

26 de octubre de 2020

## **TODO LO QUE OS QUEREMOS COMENTAR ACERCA DEL ACUERDO SOBRE EL PLAN DE DESVINCULACIONES VOLUNTARIAS**

La Sección Sindical Interempresas de CCOO queremos compartir con todos los trabajadores y trabajadoras nuestra valoración del acuerdo alcanzado sobre el plan de desvinculaciones voluntarias y un análisis del contexto actual después de los últimos acontecimientos.

**En primer lugar**, como sabéis, **la valoración que hacemos CCOO del acuerdo es muy positiva**, y os explicamos nuestras razones; primero, porque en este momento, con las circunstancias que todos y todas conocemos, **alcanzar un acuerdo de carácter voluntario** para minimizar la complicada situación a la que nos estamos enfrentando **es, a todas luces, un gran logro**. Sobre todo, teniendo en cuenta la gran cantidad de ERE y cierres de empresa de los que cada día tenemos noticias, principalmente en los sectores relacionados con el turismo (restaurantes, hoteles...) y muy especialmente dentro del sector industrial, en todo lo relacionado con el transporte, sobre todo el aéreo. Por eso consideramos que, paso a paso, **vamos cumpliendo nuestro objetivo, que no es otro que conseguir que salgamos de esta durísima situación con medidas no traumáticas, con flexibilidad y con acuerdos voluntarios**. Dentro de estas medidas voluntarias y no traumáticas se encuadra también el anterior acuerdo que ampliaba la extensión del contrato de relevo hasta el 31 de diciembre de 2020 (que además daba cumplimiento al V Plan de Empleo) y la ampliación de la bolsa flexible negativa hasta -250 horas, como un elemento mitigador de lo que podrían ser medidas más drásticas.

**En segundo lugar**, queremos recordar que en una comunicación oficial reciente del Comité Interempresas informábamos del acuerdo adoptado por unanimidad de todos los sindicatos para iniciar conversaciones con la dirección al objeto de conseguir un plan social. Y ello, sin ningún tipo de cuestionamiento previo. Tras estas conversaciones, **en España hemos alcanzado este acuerdo que no es una excepción; también se han alcanzado acuerdos similares en Francia y Alemania**, y en cuanto a Reino Unido, ni tan siquiera eso, los trabajadores y trabajadoras se han adherido a la *mobility pathway* planteada por la empresa. Y **queremos recalcar esta cuestión porque, a tenor de los comentarios de ciertos sindicatos, cualquiera diría que todos los demás nos hemos vuelto locos, ciegos o tontos**. Aunque lamentablemente no nos sorprende viniendo de organizaciones que se dicen serias, para luego verlos caer en teorías conspiranoicas sobre cómo esta pandemia y sus consecuencias son algo así como una ilusión óptica, un invento mundial en el que todos hemos caído engañados excepto ellos.

Pero nosotros y nosotras a la nuestro, que es la defensa del empleo, de la industria y de las mejores condiciones de trabajo. Nuestra estrategia va a seguir en la dirección que hemos determinado: paso a paso, consiguiendo uno a uno los objetivos que nos marcamos.

En esta línea, comenzamos con movilizaciones como medida de presión para favorecer un acuerdo, que finalmente se produjo, entre el gobierno y la empresa. Pieza clave y fundamental para el desarrollo posterior de un Plan Industrial. En este punto volvemos a recordar que **a día de hoy CCOO somos el único sindicato que presentado una alternativa y su visión respecto de un Plan que recoja**



**nuestras capacidades, nuestras fortalezas y estrategias de futuro para blindar el sector aeroespacial en nuestro país.** Seguimos con el compromiso sobre algunas medidas de flexibilidad a corto y medio plazo (ampliación de la bolsa negativa y del contrato de relevo). Con el último acuerdo alcanzado hemos dado una solución no traumática a la caída de la carga de trabajo con un Plan Social Voluntario. **Nuestros próximos pasos serán el cierre de los ERTE de larga duración y retomar un Plan Industrial que dé soluciones y respuestas a los desequilibrios de carga/capacidad.** También **abordaremos una negociación colectiva de coyuntura,** que en el complicado contexto en que nos encontramos proteja sin fisuras tanto el empleo como las capacidades.

Esa es, y ha sido siempre, la hoja de ruta de CCOO. En múltiples ocasiones la hemos hecho pública, cumpliendo con nuestro compromiso de transparencia. Y aunque somos conscientes de que todavía no están cumplidos todos los objetivos, sí podemos decir con contundencia que vamos por muy buen camino.

No insistimos más; **hoy hay que hablar del Plan de Desvinculaciones Voluntarias y reiteramos que para CCOO este plan cumple sobradamente y con solvencia los objetivos planteados. CCOO nos ofrecemos, además, a asesorar en todos los centros y de manera individualizada a todos los trabajadores y trabajadoras que así lo soliciten.** Disponemos de simuladores para calcular las cuantías que corresponden a cada caso particular, de forma que cada cual pueda conocer con exactitud cómo le afectarían las medidas planteadas, y así poder decidir sin engaños ni cortinas de humo, avalados por la eficacia y claridad de las que CCOO siempre hemos hecho gala.

Grosso modo, os resumimos aquí las principales medidas:

- **Para las prejubilaciones con 59 y 60 años,** respectivamente, **garantía del 80% y 85% del salario bruto** (salario base + plus de antigüedad + pluses personales + vacaciones + pagas extras + 25% de la paga variable), más **convenio especial con la SS hasta los 63 años,** revalorizado año a año, **más un complemento de 20.000€ a los 63 años y un incentivo adicional en función de la adhesión** (dos nóminas o una nómina).
- **En el caso de las bajas incentivadas, 45 días por año trabajado con un límite de tres anualidades o 300.000€.** Quien lo desee puede buscar datos y comparar este acuerdo con lo que se está ofreciendo actualmente en España.
- **Para una excedencia incentivada, 60.000€** (a devolver una parte de la cuantía si se opta por retornar a los cinco años). Una opción atractiva en las actuales circunstancias.

En definitiva, para CCOO hemos dado un paso más en la dura e inesperada batalla a la que estamos haciendo frente, en la que ir pulso a pulso logrando los objetivos que nos proponemos es y será pieza fundamental en la consecución del propósito final, que no es otro que el de mantener nuestras actividades, capacidades y competencias para que, cuando llegue la recuperación, que llegará, estemos en la mejor situación posible.

Cerramos este comunicado **animando a todos y todas a ACUDIR A LAS SECCIONES SINDICALES DE CCOO EN LOS CENTROS PARA QUE OS PODAMOS ASESORAR Y ACONSEJAR DE MANERA INDIVIDUALIZADA Y CON SOLVENCIA.**

