

SECCIÓN SINDICAL DE GETAFE

PERMISO RETRIBUIDO RECUPERABLE, VACACIONES FORZADAS Y OTRAS OCURRENCIAS

Desde la **Sección Sindical de CCOO AIRBUS Getafe** queríamos trasladar nuestra posición con respecto a las últimas decisiones, actuaciones y en ocasiones globos sonda que está lanzando la Dirección de la compañía en Getafe y cuyo único fin, persigue crear desconcierto, incertidumbre e inseguridad a los trabajadores y trabajadoras. Podríamos poner varios ejemplos como son : el **Permiso Retribuido Recuperable (PRR)**, anuncios de **Vacaciones forzadas** en la División de AOSL, reincorporación del teletrabajo, reapertura de los comedores y servicios asociados a nuestra negociación colectiva, etc.

Desde **CCOO** estamos manteniendo una línea de actuación coherente y responsable, como siempre hacemos, en una situación cuanto menos compleja como la Pandemia en la que nos encontramos.

La Dirección de la Empresa, **de manera unilateral** está tomando acciones fuera del ámbito de negociación, desafortunadamente esta ha sido la tónica general desde el mes de marzo y lejos de reconducirse la situación, cada día nos encontramos con una ocurrencia nueva.

Algunos ejemplos:

- La Dirección de la Empresa pretende incumplir el **artículo 11º del V Convenio Colectivo** que establece que la semana flexible de vacaciones el trabajador/a podrá disfrutar la semana completa avisando con 2 meses de antelación o en días sueltos con acuerdo de ambas partes, por tanto, el trabajador/a podrá decidir cuándo disfrutar la semana flexible en otro tiempo diferente al período veraniego. Pretender solucionar un problema como el que tenemos con vacaciones de los trabajadores y trabajadoras, denota una falta de estrategia y de análisis de la situación alarmante.
- Aclarar que **no hay ningún tipo de acuerdo** con la Dirección de la Empresa en cómo llevar a cabo la recuperación de los Permisos Retribuidos Recuperables (PRR) como ha sucedido en otros centros. Nos hemos reunido en innumerables ocasiones y la actitud de la Dirección ha dificultado el entendimiento.

15 de septiembre de 2020

SECCIÓN SINDICAL DE GETAFE

- En el mes de julio se anunció la apertura de los picnic, previa a la reapertura de los comedores, la Dirección no solo ha incumplido su propio mensaje sino que además no aporta soluciones y actúa de manera desorganizada y sin previsión, en unos centros diferentes a otros. Cabe señalar la situación DRAMÁTICA que están viviendo los compañeros y compañeras de la empresa de catering.
- En el Comité Interempresas la máxima Dirección de la compañía se comprometió al mantenimiento de la figura del **TELETRABAJO**, al menos hasta el 21 de septiembre y nos encontramos con la desagradable actuación de ciertos responsables, obviando el Real Decreto-ley 8/2020 y atentando contra la salud de los trabajadores y trabajadoras forzando a los mismos a acudir de manera presencial a los puestos de trabajo.

Podríamos poner TODO EL DIA A DÍA DE EJEMPLO, de esta nefasta política por parte de la Dirección de la compañía, en la que evidentemente ha abandonado el clima constructivo en las relaciones laborales y apuesta por una política de confrontación que no beneficia a nadie.

Desde **CCOO** emplazamos a la Dirección de la Empresa a tratar estos temas en el ámbito correspondiente haciéndonos partícipes de la toma de decisiones que conciernen a los trabajadores/as. Si tienen intención de reconducir el diálogo nos encontrará en esa mesa de forma honesta y constructiva, de lo contrario tomaremos las acciones que consideremos necesarias para defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras.

Sección Sindical de Getafe

*Consejo de Fábrica
de la Sección Sindical CCOO
del Centro de Trabajo de Getafe*

15 de septiembre de 2020