

## COMITÉ INTEREMPRESAS

### COMUNICADO COMISION CENTRAL DE EMPLEO

Desde la Comisión Central de Empleo queremos trasladar la información de la reunión mantenida el miércoles 30 de septiembre con la Dirección de la empresa.

Antes de entrar a tratar los puntos del orden del día, el portavoz de la dirección hizo alusión a comentarios desafortunados (fuera de lugar) emitidos por CGT sobre el CEO de ADS Dirk Hoke, a lo que el portavoz de la parte social respondió recriminando ese tipo de manifestaciones por parte de los representantes de los trabajadores, pues no representan para nada el respeto que se debe de dar entre las partes.

Seguidamente, en la reunión se trataron los siguientes puntos:

#### 1.- Proceso restructuración AOS / Planificación A350 impacto en plantilla

**De los 889** con los que en su día iniciamos el proceso, **el nº de excedentes por planta es de 436 en Getafe, 283 en Illescas, 151 en Puerto Real y 23 posiciones de Servicios Centrales** con contrato AOS y ADS (pendiente aún de determinar a cuál de las dos divisiones se asignan estos 23). Paralelamente se actualizaron las cifras, por las que **han resultado resueltos 63 excedentes** (terminación contratos, jubilaciones, bajas voluntarias, excedencias, otras), de los cuales 32 son de Getafe, 17 de Illescas, 3 de Madrid y 11 de Puerto Real.

Respecto a la nueva **planificación del A350**, se produce un descenso temporal (aproximadamente de un año) respecto de la planificación inicial (raid 6) por los motivos que ya se expusieron en la reunión anterior (parada producción en Broughton, sobre estocaje...) por lo que **el excedente** por este motivo en todas las plantas **sería de 250**.

El excedente acumulado en cada planta sumando el plan de restructuración + el plan de entregas del A350 índice "T" es: **Illescas 389, Getafe 269, Puerto Real 119. Total 777**.

#### 2.- Proceso restructuración ADS

**De los 704** con los que en su día iniciamos el proceso (de 705 a 722 eran de CRISA y la antigua CESA), han resultado **implementadas/resueltas 208 posiciones**. El nº de excedentes por plantas queda por tanto así; **Getafe (283-84), Madrid/Barajas (68-15), CBC (135-26), San Pablo (100-41), Tablada (118-42). Total 704-208=496**.

**CBC**; la dirección manifiesta que **parte del excedente puede ser solventado con una medida laboral temporal**, pues todo indica que existe la posibilidad de recuperación de los programas actuales. Anuncia que el proceso para la planta del CBC se reactivará de forma inmediata.

## COMITÉ INTEREMPRESAS

### 3.- Otras cuestiones

Se ha llegado a alcanzar acuerdo por la mayoría del Comité Interempresas (CCOO, UGT, ATP, SIPA) por el que se amplía el Contrato Relevo hasta el 31 de diciembre del 2020 en cumplimiento al V Plan de Empleo. Paralelamente se autoriza al uso de la bolsa flexible negativa hasta un máximo de 250 horas, de tal manera que si se necesitasen más horas se tendría que negociar a nivel local. Se adjunta el acta.

Igualmente se ha abierto un espacio para discutir con la empresa medidas de carácter social, de tal manera que la Dirección renuncia a aplicar medidas forzosas como mínimo hasta final del presente año.

A partir de la semana próxima se volverán a convocar reuniones en el formato que se precise siempre desde el prisma del Comité Interempresas, para abordar medidas voluntarias orientadas hacia un Plan Social (prejubilaciones, excedencias...).

Por otra parte, la dirección pretende iniciar una negociación previo cierre del artículo 60 del Convenio Colectivo para ver en qué áreas o zonas se pueden implementar de manera inmediata ERTE's.

Como conclusión, nuestra valoración de la reunión de hoy es sumamente positiva por cuanto ambas partes hemos sido capaces de entender que es preciso agotar los canales de discusión y acuerdos para que de forma voluntaria se emitan medidas que minimicen el impacto que nos ha ocasionado la crisis por la que atravesamos, de tal manera que se pongan en valor medidas como las aprobadas por el Gobierno de España en el día de ayer, para la ampliación de los ERTE,s y su aplicación correspondiente, al igual que se viene dando en otros países de nuestro entorno.

COMISIÓN CENTRAL DE EMPLEO