos y los Ctés. de Empresa de ambos centros, se impusieron de forma voluntaria una regla de ORO. Una vez que la Dirección al más alto nivel (T. Enders, manifestó que la Planta del Pto. de Santa María tenía su acomodo en un proyecto industrial, fuera del perímetro de AIRBUS), se activaron todas las iniciativas Sindicales, políticas, y organismos públicos a todos los niveles, con una premisa; todos los pasos se harían con consenso, en ambas Plantas de forma simultánea (ver HEMEROTECA).

Todos sabemos que la situación sindical en Pto. Real, está lejos de mantener una estrategia de UNIDAD ¿Qué explicación tiene?

- 1º Los portavoces sindicales que representan al 35% del Cte. de Empresa no tienen la voluntad de llegar a los Acuerdos necesarios, y sobre todo carecen de la experiencia en la gestión de los problemas importantes.
- 2º Ellos, y solo ellos, han determinado que ahora y no después, es el momento de actuar desde solo un Centro de Trabajo, sin aportar ningún dato nuevo (no ocurrencias con fechas cambiadas, etc.), sobre lo conocido hasta el momento.
- 3º No están representados en la Comisión que está negociando el Plan Industrial desde que no firman los últimos Acuerdos (Plan Social y ERTE).
- 4º Hace pocas fechas, a uno de los sindicatos presentes en el Cté. de Empresa, de forma UNILATERAL y sin hablar con NADIE, se le ocurrió convocar una movilización en defensa de la Industria para el día 19 (al final concentración).
- 5º A partir del hecho anterior, se construye el relato, utilizando para ello, la Planta de Pto. Real; tan es así, que después del 19, se acabó todo, porque ya no tienen, de momento, otra excusa.
- 6º Nadie sabe con rigor, cuando la Dirección de Airbus en España o en Toulouse, comunicará su opinión sobre todo el Plan Industrial que afectará al conjunto, y por extensión a la mayor parte del sector industrial.



7º Lo que sí está claro y documentado es lo siguiente:

- Posición en contra de la venta o salida del perímetro de las Plantas de AIRBUS, (declaración Cté. Empresa Europeo 22 y 23 septiembre 2020).
- Declaración del Cté. Interempresas (05 octubre 2020), sobre la no aceptación de una propuesta impuesta por la Dirección.
- Resolución de ambos Ctés. de Empresa de la bahía de Cádiz (26 octubre 2020) sobre mantenernos en AIRBUS.
- Comunicado de información sobre el Plan Industrial (11 diciembre 2020) donde entre otras cuestiones se afirma que; desde los sindicatos que están negociando el Plan Industrial **“tenemos claro que el documento definitivo, debe garantizar las actividades de todos los Centros de Trabajo en España, así como el empleo, y para el mismo deberán realizarse y aportar las inversiones necesarias”**.

8º Por tanto existen condiciones suficientes para una vez, que se MANIFIESTE por la Dirección de AIRBUS, la concreción de su propuesta sobre el Plan Industrial y supuestamente ello pudiera conllevar que saliésemos del perímetro de AIRBUS, ese sería el momento de que, al no alcanzar acuerdo con los Sindicatos y no respetar la articulación territorial donde se ubican las Plantas, adoptásemos las estrategias de movilización necesarias para convencer a la MULTINACIONAL, en que reconsidere sus propuestas y desista en dichas pretensiones.



Jueves 27 Mayo de 2010; “Los trabajadores de Airbus Pto Real y CBC, protagonizan un encierro nocturno para defender el empleo y sus Plantas”.

9º No apostamos por el NO ACUERDO, creemos que tenemos más y mejores razones (internas, de coyunturas económicas, y políticas), para que la multinacional reflexione sobre un conflicto que puede tener, y no poder cerrar con ACUERDO GLOBAL, como así lo han logrado nuestros colegas franceses, y alemanes.

Es en ésta coyuntura (si se produjera) en donde tenemos que estar TODOS JUNTOS (sin excepción), para pelear y llevar a todos los ámbitos, el peligro que puede tener la desaparición de las empresas TRACTORAS. El momento no debería ser motivo de DESUNION, el momento viene marcado por las decisiones de la MULTINACIONAL.

