

COMITÉ INTEREMPRESAS

REUNIÓN COMITÉ INTEREMPRESAS

Desde el Comité Interempresas queremos informar de la reunión mantenida el día 14 de abril.

En la misma se trataron los siguientes temas:

- Ratificación de los **acuerdos de Junta de Portavoces Interempresas** de los días 27 y 30 de Marzo.
- Traslado de la **información de la reunión del SEWC** (Comité de Empresa europeo).
- Anuncio por parte de la Dirección de la convocatoria de la comisión central de empleo para analizar la **aplicación del artículo 60º del CONVENIO COLECTIVO**.
- Los acuerdos de la Junta de Portavoces Interempresas de los días 27 y 30 de Marzo quedan ratificados por los sindicatos CCOO y ATP.SAe.
- Antonio Lasaga traslada la información relativa a la reunión del SEWC. En la misma participaron por parte de la Dirección de la compañía en primer término Guillaume Faury, Thierry Baril y Michael Schoellhorn.

La reunión tenía como principal objetivo, actualizar la situación de la compañía.

Esta crisis no tiene precedentes en cuanto a escala y magnitud.

En primer término se hace mención a la cuestión sanitaria, el número de infecciones de personal de AIRBUS en el grupo ya se sitúa en torno a las 500 personas.

Desgraciadamente también se ha producido alguna defunción.

Se hizo referencia al papel humanitario de ayuda y colaboración de los trabajadores y trabajadoras de AIRBUS, en la fabricación de mascarillas, impresión en 3D de respiradores, vuelos a China para traer material sanitario (donado principalmente a gobiernos y hospitales).

En el aspecto económico, **la crisis ha azotado con gran dureza a la parte comercial**.

Gran parte de los clientes han dejado de volar. Hay aerolíneas que tienen toda su flota en tierra. Esto ha provocado la toma de decisiones por parte de los clientes en el corto plazo que está teniendo su impacto directo en nuestros productos. Entre otras

COMITÉ INTEREMPRESAS

medidas han **retrasado entregas, cancelado las mismas o bloqueado pagos** que tenían que realizar en virtud de los acuerdos suscritos entre Airbus y las aerolíneas. Esto ha traído **como consecuencia la paralización en la facturación y en el flujo de caja**. Por tanto se ha solicitado una provisión de 15000 millones de euros para continuar con una línea de vida financiera en el corto plazo. Airbus solo en nóminas de sus trabajadores y trabajadoras destina 3000 millones de euros mensuales.

Se está trabajando de manera intensa con los clientes para analizar cuál sería el número de aviones que podrían recepcionar y poder adaptarnos a ese escenario.

El objetivo del consejo de administración era ver el impacto real en nuestras áreas de negocio **para no poner en peligro a la cadena de suministro**, la cual también se verá impactada en la actual situación.

En base a este análisis y que las previsiones apuntan a que este escenario puede mantenerse meses e incluso años, **la compañía ha decidido adaptar el RATE de nuestros productos en AOSL, reduciendo la cadencia de los mismos en aproximadamente un tercio**.

A330- RATE -3,5 a 2.

A350- RATE -10 a 6.

A320- RATE- 62 a 40.

Las previsiones de recuperación no son positivas, mientras para la familia SA (A320) se esperan alcanzar los ritmos de producción previos a las crisis a lo largo del 2021, para los modelos LR (A330, A350) la recuperación se prevé mucho más larga en el tiempo. **Estas previsiones no descartan el tener que acometer reestructuraciones futuras para adaptarnos a la crisis**.

Cabe recordar que esta nueva situación viene a sumarse a la reestructuración planteada en AIRBUS DEFENSA Y ESPACIO y a la finalización del A380.

Esta es una situación totalmente nueva, donde AIRBUS ha estado acostumbrada a gestionar situaciones de crecimiento, siendo la actual una crisis, a la que nunca nos habíamos enfrentado.

Gran parte de los proyectos de Ingeniería se han cancelado, actualmente el único objetivo de la compañía es que AIRBUS pueda sobrevivir, la falta de flujo de dinero en caja hace insostenible mantener proyectos con excesos de plantilla o sin ocupación real.

COMITÉ INTEREMPRESAS

Otro elemento que dificulta el día a día, son los diferentes ritmos que se están teniendo en los países, en las propias plantas y con los suministradores. Haciendo necesario tomar acciones en función de la situación y de la casuística en los sites.

En último lugar se hizo referencia a los **acuerdos alcanzados en Francia, Reino Unido y Alemania**, que **contemplan la utilización de medidas de flexibilidad, así como la posibilidad de acudir a suspensiones temporales de empleo (equivalente a la figura del ERTE en ESPAÑA)**, en el caso de que se agotaran las medidas de flexibilidad o estas fueran insuficientes..

- En el último punto **la Dirección anunció su intención de plantear en la Comisión Central de Empleo el tratamiento del artículo 60º del CONVENIO COLECTIVO para hacer frente a la situación actual.**

Por parte de la representación de los trabajadores se recepciona la información, quedando emplazados a un posterior análisis de la misma y a poder afrontar esta situación en las mejores condiciones posibles.

COMITÉ INTEREMPRESAS DEL GRUPO AIRBUS