

DECLARACIÓN DEL CE-SE de los días 22 y 23 de septiembre de 2020 Sobre la Información / Consulta del Proyecto Odyssey

Para nosotros, la cosa está clara: no podemos permitir que el peso de la gestión de la crisis provocada por la pandemia de la Covid recaiga sobre las espaldas de los trabajadores. Necesitamos soluciones inteligentes y no despidos masivos en 2021.

Las organizaciones sindicales representadas en el CE-SE de Airbus siempre han apoyado el desarrollo internacional de Airbus pero desean recordar que Airbus nació de la voluntad de desarrollar una industria aeronáutica del Espacio y la Defensa, tanto para garantizar la soberanía intrínseca de Europa, como para asegurar la soberanía en materia de tecnologías, investigación y desarrollo así como la calidad de los empleos correspondientes en lo relativo a las competencias.

Las organizaciones sindicales del CE-SE desean recordar que esa voluntad política ha quedado plasmada en una presencia industrial equilibrada en Europa y en un apoyo indefectible de Alemania, España, Gran Bretaña, Francia y Europa, incluso en momentos difíciles como las anteriores crisis económicas, y más recientemente, la actual pandemia de la COVID-19.

Desde las primeras semanas, para atenuar las consecuencias de la pandemia de la COVID-19, las organizaciones sindicales representadas en el CE-SE han actuado de manera responsable mostrando su voluntad y reactividad a la hora de negociar y firmar numerosos acuerdos con la Dirección con el objetivo de proteger a Airbus y sus trabajadores.

El CE-SE pide que el nuevo modelo que se deriva y se derivará tanto de la pandemia como de los cambios de comportamiento en el transporte aéreo, de los imperativos medioambientales, los cambios en la política comercial y de explotación de las aeronaves, y que ya empezó a apreciarse antes de la pandemia en el caso de los WB/LR, sea tenido en cuenta rápidamente de cara a nuestra presencia industrial a corto plazo en Europa. Por consiguiente, tal y como lo propone Stratorg en su análisis, ha llegado el momento de congelar los traslados industriales o incluso de repatriar algunas competencias y actividades industriales implantadas fuera de Europa.

De no ser así, el CE-SE teme la desaparición de algunos centros industriales y la correspondiente pérdida de competencias en el Grupo a escala europea basándose para ello en las conclusiones de las evaluaciones independientes realizadas por nuestros expertos Stratorg y EWR. Ya ha quedado demostrado que el volumen de actividad que conservarían algunos centros no permitiría garantizar su perennidad industrial o su pertinencia económica.

El CE-SE, compuesto por las Organizaciones sindicales y de representación del personal competentes, pide a la Dirección que haga lo necesario por dar un nuevo ímpetu a la negociación con el objetivo de salvaguardar el mayor número de empleos y competencias.

La evolución hizo que el hombre se pusiera de pie para mejorar su eficacia y su agilidad. Pero antes de empezar a correr se necesitan dos piernas para poder caminar. Con la primera “pierna” no tenemos problemas: podríamos compartir el análisis de la situación comercial, financiera, industrial, pero la segunda “pierna”, para los aspectos sociales y de personal, se queda muy corta.

TENEMOS MEJORES IDEAS PARA NUESTRO FUTURO

En primer lugar, el CE-SE exige que no se aplique ninguna medida que implique despidos objetivos.

Por consiguiente, el CE-SE, en nombre del conjunto de las organizaciones sindicales y del conjunto de las instancias representativas del personal reivindica:

- que se dinamice el contenido de las negociaciones en curso, también a nivel nacional, para favorecer una dinámica de bajas voluntarias necesaria para dar respuesta rápidamente a la situación de urgencia provocada por la pandemia.

- que las negociaciones sobre todos los temas apoyados por los gobiernos y Europa, como la capacitación, la jubilación progresiva, los ERTE se incorporen a las negociaciones nacionales con el objetivo de garantizar la salvaguardia del empleo y que todas las palancas y las propuestas formuladas por el CE-SE en la última reunión del CE-SE sean debidamente consideradas para preservar las competencias y el empleo y garantizar así la recuperación industrial.
- que se desarrolle el mecanismo de los ERTE de larga duración en Francia y Alemania y que Airbus tenga la voluntad de desarrollar ese mecanismo en España en base a la legislación
- que se especifique y se determine por país cómo van a salvaguardarse los empleos y cómo van a desarrollarse las competencias en el marco de los planes de apoyo al sector de la aeronáutica por parte de los Estados y de Europa, en particular a favor de una aviación “verde” y de la digitalización de nuestro sector de actividad y de su industria.
- que se reconozcan las cualificaciones mediante los ascensos correspondientes para el personal conforme al puesto desempeñado.
- que el «commuting» sea confirmado y evaluado como mecanismo disponible, teniendo en cuenta los pedidos anticipados de algunos Estados europeos para actividades de ADS y de los Helicópteros. Entenderíamos que para los políticos y los contribuyentes sea incomprensible que los trabajadores de Airbus Commercial no puedan beneficiarse de ese mecanismo
- que se prolongue más allá de junio de 2021 la aplicación del plan social para asegurar la transmisión de competencias necesarias en algunas funciones y un mayor número de candidatos a bajas voluntarias.

El CE-SE espera de Airbus que haga todo lo que esté en su poder por garantizar la perennidad de los centros de Airbus y de PAG y Stelia. La salvaguardia del empleo ha de ser una prioridad absoluta ya que sin nuestro personal no podremos alcanzar un futuro prometedor después de la crisis. Proponemos entablar un diálogo constructivo sobre este tema tal y como sucediera durante el CE-SE de los días 22 y 23 de septiembre con la alta dirección para consolidar nuestro apoyo.

El CE-SE pide que se lleven a cabo las adaptaciones en la organización que se consideren oportunas para garantizar la continuidad operativa y limitar los riesgos psicosociales que podrían generar la sobreactividad, la presión y el estrés en las distintas categorías de personal.

El nuevo modelo de Airbus irá precisándose en los próximos meses. La Dirección deberá compartirlo con los representantes del personal para trabajar juntos en la construcción de un Airbus robusto, eficaz e innovador.

Para ello, el CE-SE pide que sigan adelante las evaluaciones mensuales al menos hasta finales de diciembre de 2020 para garantizar el seguimiento y la consolidación de las medidas sociales que deberán quedar plasmadas en acuerdos nacionales. Es indispensable garantizar la cohesión social en una estructura europea integrada como la de Airbus.

Tras la presentación del trabajo efectuado por nuestro experto Stratorg a la Dirección de Airbus y al CE-SE el 22 de septiembre de 2020 en reunión extraordinaria, hoy, 23 de septiembre de 2020, el CE-SE observa con satisfacción la disposición de la Dirección de considerar todas las medidas sociales alternativas propuestas por el CE-SE así como su voluntad de hacer progresar la negociación sobre todos estos aspectos en cada entidad nacional. El objetivo común claramente identificado consiste en alcanzar soluciones colectivas negociadas con la perspectiva de eliminar el riesgo de que se produzcan despidos objetivos.

Los avances alcanzados en la reunión del CE-SE deberán plasmarse muy rápidamente en los próximos días en todas las negociaciones nacionales.

Marc Ambiaux (FO)
Presidente

Thomas Busch (IG Metall)
Presidente



Romania Representatives