



## RECORRIDO BANDA VI

TITULADO GRADO MEDIO GP5 (€)	
SALARIO INGRESO	30.9 85
MÍN BANDA VI	37.769
MÍN BANDA VI + 1/3 (MIN V.2-MIN VI)	40.940
MÍN BANDA VI + 2/3 (MIN V.2-MIN VI)	44.111
MÍN BANDA V.2	47.282

Transitions: +6 meses (Ingreso to Mín BANDA VI), +2 años (Mín BANDA VI to +1/3), +2 años (+1/3 to +2/3), +2 años (+2/3 to Mín BANDA V.2)

  

TITULADO GRADO SUPERIOR GP6 (€)	
SALARIO INGRESO	34.083
MÍN BANDA VI	40.940
MÍN BANDA VI + 2/3 (MIN V.2-MIN VI)	44.111
MÍN BANDA V.2	47.282

Transitions: +6 meses (Ingreso to Mín BANDA VI), +2 años (Mín BANDA VI to +2/3), +2 años (+2/3 to Mín BANDA V.2)

BANDA	Banda VI	Banda V.2	Banda V.1
Grupo Profesional	GP4 – GP5 – GP6		

Para INGENIEROS TÉCNICOS, GP5.  
 En **6 años**, el mínimo acordado sería pasar de 30.9 85€ a 47.282€, es decir, un incremento salarial de 16.297€, que se irá desarrollando en los procesos salariales anuales.

Para INGENIEROS SUPERIORES, GP6.  
 En **4 años**, el mínimo acordado sería pasar de 34.083€ a 47.282€, es decir, un incremento salarial de 13.199€, que se irá desarrollando en los procesos salariales anuales.

		MENSUAL	ANUAL	MENSUAL	ANUAL
		IMPORTE ACCESO		IMPORTE INICIO BANDA	
SALARIO INGRESO	T.SUP/MASTER	2.434,50	34.083	2.924,26	40.940
	T.MED/GRADO	2.213,18	30.985	2.697,77	37.769
		IMPORTE MÍNIMO		IMPORTE MÁXIMO	
BANDA	VI	2.697,77	37.769	4.386,27	61.408
	V.2	3.377,26	47.282	6.087,74	85.228
	V.1	4.052,08	56.729	7.200,07	100.801

Para cualquier consulta, duda o aclaración  
 Poneros en contacto con :  
[seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus.com](mailto:seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus.com)  
[sofia.jimenez@airbus.com](mailto:sofia.jimenez@airbus.com)



## PROCESO REVISIÓN SALARIAL INDIVIDUAL

<b>Objetivos</b>	Conseguidos o superados				
Grado de consecución objetivos		105,0 %			
Calibrado final		94,7 %			
% Parte colectiva					
<b>Proceso de retribución variable 2016</b>					
Objetivos colectivos	1.314,82 €				
Objetivos individuales	3.401,60 €				
<b>TOTAL RETRIBUCIÓN VARIABLE 2016</b>					
	4.716,42 €				
<b>Proceso de revisión salarial 2017</b>					
Puesto Tipo: TRA.02.1 Técnico/a Especialista					
Revisión salarial					
Incremento general (1,49 %)	691,84 €				
Incremento individual (2,50%)	1.160,81 €				
<b>TOTAL REVISIÓN SALARIAL 2017</b>					
	1.852,65 €				
<b>Puntos revisión salarial</b>					
Desempeño individual	3				
Situación en rango salarial	2				
Antigüedad en Política salarial	0,96				
Evaluación del manager	2				
Punto adicional	1				
<b>TOTAL PUNTOS REVISIÓN SALARIAL 2017</b>					
	8,96				
<b>Nuevo salario desde el 1 de Enero de 2017</b>					
	48.285,19 €				
<b>Puntos RSI desde última RSI, cambio de nivel o de banda en los últimos cinco periodos</b>					
	2013	2014	2015	2016	2017
Puntos	RSI	No Top 45	No Top 45	No Top 45	RSI

**De 0 a 5 ptos.**

Depende de resultados de los objetivos individuales 2 últimos años.

**De 0 a 4 ptos.**

Depende situación salarial del personal promocionable

**BANDAS VI V.2 Y V.1 (TyM)**

MENOR 75%	0 PTO
>75%Y <95%	1 PTO
>95%Y <105%	2 PTO
>105%Y <115%	3 PTO
>115%Y <130%	4 PTO
>130%	5 PTO

**De 0 a 3 ptos. 0,12 ptos. por año.**

Desde la firma de contrato en bandas VI, V.2 o V.1, o bien desde fecha de acceso a dichas bandas

**De 0 a 2 ptos.**

Sale 1 pto por defecto, el manager puede subir a 2 o bajar a 0

**Punto adicional.**

Siempre que se haya obtenido al menos 100% de objetivos individuales y no hayan obtenido ni RSI, ni cambio de banda, ni incremento salarial por carrera técnica o recorrido en banda VI

**BANDAS VI V.2 Y V.1 (TyM)**

ENCIMA DE TERCER CUARTIL HASTA MÁXIMO	1 PTO
DESDE LA MEDIANA DEL CONJUNTO DE VALORES HASTA EL TERCER CUARTIL (INCLUIDOS)	2 PTO
DESDE PRIMER CUARTIL HASTA LA MEDIANA DEL CONJUNTO DE VALORES (INCLUIDOS)	3 PTO
ENTRE EL VALOR MÍNIMO Y EL PRIMER CUARTIL (INCLUIDOS)	4 PTO

Suma de puntos > puntos de corte de departamento => **TOP45** (promocionable)

Suma de puntos < puntos de corte de departamento => **No TOP45** (NO promocionab)

**RSI** = Revisión Salarial individual.

Para cualquier consulta, duda o aclaración

Poneros en contacto con :

[seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus.com](mailto:seccion-sindical.interempresas-ccoo@airbus.com)

[sofia.jimenez@airbus.com](mailto:sofia.jimenez@airbus.com)