

COMITÉ INTEREMPRESAS

INFORMACIÓN COMITÉ INTEREMPRESAS

En el día de ayer se reunió el Comité Interempresas con la Dirección con el objetivo de ser informados sobre la reapertura de los comedores en las plantas de Airbus así como la información del SE-WC de los días 30 de Junio y 1 de Julio.

PROYECTO DE REAPERTURA DE COMEDORES

En lo que respecta al servicio de comedor, se nos ha presentado un **proyecto para reactivar estos servicios de manera segura y garantizando los mínimos exigidos** por la legislación y autoridades sanitarias estableciendo una fecha de mediados de Julio, que permita el preaviso suficiente a los proveedores puesto que éstos están en procesos de suspensión de los contratos.

Dicha reactivación **no puede ser de manera plena al menos hasta el 1 de Septiembre**, no pudiendo ser en los mismos términos que se desarrollaba antes de la crisis sanitaria, **estableciendo únicamente los servicios de “Picnic” o “Take Away”** y utilizando los lugares y medios de los que se disponen en cada planta.

Desde la parte social, hemos vuelto a reprochar que nos encontremos ante decisiones ya tomadas y sobre las que **no** se nos ha pedido opinión ni sobre las que hayamos tenido la oportunidad de intervenir ni modificar, hecho muy preocupante por lo común que se están volviendo estas actuaciones de la Dirección (léase el intento de reactivación del transporte colectivo).

INFORMACION SE-WC

La última reunión del órgano de representación Europeo en el grupo ha informado a la parte social sobre el **Plan de Adaptación del COVID 19** que la multinacional ha decidido poner en marcha con motivo de la actual situación y el impacto negativo que la crisis sanitaria mundial está teniendo sobre la compañía. Dicho plan contempla, principalmente, la **disminución de los costes laborales por la vía de reducciones de plantilla** así como la adaptación de los costes que permitan regenerar el Cash Flow, el cual ha sufrido un deterioro muy grave con motivo de la falta de pedidos por parte de los clientes y las renegociaciones de los pedidos actuales.

Sobre la disminución de los costes laborales por la vía de reducir las plantillas, principalmente en Alemania, Francia, España y Reino Unido, la Dirección quiere matizar que, **las ayudas que los gobiernos de Alemania, Francia y Reino Unido han dado al sector aeronáutico así como a las aerolíneas, permiten que el número de posiciones afectadas incluido en el plan, sean menores que las que corresponderían** atendiendo a la bajada de producción que estamos sufriendo.

COMITÉ INTEREMPRESAS

Por países se nos presentan las siguientes cifras de posiciones afectadas:

FRANCIA	4952
ALEMANIA	6040
ESPAÑA	889
REINO UNIDO	1727
OTROS PAISES	1324
TOTAL	14931

La intención que se nos traslada, es **iniciar un proceso de información y consulta en el SE-WC con 5 reuniones previstas durante los meses de julio, Agosto y Septiembre** que permitan llegar a un acuerdo entre la parte social y la Dirección y la elaboración de un plan social, el cual se aplicaría desde otoño de 2020 a verano de 2021.

Sobre las cifras que afectan a España, se nos informa del desglose por funciones de las posiciones afectadas, así como la afectación en cada centro de trabajo.

FTE	AWF (unlimited+limited)				
	Actual 03/2020	EoY 2021	Evolution vs Marzo 2020		
B	53	39	-14	-26%	
C	0	0	0		
F	133	118	-15	-11%	
G	4	4	0	0%	
H	162	117	-45	-28%	
HM	41	33	-8	-20%	
I	560	455	-105	-19%	
L	2	2	0	0%	
O	BC	1222	701	-521	-43%
	WC	981	806	-176	-18%
S	64	64	0	0%	
W	0	0	0		
X	13	13	0	0%	
Y	8	7	-1	-13%	
Z	56	51	-5	-9%	
Total Airbus Commercial	3298	2410	-889	-27%	

COMITÉ INTEREMPRESAS

ESPAÑA	FTE (AWF)			
	Actual Marzo 2020	EoY 2021	Evolucion vs. Marzo 2020	
Madrid	2131	1676	-455	-21%
Puerto Real	381	230	-151	-40%
Illescas	785	502	-283	-36%
Total España	3289	2410	-889	-27%

Una vez trasladada esta información, la Dirección en España propone mantener reuniones paralelas, a las que se mantendrán en el Comité de Empresa Europeo tanto en la Comisión central de Empleo como en el Comité Interempresas de manera que se puedan ir tratando y detallando más datos así como poder acordar el inicio de posibles salidas voluntarias que pudieran darse.

Por parte de la representación de los trabajadores, hemos realizado una valoración de estos datos y nuestra opinión sobre el plan de adaptación que se nos propone. **En primer lugar, realizando un reproche absoluto a la falta de respeto que la Dirección española ha demostrado tener con todos los trabajadores del grupo, trasladando ésta información a la prensa antes que a los propios representantes de los trabajadores con los que dice quiere llegar a un acuerdo.** No siendo suficiente esta falta de respeto, también se han permitido el lujo de informar a varios medios de comunicación sobre la “inseguridad” que, a su juicio, existe en la planta de Puerto Real, llegando a ponerse en cuestión la propia viabilidad del centro, algo que difícilmente es el mejor punto de partida para sentarse a negociar soluciones en un momento tan delicado.

También hemos trasladado a la Dirección nuestro **rechazo absoluto** al Plan de adaptación presentado y por ende a las cifras y soluciones que se incluyen en el mismo por no haber sido participes los representantes de los trabajadores. Rechazo fundamentado también en la desigualdad en posiciones afectadas por países, siendo España el país que mayor porcentaje incluye.

No es de recibo que los argumentos de la Dirección ante estas cifras sean los problemas que llevamos padeciendo estos últimos años y que éste Comité Interempresas ha denunciado hasta la saciedad. La dependencia en nuestro país a ciertos programas, la falta de visión estratégica e industrial a medio / largo plazo que permita garantizar la viabilidad de todas las plantas en nuestro país, la pérdida de capacidades de alto valor añadido, el deterioro de la industria aeroespacial española, así como la falta de liderazgo en la toma de decisiones han precipitado los acontecimientos. A todo eso ahora se suma la grave crisis que están sufriendo todos los sectores productivos, especialmente el aéreo.

Desde los representantes de los trabajadores y trabajadoras en ESPAÑA de Airbus **vamos a pelear y defender hasta el último puesto de trabajo**, si la Dirección tiene la falta de humanidad y de respeto por las personas y familias, desde luego nosotros no.

COMITÉ INTEREMPRESAS

Ahora vamos a valorar internamente los sindicatos como enfrentarnos a esta situación, para poder converger en la mejor estrategia posible en la defensa colectiva de los trabajadores y trabajadoras de este país. Tampoco hay que perder de vista la cuestión sanitaria en la cual nos encontramos. Pero para terminar que nadie tenga ningún tipo de duda de que la respuesta por parte de los trabajadores y trabajadoras españoles y de sus representantes estará a la altura de la dureza del anuncio.

POR EL SECTOR AEROSPAZIAL ESPAÑOL. POR EL FUTURO DE AIRBUS EN ESPAÑA. POR EL EMPLEO DE TODOS Y TODAS.

COMITÉ INTEREMPRESAS DEL GRUPO AIRBUS